

삼양홀딩스 2021 지속가능경영보고서

생활을 풍요롭고 편리하게



About this Report

보고서 개요

본 보고서는 삼양홀딩스가 첫번째 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 삼양홀딩스는 회사의 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2022년 9월 첫번째 지속가능경영보고서를 발행합니다. 본 보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간됩니다. 앞으로도 지속가능성보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동상에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 삼양홀딩스 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교가능성 제고를 위해 2019년부터 2021년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한 일부 정성적인 성과는 발간 시점을 고려하여 2022년 상반기 자료를 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 국내 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과정보를 수집하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우에는 보고서 내에 별도 기재하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 방식(Core Option)을 적용하였으며, UN Global Compact의 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙과 미국 지속가능회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 삼양홀딩스의 연결 재무제표 기준으로 보고하였습니다.

제 3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사법인의 회계감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 삼양홀딩스와 이해관계가 없는 전문검증기관으로부터 검증을 받았습니다.

보고서 문의처

삼양홀딩스의 지속가능경영보고서는 홈페이지(www.samyang.com)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

- 주소 | 서울특별시 종로구 종로33길 31
- 전화 | 02-740-7111
- 이메일 | esg@samyang.com

Contents

Overview

CEO Message	04
그룹소개	05
삼양 Value	06
History	07
사업장 소개	08
사업영역	09

ESG Journey

2021 Highlights	13
이해관계자 참여	14
중대성 평가	15
ESG 중대 이슈	16

ESG Performance

Environmental

친환경 경영 및 기후변화 대응	19
폐기물 및 유해화학물질 관리	25

Social

사업장 안전보건 관리	29
제품 품질 및 안전성 보장	35
사회공헌 활동 추진	39
정보 보안 강화	43
임직원 역량개발을 위한 성과평가 및 보상	47
협력업체 ESG 리스크 관리	50

Governance




기업 지배구조	52
윤리 및 준법경영	55
투명한 정보공시	58
사업 포트폴리오 다각화	60

Appendix

ESG Facts & Figures	66
GRI Index	72
SASB	75
수상 및 가입 협회	76
제3자 검증의견서	77

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  표지 페이지로 이동 Go to Home
-  목차 페이지로 이동 Go to Contents
-  이전 페이지로 이동 Go to Previous page

CEO Message

삼양을 아껴 주시는 이해관계자 여러분,
삼양홀딩스 및 삼양그룹에 보내주시는 관심과 성원에 감사드립니다.



삼양홀딩스 대표이사
사장 엄 태 웅

코로나 19를 겪으면서 외부 경영 환경의 변화 속도와 불확실성은 과거와 비교할 수도 없을 정도로 높아졌습니다. 경영은 물론 생활의 패러다임마저 변화하는 대격변의 시대를 맞아 지속가능성은 기업의 생존과 장기적 성장을 위해 최우선적으로 고려해야 할 요소가 되었습니다.

이에 삼양그룹은 창립 이래 지속적으로 추구한 정도, 신뢰 등의 가치를 ESG 경영에 맞춰 체계화하고 현 시대에 부합하는 ESG 경영 목표와 실천 과제를 선정했습니다. 삼양홀딩스는 그룹 내 모든 계열사의 지속가능경영 수준을 글로벌 수준으로 높이기 위해 다음 활동에 주력하겠습니다.

첫째, ESG 경영을 통해 창업 정신을 계승, 발전시키겠습니다.

삼양그룹은 1924년 창립 이후 정도경영, 신뢰경영을 한결같이 추구해 국가 경제 발전에 기여하고 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력했습니다. 시대의 변화에 따라 실천 방식은 일부 달라졌지만 모든 이해관계자와 함께 발전하겠다는 삼양의 경영 철학은 변함없이 이어지고 있습니다. 삼양그룹은 ESG 경영을 통해 창업정신을 계승, 발전시켜 새로운 100년 역사를 준비하겠습니다.

둘째, 사업 포트폴리오와 경영 시스템 두 측면 모두 ESG를 중심으로 변화하겠습니다. 삼양그룹은 삶을 풍요롭고 편리하게 만들면서도 환경을 고려한 제품을 ESG 가치에 부합하게 생산하겠습니다. 이미 삼양그룹은 건강, 친환경을 테마로 하는 미래 성장 전략을 수립하고 기존 사업의 체질 개선과 신규 성장 동력 발굴을 추진 중이며 소기의 성과를 도출하고 있습니다.

경영 시스템 역시 환경, 사회, 지배구조 등 ESG 영역별로 중대성 평가를 실시해 핵심 이슈를 선정하였으며 전사 차원의 개선 활동을 통해 글로벌 스탠다드에 부합하는 경영 시스템을 구축하겠습니다.

셋째, ESG 인프라 구축으로 실천력을 제고하겠습니다.

글로벌 수준의 ESG 경영을 위해서는 단기적 실천 과제뿐만 아니라 20~30년 후를 내다보는 장기적 과제를 함께 실천해야 합니다. 삼양홀딩스는 ESG위원회, 전담 조직 등을 신설해 향후 경영 의사결정 과정에서 ESG 가치를 우선적으로 반영해 삼양그룹 전체의 ESG 실천력을 제고하겠습니다. 또한 ESG 관련 데이터를 수집하고 이를 관리하는 ESG 정보관리 시스템을 구축해 ESG 경영 수준을 지속적으로 점검하고 이해관계자에게 정보를 투명하게 공개해 실천력을 제고하겠습니다.

삼양그룹은 새로운 100년 역사를 위해 건강, 친환경, 첨단 산업 분야에 스페셜티 소재와 솔루션을 공급하는 글로벌 기업으로 도약하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다. 우리의 생활을 풍요롭고 편리하게 만들기 위한 삼양그룹의 도전에 모든 이해관계자 여러분의 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



삼양홀딩스 대표이사
부사장 이 영 준

그룹소개

화학, 식품, 의약바이오, 패키징 사업으로 미래성장동력을 만들어갑니다.

삼양홀딩스

삼양그룹은 2011년 11월 지주회사 체제 출범 이후 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 사업을 핵심 성장축으로 변화와 혁신을 추진 중입니다. 지주회사인 삼양홀딩스는 삼양사, 삼양패키징 등 주요 사업회사를 계열사로 두고 있으며, 각 사업군 별 특성에 따라 신속하고 전문적인 의사결정이 가능한 지배구조 체제를 확립해 각 계열사의 경쟁력을 높이고 있습니다. 2021년에는 의약바이오 사업 전문 계열사인 삼양바이오팜을 합병해 의약바이오 사업에 대한 투자를 확대하고 있습니다.

기업집단명	삼양
설립일	1924년 10월(삼수사로 설립)
상장	1968년 삼양사 상장
대표이사	엄태웅, 이영준
본사 위치	서울시 종로구 33길 31
사업 영역	화학, 식품, 의약바이오, 패키징, IT 서비스
계열사	국내 12, 해외 6
매출액*	4.6조 원
당기순이익*	5,530억 원
자산*	6.2조 원
직원 수*	3,343명

* 2021년 12월 말 그룹사 전 사업장 기준

Samyang at a glance

삼양그룹은 1924년 수당 김연수 회장이 창업한 이래 정도경영과 신뢰경영을 실천하며 꾸준히 진화했습니다. 1950년대 이후 제당, 제분, 화섬 등으로 사업 영역을 확장하며 우리 국민의 의식주 해결과 국가 경제 발전에 기여했습니다. 2011년 11월에는 기업가치를 높이고 사업부문별 전문화로 책임경영체제를 확립하기 위해 제조사업부문과 투자사업부문을 분리해 현재와 같은 지주회사 체제를 갖췄습니다. 현재 삼양그룹은 ‘생활을 풍요롭고 편리하게’라는 비전을 수립하고 식품 및 화학 소재, 패키징, 의약바이오 사업을 중심으로 글로벌 시장 진출, 스페셜티(고기능성) 제품 발굴, 신규 사업을 추진해 새로운 100년의 역사를 준비하고 있습니다.

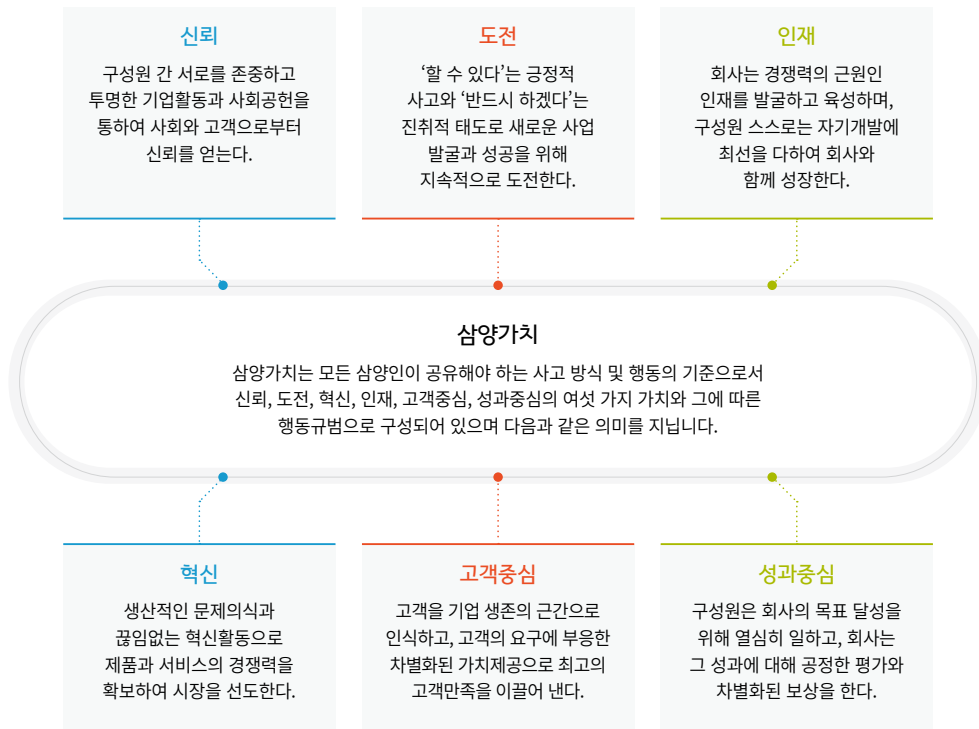


삼양 Value

Life's Ingredients.

삼양의 비전은 ‘생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업’입니다. 삼양은 선택과 집중으로 기존 사업 포트폴리오를 고도화하고, 국내외 신시장을 개척하며, 고부가 제품 확대 및 차별화된 R&D 역량을 바탕으로 미래 성장을 준비 중입니다.

삼양은 비전 달성을 위해 ‘신뢰’, ‘도전’, ‘혁신’, ‘인재’와 더불어 새로운 성장에 필요한 ‘고객중심’, ‘성과중심’의 가치를 포함하는 기업문화 혁신과 디지털 트랜스포메이션을 함께 추진 중입니다. 삼양은 기업 시민으로서의 사회적 책임을 다하며 고객에게는 우수한 제품과 서비스로 더 큰 만족을, 주주에게는 더 높은 수익을 제공하는 글로벌 기업이 되도록 노력할 것입니다.



창업정신

‘기업이 이익을 위한 집단에 그쳐서는 안 되며, 국가와 사회에 역사적 소명의식을 갖고 부국을 책임져야 한다’

수당 김연수 회장은 산업보국의 실천을 위해 삼양을 창업하고 새로운 사업을 시작할 때마다 “민족적으로 필요한 것인가, 영속성 있고 발전성이 있는가, 종업원들이 그 보수로 생활할 수 있는가, 기업은 투자에 대한 이윤을 보장받을 수 있는가”라는 질문을 던졌습니다.

이 세 가지 물음에는 기업의 사회적 책임, 기업 구성원에 대한 배려, 기업과 사회의 동반성장을 모두 고려하는 수당 김연수 회장의 경영철학이 담겼습니다. 삼양은 이와 같은 창업주의 경영 철학을 계승해 기업이윤의 사회적 환원, 투명한 경영 및 내실있는 질적 성장을 통한 지속가능한 기업으로써의 발전을 추구하고 있습니다.

창업주의 경영 철학은 ‘생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업’이라는 삼양의 현대적 해석이 가미된 경영 비전으로 계승되었습니다. 생활을 풍요롭고 편리하게 만들어주는 사업을 투명하고 책임있게 경영해 사회, 고객, 사업파트너, 주주와 투자자로부터 신뢰를 얻고자 노력하는 삼양의 경영은 오늘날 ESG 경영의 실천으로 이어지고 있습니다.



History

1924년 설립된 삼양은 끊임없이 진화해왔습니다.



- 창업, 삼수사 설립

1924



- 식품 사업 진출
- 울산 제당공장 준공

1955



- 패키징 사업 진출
- 국내 최초 PET병 생산

1979



- 지주회사 체제 전환
- 삼양홀딩스 설립

2011

- 반도체용 정밀화학기업 엔씨켐 인수

2021

1931

- '삼양사'로 사명 변경



1969

- 화학 사업 진출
- 전주 폴리에스테르 공장 준공



1996

- 의약바이오 사업 진출
- 대덕의약공장 준공



2016~2018

- 삼양디스커버리센터 준공
- 삼양화인테크놀로지 군산공장 준공
- 퍼스널케어 소재 전문회사 KCI 인수
- 삼양바이오팜 USA 설립



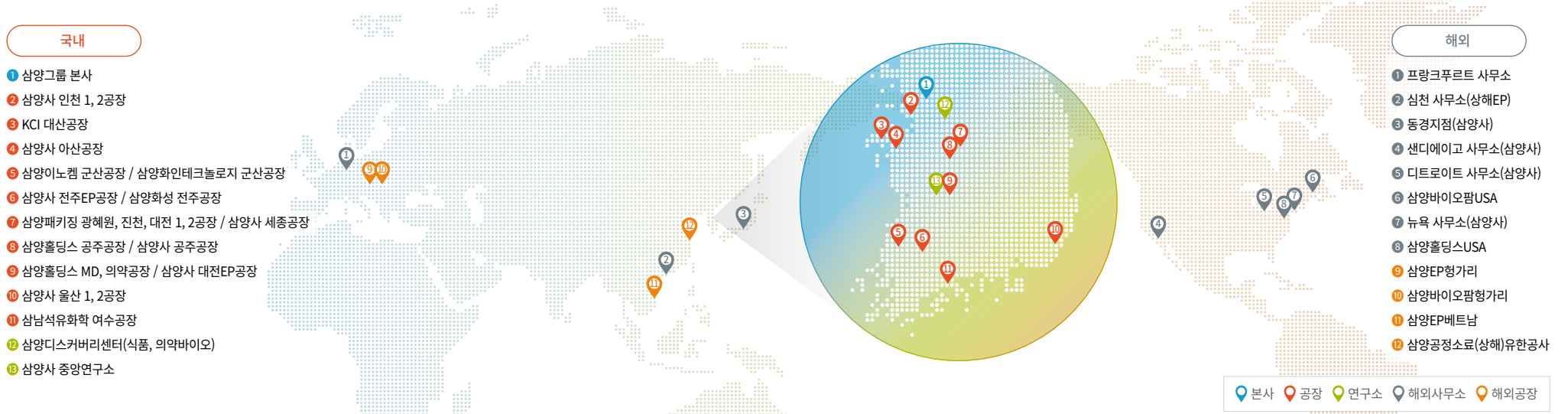
사업장 소개

국내 사업장

삼양그룹은 서울 종로 본사, 판교 삼양디스커버리센터, 대전 중앙연구소를 중심으로 경영 및 연구 활동을 영위하고 있습니다. 울산, 전주, 아산, 대전 등지에서 식품, 화학, 의약바이오, 패키징 등 다양한 생산 공장을 운영하며 효율적이고 안정적인 생산 능력을 확보하고 있습니다.

해외 사업장

삼양그룹 화학 사업은 중국 상하이, 베트남, 헝가리 등으로 진출해 생산 법인을 운영하고 있습니다. 의약바이오 사업은 바이오 의약 산업 생태계의 중심인 미국 매사추세츠주 보스턴에 삼양바이오팜USA를 운영하며 혁신적 신약 개발에 도전하고 있습니다.



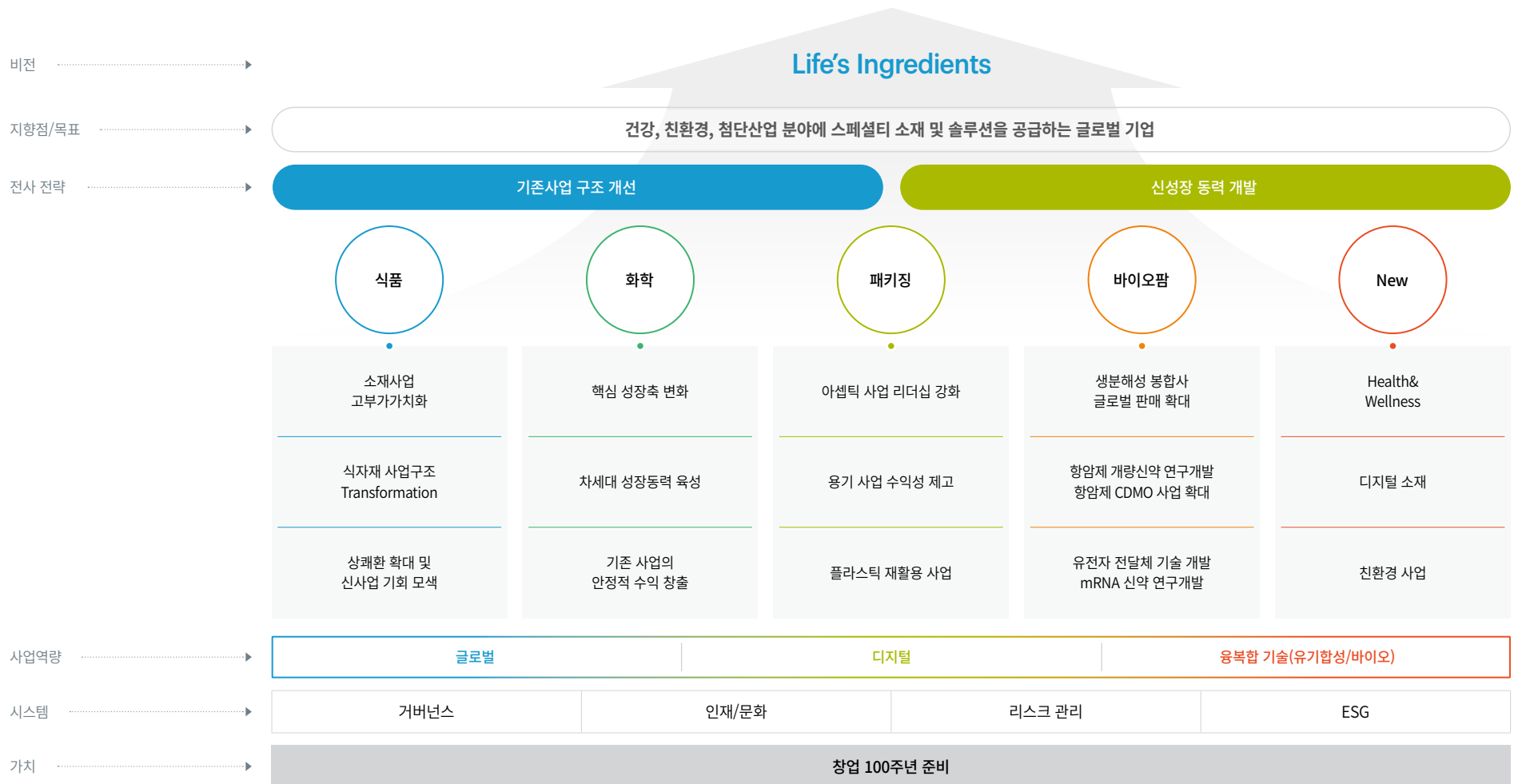
사업별 현황
(2021년 12월 기준)

사업	매출액(조 원)	관련 기업	주요 제품 및 용역
화학	2.7	삼양사, 삼양이노켄, 삼남석유화학, 삼양화성, 삼양화인테크놀로지, 삼양EP상해, 삼양EP헝가리, 삼양EP베트남, KCI, 엔씨켄	엔지니어링플라스틱, 이온교환수지, 컬럼스페이서, 유기절연막, 터치패널용 소재, TPA(Terephthalic Acid), PCR(Polycarbonate Resin), BPA(Bisphenol A), 폴리머와 계면활성제 등
식품	1.2	삼양사, 삼양에프앤비	설탕, 홈메이드 제품, 쇼트닝, 식용유, 밀가루, 프리믹스, 전분, 전분당, 당알코올, 기능성식품, 화장품 등
의약	0.1	삼양홀딩스, 삼양바이오팜USA, 삼양바이오팜헝가리	항암제, 항암제원료, 생분해성 봉합사, SC(surgical care), 고분자 필터 등
패키징	0.4	삼양패키징	용기(PET Bottle, Preform), 아셉틱(Aseptic), 재활용(PET Recycling) 등
기타	0.1	삼양데이터시스템즈, 삼양홀딩스USA	IT 서비스 용역, 신약개발 등

사업영역

비전 2025

삼양그룹은 중장기 성장전략인 ‘비전 2025’를 수립하였습니다. 또한, 사업구조의 고도화를 통해 스페셜티 사업 및 글로벌 시장의 비중 확대를 달성하고자 기존 사업구조에 대한 개선과 신성장 동력 개발을 추진하고 있습니다. 현재 삼양그룹은 식품, 화학, 패키징, 제약바이오 등 그룹의 모든 사업 영역에서 Health & Wellness 산업용 소재, 반도체 및 디스플레이 등 첨단산업용 소재, 친환경 소재 사업을 육성 중입니다.



식품사업

건강하고 풍요로운 삶의 에너지, 맛있고 즐거운 생활의 활력소가 되는 식품 소재는 삼양의 식품그룹이 한결같이 가꾸어 온 사업입니다. 삼양은 풍요롭고 건강한 삶의 근원이 될 수 있는 고부가가치 식품 소재의 개발과 한 차원 앞선 외식 문화와 식자재유통, 소비재 제품을 통해 No. 1 Food & Service Innovator로 도약하고 있습니다.



- 기업명**
- 삼양사(식품)
www.samyangcorp.com
 - 삼양에프앤비
www.sevensprings.co.kr

- 주요 재화 및 서비스**
- 설탕, 홈메이드 제품, 소트닝, 식용유, 밀가루, 프리믹스, 전분, 전분당, 당알코올, 기능성식품, 화장품, 상쾌환, 냉동생지, 알콜로스 등
- 패밀리레스토랑, 브런치 카페



삼양사 울산 1공장

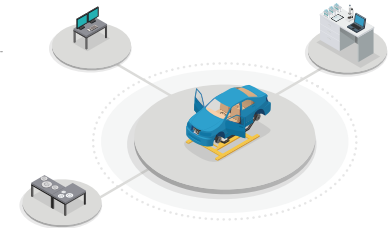
화학사업

좋은 소재가 좋은 제품을 만들고, 좋은 제품은 좋은 생활의 기본이 됩니다. 삼양의 화학그룹은 더 좋은 소재의 개발을 통해 우리의 소중한 일상을 뒷받침하고 있습니다. 생활의 근원이 되는 삼양의 소재들이 한 걸음씩 발전할 때마다 우리의 생활은 더 풍요롭고 편리해질 것입니다.



- 기업명**
- 삼양사(화학)
www.samyangcorp.com
 - 삼남석유화학
www.samnam.co.kr
 - 삼양화성
www.samyangkasei.com
 - 삼양이노켄
www.samyanginnocem.com
 - 삼양화인테크놀로지
www.samyangfinetechnology.com
 - 삼양공정소료(상해) 유한공사
www.samyangepsh.com
 - 삼양EP형가리
www.samyangcorp.com
 - 삼양EP베트남 유한책임공사
 - KCI
www.kcitt.com

- 주요 재화 및 서비스**
- 엔지니어링플라스틱, 이온교환 수지, 컬럼스페이서, 유기질연막, 터치패널용 소재
- TPA(Terephthalic Acid)
- PCR(Polycarbonate Resin)
- BPA(Bisphenol A)
- 폴리머와 계면활성제



삼양화성

의약바이오사업

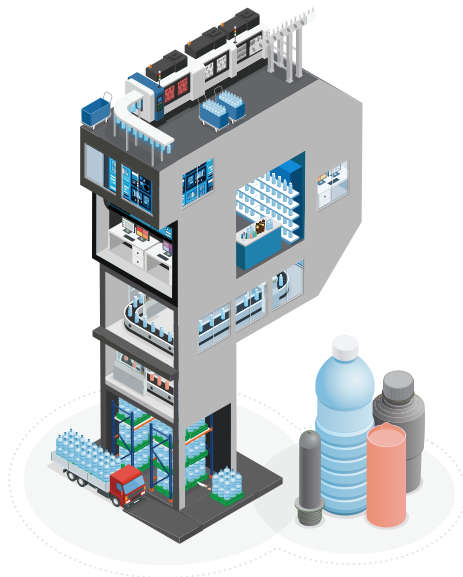
삼양그룹은 의약바이오 사업을 그룹의 미래 성장 동력으로 정하고 그룹의 역량을 집중하고 있습니다. 의약 바이오 사업은 인류의 건강을 증진하고 삶의 질을 풍요롭게 하는 의약품, 의료기기를 지속적으로 개발해 나가고 있습니다. 건강의 새로운 패러다임을 여는 고부가가치의 헬스케어 전문기업으로 새로운 미래를 만들어 나가겠습니다.



기업명	주요 재화 및 서비스
<ul style="list-style-type: none"> 삼양홀딩스 바이오팜 부문 www.samyangbiopharm.com 삼양홀딩스 바이오팜USA 삼양바이오팜헝가리 	<ul style="list-style-type: none"> 항암제, 항암제원료, 생분해성 봉합사, SC(surgical care), 고분자 필러 신약 개발 생분해성 봉합사

패키징사업

국내 최초로 PET병을 생산하고 무균충전시스템(Aseptic Filling System)을 도입한 삼양패키징이 세계 정상급의 패키징 회사로 도약을 꿈꿉니다. 언제 어디서나 편리하게, 고객의 삶을 풍요롭게 채워드리는 글로벌 패키징 기업으로 거듭나겠습니다.



기업명	주요 재화 및 서비스
<ul style="list-style-type: none"> 삼양패키징 www.samyangpackaging.co.kr 	<ul style="list-style-type: none"> PET병, 아셉틱

개별사업

삼양그룹은 오랜 기간 축적한 식품, 의약, 화학 분야의 R&D 기술을 기반으로 소재 과학 전문 코스메틱 브랜드 어바웃미와 메디앤서를 운영하여 고객들의 생활을 아름답게 발전시키고 있습니다. 또한 IT전문회사 삼양 데이터시스템을 설립하고 그룹사 및 대외 고객사에게 고품질 IT서비스를 제공하고 있습니다.



기업명	주요 재화 및 서비스
<ul style="list-style-type: none"> 삼양사(코스메틱) www.aboutmeshop.com 삼양데이터시스템 www.syds.com 	<ul style="list-style-type: none"> 화장품 정보통신



삼양홀딩스 MD공장



삼양패키징 광혜원 공장



메디앤서



삼양데이터 시스템



ESG Journey

13 2021 Highlights

14 이해관계자 참여

15 중대성 평가

16 ESG 중대 이슈



2021 Highlights



삼양홀딩스 바이오팜 MD공장, '119탄소다이어터 실천' 협약



삼양홀딩스 바이오팜 의약공장, PSM 이행상태 상향 조정



삼양이노켄, 무재해 3배수 달성



삼양그룹 - 휴비스, '자연사랑 파란마음 온라인 글·그림 축제' 개최



삼양그룹, 사회복지공동모금회에 이웃사랑성금 3억 원 기부



삼양그룹 양영·수당재단, 2021년도 장학금 전달



수당재단, 제31회 수당상 시상식 개최



삼남석유화학 여수공장, '2021 지역사회공헌 인정기업 선정' 인정패 수여



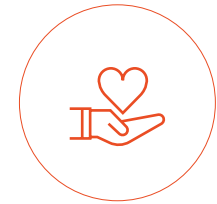
삼양패키징 광혜원공장, 고용노동부 노사문화 우수기업 선정



이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

삼양그룹의 지주사인 삼양홀딩스는 법적, 재무적, 운영상 책임 여부 및 영향도에 따라 주주 및 투자자, 협력업체, 임직원, 고객, 비영리기관 및 협회 등을 주요 이해관계자 그룹으로 정의합니다. 삼양홀딩스는 이해관계자와의 소통의 중요성을 인식하고, 이해관계자별 소통채널을 마련하여 운영하고 있습니다. 이해관계자별 소통 채널을 통해 지속적으로 의견을 청취하며 주요 관심사항을 파악해 기업 경영과정에 반영해 나가고 있습니다.



	주주 및 투자자	협력업체	임직원	고객	비영리기관 및 협회
이해관계자 주요 관심사항	<ul style="list-style-type: none"> • 주주친화 경영 • 사업 포트폴리오 다각화 • ESG 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능 거래 • 협력업체 선정기준 • 공정거래 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정한 성과평가 및 보상 • 사업장 안전관리 • 복리후생 • 임직원 역량강화 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 품질 • 제품 안전성 관리 • 고객불만 대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 지배구조 투명성 • 지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> • 정기/임시 주주총회 • IR 공시 자료 (사업보고서, ESG보고서) 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력업체 방문 • 구매정보 시스템 • 동반성장 지원 활동 	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의회 • 사내 고충처리 채널 • 사보 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객센터 • 고객만족도 • 웹사이트 • SNS 	<ul style="list-style-type: none"> • 미디어 보도자료 • 사업보고서 • 유관 협의회
대응 활동	<ul style="list-style-type: none"> • 정기공시를 통한 사업성과 보고 • 중장기 사업전략 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력업체 기술 및 경영지원 • 협력업체 교육 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 역량 강화 교육 프로그램 실시 • 조직문화 개선활동 • 공정한 성과평가 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객 의견 수집 및 피드백 • 영업 및 마케팅 활동 	<ul style="list-style-type: none"> • 불공정행위 및 부패 방지 • 기업 지배구조 보고서 공시

중대성 평가

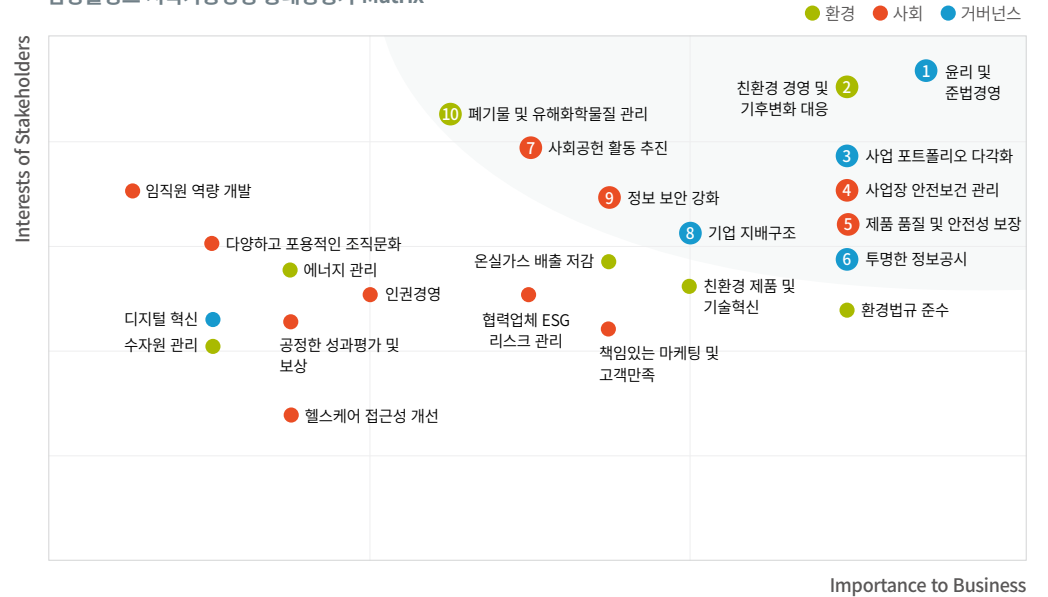
중대성 평가 프로세스

삼양그룹의 지주사인 삼양홀딩스는 지속가능경영을 추진하기 위해 중점적으로 관리해야 하는 이슈가 무엇인지 파악하고자 이해관계자가 참여하는 중대성 평가 프로세스를 진행했습니다. 내·외부 환경분석 및 국내외 유사기업의 이슈를 분석하여 총 23개의 지속가능경영 이슈풀을 구성하고, 설문조사 등을 통한 이해관계자의 의견 수렴과 전문가 평가 등을 거쳐 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다.



중대성 평가 결과

삼양홀딩스 지속가능경영 중대성평가 Matrix



NO	중대 이슈	GRI Topic	보고 페이지
1	윤리 및 준법경영	GRI 205, 206, 307, 419	55~57
2	친환경 경영 및 기후변화 대응	GRI 305,306	19~24
3	사업 포트폴리오 다각화	GRI 201	60~64
4	사업장 안전보건 관리	GRI 403	29~34
5	제품 품질 및 안전성 보장	GRI 416	35~38
6	투명한 정보공시	GRI 102	58~59
7	사회공헌 활동 추진	GRI 413	39~42
8	기업 지배구조	GRI 102	52~54
9	정보 보안 강화	GRI 418	43~46
10	폐기물 및 유해화학물질 관리	GRI 305, 306	25~27

ESG 중대 이슈

삼양그룹의 지주사인 삼양홀딩스는 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 내·외부의 이해관계자 및 전문가와의 설문조사를 통하여 이해관계자의 관련성과 비즈니스 중요성을 파악하였고, 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 파악하기 위해 실시한 중대성 평가 과정은 보고서 p15에 공개되어 있습니다.

중대성 평가에서 최상위 중대 이슈로 선정된 ‘윤리 및 준법경영’은 지주회사 설립의 목적인 준법경영 및 경영 투명성 강화와 직결되는 중요한 이슈입니다. 이 외에 중대 이슈로 선정된 ‘사업 포트폴리오 다각화’는 기업 가치 제고 및 경쟁력 강화를 위한 그룹사 지원 및 협력에 있어서 지주회사의 역할과 책임의 중요성을 반영하고 있으며, ‘친환경 경영 및 기후변화 대응’, ‘사회공헌 활동 추진’, ‘정보 보안 강화’는 그룹의 ESG 경영을 기업 비즈니스 전략에 내재화하여 삼양그룹의 질적 성장을 견인하고자 하는 의지를 담고 있습니다.

삼양홀딩스는 중대성 평가를 통해 선정된 중대 이슈에 체계적으로 대응할 것이며, 매해 발간될 지속가능경영보고서를 통해 그 성과를 공개하며 이해관계자와 적극적으로 소통하겠습니다. 아울러 지속가능경영보고서 발간에 맞춰 중대성 평가를 실시해 ESG 경영 동향과 이해관계자의 관심을 파악하여 기업전략 도출과 경영 의사 결정에 반영함으로써 ESG 경영을 강화해 나갈 것입니다.

삼양홀딩스 중대성 평가에서 중대 이슈로 선정된 10개 이슈에 대해 각 이슈 선정 배경에 대해 살펴보았으며, 이에 대한 삼양홀딩스의 대응 현황과 주요 성과, 그리고 유엔지속가능발전목표(UN SDGs*) 달성에 있어서 기여 가능한 목표 등에 대해 아래와 같이 분석하였습니다. 보다 자세한 내용은 본 보고서 Environmental, Social, Governance 파트에 담겨 있습니다.

	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
Environmental 	친환경 경영 및 기후변화 대응	전세계적으로 극심한 기후변화를 넘어, 기후 위기의 시대가 도래하고 있습니다. 기후 위기는 기업 경영에 필수 요소가 되었습니다. 기후위기에 대응하기 위하여 규제 사항이 강화되고 있으며 온실가스 감축 부담이 가중되고 있어 기업의 선제적 대응이 필요합니다.	삼양홀딩스는 친환경 경영을 위한 ESH 시스템을 구축하고 환경경영체계를 강화하고 있습니다. 또한, 삼양그룹 차원에서의 RE100선언을 준비 중이며 2050 탄소중립 로드맵을 수립하여 기후변화에 대응하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 경영을 위한 ESH 시스템 구축 및 환경경영체계 강화 RE100 선언 준비와 2050 탄소중립 로드맵 수립 119탄소다이아터 실천 협약 지역사회와 함께 하는 탄소저감 활동 	  
	폐기물 및 유해화학물질 관리	자원 고갈의 심각성과 폐기물로 인한 환경 문제가 심각해지고 유해화학물질로 인한 사고가 지속적으로 발생하고 있습니다. 자원을 효율적으로 사용하는 순환 경제 체제로 전환이 필요하고 사고를 예방하는 관리 체계가 필요합니다.	삼양홀딩스는 사업 및 공정 과정에서의 폐기물 발생을 최소화하여 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한, 유해화학물질관리 체계를 구축하여 화학사고 등을 예방하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 발생량, 처리량 관리 유해화학물질 대응 체계 구축 	
Social	사업장 안전보건 관리	안전환경 이슈에 대한 이해관계자들의 경각심이 커짐에 따라 기업의 안전환경 책임에 대한 의식이 확대되고 있습니다. 사업활동 과정에서 안전환경 영향을 최소화하기 위한 기업의 체계적인 전략수립과 이행이 요구되고 있습니다.	삼양홀딩스는 임직원의 안전보건을 최우선 요소로 인식하고 안전보건 경영방침을 준수하고 있습니다. 안전보건 관리체계를 구축하였으며 안전보건 관리 활동을 강화하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 경영방침 선언 안전보건 관리 활동 PSM 이행상태 상향 조정 무재해 3배수 달성 	

(*) UN SDGs(Sustainable Development Goals) : 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

Social



핵심 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
제품 품질 및 안전성 보장	고객에게 안전성 높은 제품을 제공하는 것은 기업의 존속과 지속가능한 성장을 위해 필수 요소입니다. 고객의 안전을 위하여 안전한 제품의 생산 및 판매가 중요해지고 있습니다.	삼양홀딩스는 제품의 안전성을 높이기 위하여 체계적인 품질관리시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 생산 공정별 안전성 관리 활동을 통해 제품의 안전성을 관리하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 체계적 제품 품질 관리 프로세스 운영 • 제품 안전성 관리 	
사회공헌 활동 추진	기업이 지역사회와 공생하는 것은 기업 운영의 중심으로 자리잡고 있습니다. 기업은 지역사회와 상생의 관계를 유지하며 함께 성장하도록 사회공헌 활동을 구축해 나아가야 합니다.	삼양그룹은 사회적 책임을 다하고 지역사회와 함께 발전하기 위해 노력하고 있습니다. 사회적 재단을 운영하며 지역사회 발전을 추구하고 인재육성과 지역사회 보호를 위하여 노력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 코로나19 극복 위한 다양한 활동으로 사회 위기 극복에 동참 • 사회복지공동모금회에 이웃사랑성금 3억 원 기부 • 양영·수당재단, 2021년도 장학금 전달 • 제30회 수당상 시상식 개최 • 2021 지역사회공헌 인정기업 선정·인정패 수여 	
정보 보안 강화	4차 산업혁명의 시대에 날이 정보위협이 지능화, 고도화되고 있습니다. 해킹, 랜섬 웨어 등의 사이버 공격으로부터 안정적인 시스템 운영과 개인정보 보호는 중요해지고 있습니다.	삼양그룹은 조직 및 개인 정보에 대한 안전성 및 신뢰성을 향상시키기 위하여 정보 보안정책을 수립하였고 정보 보안 리스크를 식별하여 대응방안을 마련하였습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 개인정보보호 정책 강화 • 보안 시스템 도입 • 정보 보안 교육 실시 • 바이러스 모의 훈련 실시 	
기업 지배구조	기업 지배구조에 대한 사회적 관심이 높아지고 지배구조 관련 법규가 강화되고 있습니다. 기업의 지속가능한 성장을 위하여 지배구조의 전문성과 독립성이 중요한 이슈로 강조되고 있습니다.	삼양홀딩스는 지배구조의 건전성을 위하여 이사의 전문성과 독립성을 강화하고 있습니다. ESG 경영에 대한 요구가 증가함에 따라 ESG위원회를 설치하여 지속가능한 경영을 실천할 것입니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 사외이사 후보추천위원회 운영 • ESG위원회 신설 추진 	
윤리 및 준법경영	기업의 사회적 책임이 기업 경영의 키워드로 부상하고 있습니다. 전 세계적으로 윤리경영, 부패방지 등에 대한 규제가 엄격해지고 있습니다.	삼양그룹은 2013년 윤리경영을 선포하였으며 지속적으로 윤리경영을 실천해왔습니다. 삼양그룹의 전 임직원은 윤리경영 5대 원칙과 실천지침을 인지하며 준수하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리 및 준법경영 강화 • 내부 제보채널 운영 	
투명한 정보공시	투명한 기업 경영을 위하여 정보공시에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 투명하게 기업의 정보를 공개함으로써 이해관계자들과 하는 소통이 점차 중요해지고 있습니다.	삼양홀딩스는 이해관계자들과 투명하게 소통하기 위하여 정보를 공시하고 있습니다. 삼양홀딩스는 창출된 가치를 이해관계자들에게 공유하며 성장을 추구하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 정보이용자에게 투명한 정보 공시(주주 현황, 이사회 현황) • 경제가치 창출 및 분배 	
사업 포트폴리오 다각화	글로벌 경제 위기와 팬데믹 등으로 불확실성이 심화되는 가운데 기업의 성장 동력을 유지하는 것이 중요한 의제가 되었습니다. 사업 포트폴리오 다각화를 추진하여 지속가능한 성장 방안을 모색해야 합니다.	삼양그룹은 식품, 화학, 의약바이오, 패키징 등 다양한 사업을 운영하고 있습니다. 삼양그룹은 사업구조의 고도화를 통하여 그룹 전체의 중장기적 발전을 도모하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 비전 2025 제시 • 삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF) 	





Environmental

19 친환경 경영 및 기후 변화 대응 Material

25 폐기물 및 유해화학물질 관리 Material

Why Does It Matter?

기후변화 이슈는 기후위기, 기후비상으로 불릴 정도로 모든 인류가 직면한 큰 도전입니다. 우리는 이미 전 세계적으로 발생하고 있는 폭우, 폭염, 산불 등 극단적인 기상변화를 경험하고 있습니다. 국제사회는 지구 온난화를 억제하기 위한 노력을 가속화하고 있으며, 각 국가의 정부들은 온실가스를 감축하기 위한 정책을 강화하고 있습니다.



Material

친환경 경영 및 기후변화 대응

기후위기의 책임으로부터 누구도 자유로울 수 없으며, 친환경은 기업 경영에 있어서 필수이자 표준이 되어가고 있습니다. 세계 주요국은 친환경 정책 및 기후변화 대응에 대한 기업의 적극적인 동참을 요구하고 있으며, 환경 관련 규제의 강도를 강화하고 있습니다. 이에 따라 글로벌 환경 트렌드를 분석하고 선제적인 대응체계를 구축하는 것이 필수 요소가 되었습니다. 삼양홀딩스는 생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업활동을 통해 인류의 풍요로운 삶과 지구 환경보전에 이바지하고자 합니다.

친환경 경영

친환경 방침 및 목표

삼양홀딩스는 환경에 영향을 미치는 요소를 지속적으로 발굴 및 개선하여 환경을 보호하고 인류가 풍요롭고 편리하게 삶을 영위할 수 있도록 깨끗한 지구 살리기에 적극 동참하고 있습니다. 삼양홀딩스는 국내 환경 관련 법규 및 회사에 관련된 기타 요구사항과 회사가 정한 환경 관련 규정을 성실히 준수하고 있습니다. 오염물질 누출 및 화재 등으로 인해 잠재적으로 환경에 영향을 미치는 요소들이 발생하지 않고 최소화 되도록 환경사고 예방 활동에 적극 임하고 있습니다. 또한 전 사원 및 협력업체에 대한 교육, 훈련을 통해 환경사고 예방 및 환경보호에 대한 중요성을 인식시켜 친환경 경영을 추진하고 있습니다.

친환경 경영 조직 체계

삼양홀딩스는 체계적인 친환경 경영을 추진하기 위해 각 사업장별로 상황에 맞는 환경목표를 수립하고 세부적인 실천 계획을 작성하여 시행하고 있습니다. 수립된 목표 달성을 위해 각 사업장에서는 환경관리 담당부서를 운영하고 있으며 각 팀은 환경 경영을 위한 세부 활동 수행 및 현황 점검을 실시하고 운영 성과를 대표이사에게 보고합니다. 이러한 과정을 통해 친환경 경영을 위한 전사적인 의사결정이 이행되고 있습니다.

환경안전보건 방침

삼양홀딩스는 기업 경영 전반에 대한 환경안전보건 방침을 수립하였습니다. 환경안전보건 방침에 따른 추진 목표를 세우고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 여러 이해관계자들과의 활발한 소통을 통해 삼양홀딩스의 친환경 경영의지를 적극적으로 표명하고 있습니다.



- 환경안전 관련 사내 외 법규와 제반 요구사항을 성실히 준수한다.
- 환경오염물질 배출을 최소화하고 폐기물 절감 및 재활용을 적극 실천한다.
- 환경안전사고 위험요인은 신속히 제거하고 일상적인 환경안전점검을 통해 확인한다.
- 실효성 있는 환경안전 교육훈련을 주기적으로 실시하여 환경안전의식을 함양한다.
- 제품에 대한 설계, 제조, 판매, 운송 및 서비스 활동에서 환경영향을 최소화하여 녹색경영, 지속가능경영을 실천하고 지역사회에 환경보전에 이바지한다.



해양보전 활동



고고 챌린지



자연정화활동

친환경 경영을 위한 ESH 시스템 구축

삼양홀딩스는 ESH 통합시스템을 구축하여 업무 프로세스 고도화, 표준화를 추구하고 있으며 환경안전보건 경영과 관련된 주요 업무 지표를 관리하고자 합니다. ESH 통합시스템을 통해 예방체계를 구축하고 환경안전 법규강화에 선제적으로 대응하여 법적 리스크를 최소화하고자 합니다. 삼양홀딩스는 ESG 경영체계에 맞는 선도 수준의 관리체계로 환경, 안전, 보건 데이터를 관리하고자 노력하고 있습니다.

환경경영 교육

삼양홀딩스는 환경 리스크 예방을 위해 회사 내 환경관련 종사자에 주기적인 교육을 실시하고 있습니다. 특히 화학물질관리법에 따라 유해화학물질 관리자, 취급자 및 종사자를 대상으로 하는 교육을 성실히 이행하고 있습니다. 또한, 수시 교육을 통해 환경 관련 이슈와 정책을 숙지할 수 있는 시간을 갖게 하여 임직 환경인식 제고에 앞장서고 있습니다.

2021년 삼양홀딩스 환경 교육 현황

교육명	교육과정 시간	수료인원				총 교육시간
		의약공장	MD공장	공주공장	인원 계	
기술인력 및 관리자 과정	16	3	5	0	8	128
유해화학물질 취급담당자 교육	16	22	11	0	33	528
유해화학물질 종사자교육	2	27	189	19	235	470
유해화학물질 관리자자격취득과정	32	0	0	1	1	32
합계	66	52	205	20	277	1,158

녹색구매

삼양홀딩스는 사회적 책임을 다하기 위하여 환경관련 법규를 준수하고, 구매 초기 단계에서부터 환경적 요인을 고려하는 저탄소 친환경 녹색구매를 추진하고 있습니다. 삼양홀딩스는 동일한 용도의 제품 대비 자원을 절약하고 환경오염을 줄일 수 있는 환경마크 인증제품, 재활용 인증제품, 에너지 절약마크 인증제품, 폐기물 저감물품, 기타 환경성이 인증되는 친환경 물품을 우선하여 구매하고 있습니다. 이러한 친환경 물품구매의 지속적인 구매를 통하여 지속가능한 기업으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

삼양그룹

환경보전 활동

삼양그룹은 기업과 지역을 연계하는 프로그램을 통해 다양한 환경보호 활동에 참여하고 있습니다. 전국에 산재한 그룹의 여러 사업장에서 1사1하천 정화 운동을 실시하며 깨끗한 자연 보호를 위해 노력하고 있습니다. 또한 농촌에 대한 이해를 키우고 기업과 농업인의 균형 발전을 위해 농협과 연계하여 사업장 인근 마을과 농촌사랑 1사1촌 자매결연을 맺고 있습니다. 주기적인 노사합동을 통해 해양보전 활동을 실시하여 깨끗한 자연보호를 위해 노력하고 있으며 공단 내 도로 청소 시행, 호국탑 환경봉사활동 등의 다양한 환경보전 활동을 실시하고 있습니다.

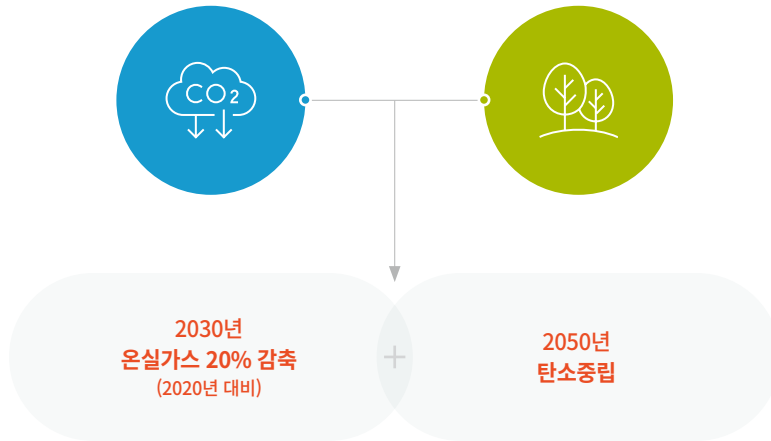
삼양그룹은 다양한 환경 캠페인을 진행하고 있으며, 삼양그룹 내 각 기업 경영진이 직접 참여하여 환경 개선을 위한 적극적인 의지를 보여주고 있습니다. 삼양그룹의 대표적인 환경 캠페인인 고고챌린지는 2021년 1월 환경부가 시작한 릴레이 캠페인으로 깨끗한 환경을 위해 ‘하지 말아야 할 일 한 가지’, ‘할 수 있는 한 가지’에 대한 실천을 약속한 후 다음 참가자 3명을 지명하는 방식으로 진행되는 친환경 캠페인입니다. 이 캠페인에 삼양사, 삼양패키징 대표가 동참하여 ‘재활용이 어려운 생활용품 사용을 줄이고, 건강한 지구를 위한 친환경 용품 사용은 늘릴 것’을 약속하였습니다. 삼양그룹은 일상 속의 작은 실천을 통해 미래 세대에게 더 나은 환경을 물려주는데 함께합니다.

기후변화 대응

기후변화 대응

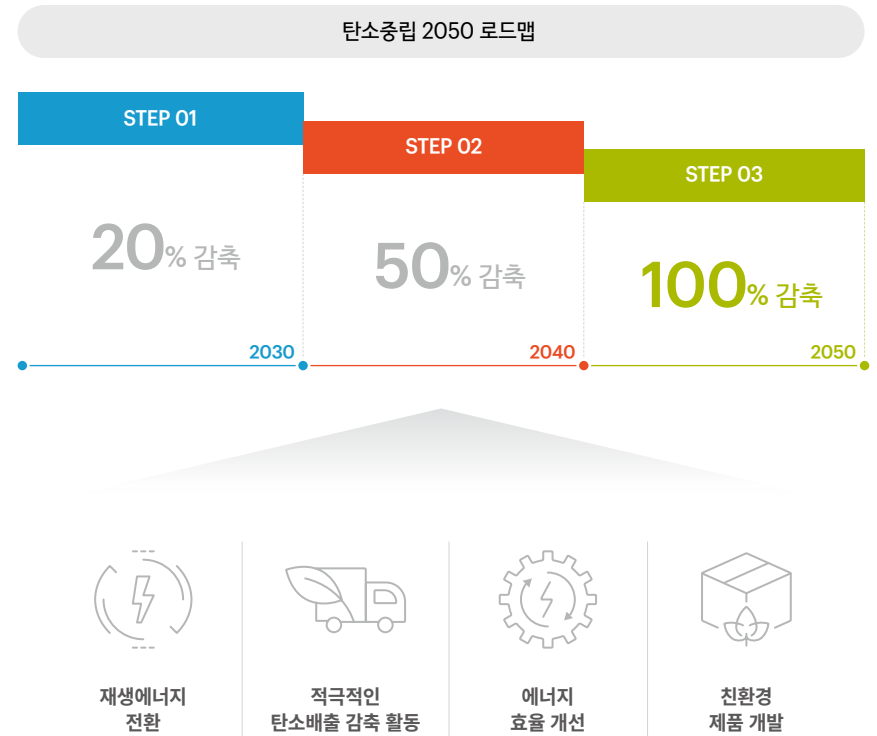
ESG의 핵심요소로 친환경경영이 부각되면서, 기업의 기후변화 대응에 대한 국내외 투자기관, 시민사회 등의 압력은 계속해서 높아지고 있습니다. 삼양그룹은 기후변화에 대응하고 파리협정 목표를 달성하고자 WWF, CDP, UNGC, WRI가 공동으로 운영하는 이니셔티브인 SBTi 기준에 맞게 2050 탄소 중립 로드맵을 계획하고 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위해 석유, 석탄 등의 기존 자원을 대체할 수 있는 신재생에너지에 대한 요구가 높아짐에 따라 신재생에너지와 관련된 사업 전략을 수립하고 있습니다. 더 나아가 삼양그룹은 기업이 사용하는 모든 에너지에 대하여 저탄소 연료로 전환하고 신재생에너지로 조달하는 RE100 선언을 위하여 전사적 차원의 준비를 하고 있습니다.

기후변화 영향 저감



탄소중립

한국을 비롯한 전세계 주요 국가들은 2050년 탄소중립(Net Zero)을 선언하였으며, 국제 사회의 협정에 따라 각 국가별 온실가스감축목표(NDC)를 수립하였습니다. 삼양그룹도 기후변화 위기에 대응하는 글로벌 움직임에 동참하기 위해 2050년 탄소중립을 목표로 실제 이행 가능한 중장기 로드맵을 계획하고 있습니다.





대덕구 탄소스토어



탄소다이아터 SHOW

온실가스 감축 활동

삼양홀딩스는 체계적인 온실가스 배출량 감축 관리방안을 수립하였습니다. 삼양홀딩스는 온실가스 현황을 전략적으로 관리하기 위하여 공장별로 책임자와 실무 담당자를 구분하였습니다. 연간 단위로 공장별 온실가스 감축 목표를 설정하고 사업장별 특성에 부합하는 대응 정책을 시행함으로써 정부의 온실가스 감축 정책에 적극 동참하고 기후변화에 미치는 영향을 최소화하기 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

온실가스 배출량_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분(*)	단위	2019	2020	2021
직접배출량(Scope1)	tCO ₂ e	10.30	10.85	59.82
간접배출량(Scope2)	tCO ₂ e	5,889.60	5,751.67	12,282.39
총 배출량	tCO ₂ e	5,899.90	5,762.52	12,342.21

(*) 전체 3개 공장 의약공장, 공주공장, MD공장 중 2개(의약공장, 공주공장)의 2019년, 2020년 데이터는 제외



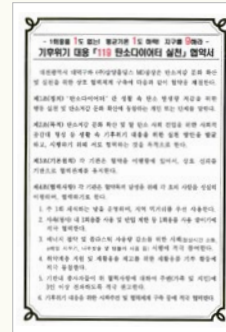
CASE STUDY



삼양홀딩스 바이오팜 부문

119 탄소다이아터 실천 협약

삼양홀딩스 바이오팜 부문 MD공장은 대전광역시 대덕구와 함께 '119 탄소다이아터 실천' 업무협약을 맺고 온실가스 줄이기 캠페인에 협력체계를 구축해 나아가고 있습니다. 협약명 '119'는 '1회용품 1도 없는! 평균기온 1도 하락! 지구를 9하라'는 의미이며 '탄소다이아터'는 생활 속 탄소 발생량 저감을 위한 행동 실천 및 탄소저감 문화 확산에 동참하는 개인 또는 단체를 나타냅니다. 이번 협약으로 양 기관은 온실가스로 인한 기후변화 위험에 대응하고 채식운동 장려를 위해 상호 적극 협력하고 있습니다.



119 탄소다이아터 협약서



119 탄소다이아터 협약식

삼양홀딩스 바이오팜 부문

지역사회와 함께 하는 탄소저감 활동

삼양홀딩스는 대외적으로 지역의 환경정책에 대한 홍보와 주민, 기업체의 참여를 유도하기 위해 대덕구청에서 주체한 토코쇼 형식의 '탄소다이아터 SHOW'에 기업체 패널로 참석하여 기후위기에 대한 인식개선과 적극적인 참여, 실천의지를 알리고 기업체에서 실천할 수 있는 항목에 지속적인 동참을 약속하였습니다.



폐수처리장



폐수처리장 시설

환경 영향 저감을 위한 노력

수자원 관리

세계적인 물부족 현상 심화에 따라, 수자원 이슈에 대한 관심도가 높아지고 있습니다. 삼양홀딩스는 글로벌 수자원 이슈의 심각성을 인지하고 사용하는 용수량과 방류되는 폐수량을 절감하는 활동을 지속적으로 시행하고 있습니다.

수질오염 및 폐수 관리

삼양홀딩스는 오염물질 배출을 최소화하고 법적 배출허용기준 수준을 지키기 위해 수질오염 물질 배출에 대한 사내 운영기준을 준수하고 있습니다. 환경오염사고를 사전에 예방하기 위해 유기물질, 부유물질, 중금속 등의 수질오염물질을 효율적으로 관리하여 수질오염물질이 환경에 미치는 영향을 최소화 시키고자 노력하고 있습니다.

삼양홀딩스는 폐수가 최적의 상태로 유지될 수 있도록 폐수관리 규정을 준수하고 있습니다. 정기적인 측정(2회 이상/년, 수질오염 물질 전체 항목)을 통해 폐수시설의 적정운영 여부를 확인하고 있으며, 폐수 방지시설에 화학적 처리시설을 추가 설치하여 배출되는 폐수 오염도를 감소시켰습니다.



수자원 현황_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2019	2020	2021
용수사용량	톤	55,555	68,724	93,913
원단위 사용량(별도 매출액 대비)	톤/억 원	95.59	60.21	26.67
용수 취수량(지표수)	톤	55,555	68,724	93,913
원단위 취수량(별도 매출액 대비)	톤/억 원	95.59	60.21	26.67
폐수배출량	톤	9,020	11,928	13,521
원단위 배출량(별도 매출액 대비)	톤/억 원	15.52	10.45	3.84

수질오염물질현황_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2019	2020	2021
BOD 배출량	톤	0.60	0.55	0.86
COD 배출량	톤	0.49	0.53	0.75
SS 배출량	톤	0.40	0.45	0.73
T-N 배출량	톤	0.20	0.31	0.37
T-P 배출량	톤	0	0	0.01

대기오염방지시설



활성탄 흡착시설



세정집진시설

대기오염물질 관리

삼양홀딩스는 대기오염물질이 환경에 미치는 영향을 감소시키고자 합니다. SOx, NOx와 같은 가스상 물질, 먼지, 악취, 휘발성유기화합물(VOC) 등의 대기오염물질이 배출되는 것을 감소시키기 위하여 대기오염 배출농도는 법적 기준치 이내로 유지하고 있습니다. 설비 또는 공정 등의 이상으로 대기오염물질의 배출이 기준치를 초과할 경우 법적기준치로 낮추기 위해 조치하고 있습니다.

삼양홀딩스는 대기오염 방지시설의 활성탄, 충전 교체 주기를 연 1회에서 연 2~3회로 개선하였고 효율적으로 오염물질 관리를 위해 세정집진시설 설치 및 배기 팬, 펌프 OH를 전면 교체하였습니다. 또한, 대기배출시설 모니터링 시스템을 구축하여 오염물질을 측정하고, 대기배출시설 및 방지 시설이 정상적으로 가동되고 있는지 실시간으로 모니터링하여 오염물질을 관리하고 있습니다.

대기오염물질 배출량_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2019	2020	2021
NOx 배출량	톤	0.01	0	0.01
SOx 배출량	톤	0	0	0
먼지 배출량	톤	1.47	1.3	0.21
HAPs 배출량	톤	0.19	0.48	0.14
VOCs 배출량	톤	5.75	3.29	5.32
오존층 파괴 물질(ODS)	톤	0	0	0

에너지 관리

삼양홀딩스는 사업장별 에너지 현황을 전략적으로 관리하고 있습니다. 회사가 개발한 자체 온실가스 관리시스템을 통해 에너지 목표량, 사용량 데이터 관리가 가능하여 연간 단위공장별 에너지 감축 목표를 설정하고 있습니다. 삼양홀딩스는 사업장별 특성에 부합하는 대응 정책을 시행함으로써 능동적인 에너지 절감활동을 시행하고 있습니다.

신재생 에너지 도입 검토

삼양홀딩스는 에너지가 환경에 미치는 환경영향을 감소시키고 단계적인 탄소 중립을 추진함에 따라 주요 사업장에 친환경 전기 사용을 위한 신재생 에너지 도입을 검토하고 있습니다.

에너지 사용량 관리_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2019	2020	2021
연료 사용량	TJ	0	0	0
전기 사용량(*)	TJ	52.62	52.51	164.78
스팀 사용량	TJ	0	0	0.23
에너지 사용량 합계	TJ	52.62	52.51	165.01
에너지 소비 원단위(별도 매출액 대비)	TJ/백억 원	9.05	4.6	4.69

(*) 전체 3개 의약공장, 공주공장, MD공장 중 1개(의약공장)의 2019년, 2020년 데이터는 제외



Material

폐기물 및 유해화학물질 관리



급증한 폐자원 순환에 대한 요구와 화학물질 사용 및 처리에 관한 법률이 다양해지고 강화됨에 따라 기업의 폐기물 및 유해화학물질 관리 요구가 높아지고 있습니다. 이에 부응하여 삼양홀딩스는 폐기물의 안전한 처리와 분리배출, 배출량 최소화를 통하여 환경에 미치는 영향을 감소시키고 있습니다. 또한, 삼양홀딩스는 화학물질의 개발, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서 유해위험 요인을 제거하기 위하여 유해화학물질 관리 절차를 수립하였습니다.



폐기물 분리배출 교육

폐기물 관리

폐기물 배출량 저감

삼양홀딩스는 폐기물 배출량을 감소시키고 폐기물로 인한 환경 영향을 차단하고자 사업장 별로 폐기물관리규정을 수립하여 폐기물을 관리하고 있습니다. 각 공장에서 발생되는 폐기물에 대한 관리시스템을 확립하고 이행 및 준수여부를 환경 모니터링 및 측정 관리규정에 따라 점검하고 있습니다. 또한, 폐기물의 위탁처리, 재생처리를 위해 처리업체와의 계약 시 환경 협력 업체 관리 기준에 적합하게 계약을 체결하고 매년 적법성 및 적합성에 대한 평가를 수행합니다. 삼양홀딩스는 폐기물관리법을 준수하여 폐기물을 처리하고 있으며 폐기물의 처리내역을 폐기물 관리 시스템에 기록하고 있습니다.



폐기물 분리 보관장소

삼양홀딩스는 사업장별 배출되는 폐기물 종류에 적합한 폐기물 관리 및 재활용 업체를 선정하여 소각 처리되었던 폐기물을 감축하고 폐기물의 재활용 비율을 증가시켰습니다. 또한, 삼양홀딩스 공장의 자체적인 폐기물 재활용 비율을 높이기 위해 공장의 설비를 개조하고 공정을 개선하였습니다. 이를 통해, 기존 위탁처리 되었던 폐기물의 재사용율이 높아졌으며, 삼양홀딩스 내 자체적인 폐기물 순환이용률 관리를 시행하고 있습니다. 특히, 2021년에는 의약품 생산 공정에서 발생하는 폐유기용제 약 500톤을 재활용 처리하여 폐기물 처리비용 약 50백만 원을 절감 시켰습니다.

폐기물 보관 관리

삼양홀딩스는 폐기물 배출시 폐기물을 종류별로 구분하여 지정된 장소로 배출하고 있으며 폐기물의 보관, 관리 상태를 점검 및 확인하고 부적합한 사항이 발생하면 시정 및 예방조치 규정의 절차에 따라 관리하고 있습니다. 폐기물의 처리 실적은 처리시마다 집계하여 공장장에게 보고하고 있으며 관계기관에 주기적으로 실적을 보고하고 있습니다.

삼양홀딩스는 제품제조공정에서 발생하는 폐기물 보관장소의 구조를 누출, 비산, 화재사고 등을 예방하기 위해 보강하였고 폐기물 보관장소에는 비상상황을 대비하여 방재 장비와 기구를 상시 비치하고 있습니다. 전 사원 대상 정기적 교육 및 캠페인 등을 통해 폐기물 발생을 최대한 억제하고 철저한 보관을 통해 폐기물로 인한 환경오염을 줄이고자 노력하고 있습니다.

주요 폐기물 절감 방안

- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 위탁처리 업체와 협의하여 소각하는 폐기물 발생량 감소대책 추진 | 2 | 봉합사 공정 내 폐IPA를 증류하여 회수하는 설비 설치하여 발생량 중 일부를 회수 |
| 3 | 기존 소각으로 처리되었던 폐기물의 경우 재활용 처리업체 발굴하여 최종처분을 감량 추진 | 4 | 기존 위탁처리 되었던 폐기물의 경우 공정개선을 통하여 재사용 원료로 사용 추진 |
| 5 | 공정개선을 통하여 잔류물 발생감소 대책 실행 | 6 | 설비개조를 통해 기존 위탁처리 폐기물을 재사용하는 수량 확대 |

유해화학물질 취급 및 관리

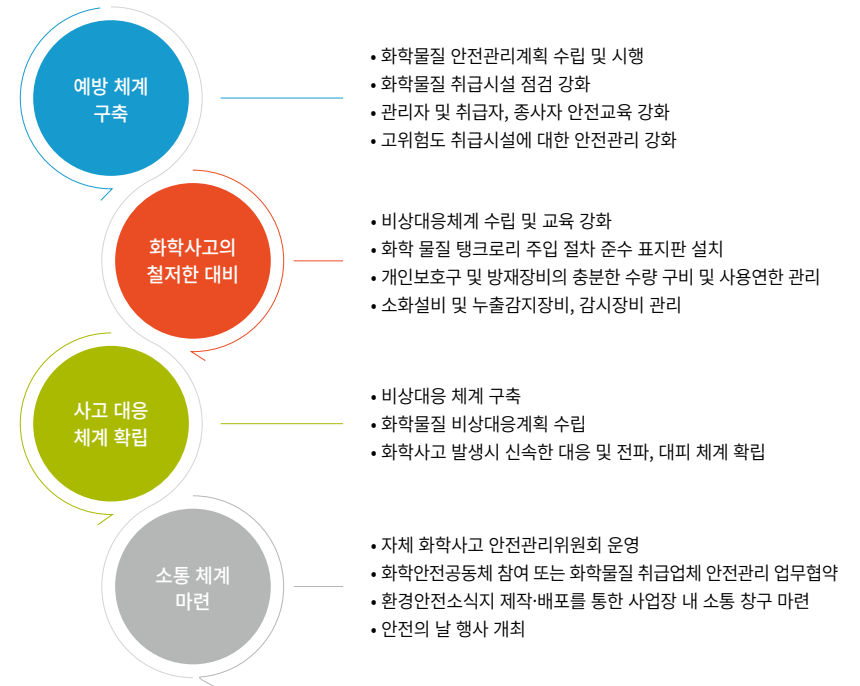
유해화학물질 관리

삼양홀딩스는 각 사업장에서 수립한 유해화학물질 관리규정에 따라 유해화학물질을 취급하고 있으며 유해화학물질이 환경에 미칠 수 있는 위험성을 관리하고 있습니다. 삼양홀딩스는 지정된 보관창고 및 지정 시설에 유해화학물질을 안전하게 보관하고 있으며 폐기시에는 유해화학물질 취급기준에 따라 폐기하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 취급시설 설치 및 정기검사를 실시하여 화학물질 취급시설에 대한 점검활동을 강화하고 있으며 협력업체를 대상으로 화학물질 관리에 대한 정보를 제공하고, 관리 지도 및 기술지원 등을 수행하고 있습니다. 삼양홀딩스는 유해화학물질이 환경으로 배출되는 것을 최소화할 수 있도록 모니터링 및 개선을 통하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

유해화학물질 배출량_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2019	2020	2021
메탄올	톤	43	36	30
디클로로메탄	톤	15	20	30
아세트산에틸	톤	1	1	1
수산화나트륨	톤	3	10	11
황산	톤	0	1	0
삼산화안티몬	톤	0	0	0
클로로포름	톤	12	21	2
트리에틸아민	톤	4.50	1.86	0.00
톨루엔	톤	5	5	4
4,4'-디이소시아산디페닐메탄	톤	0	1	0

유해화학물질관리 대응 체계



유해화학물질 관리 점검활동

삼양홀딩스는 유해화학물질 점검활동을 통해 유해화학물질을 관리하고 있습니다. 유해화학물질 취급시설은 설치완료 후 해당시설 가동 전에 설치검사를 받고 있으며 연 마다 정기 검사를 받고 있습니다. 화학사고 발생 후 7일 이내 또는 지방환경관서의 장이 통지할 경우 수시검사를 하고 있습니다. 검사결과를 받은 날부터 20일 이내 설치 및 정기 검사결과와 안전상의 위해 우려가 있다면 안전진단을 실시하고 있습니다.

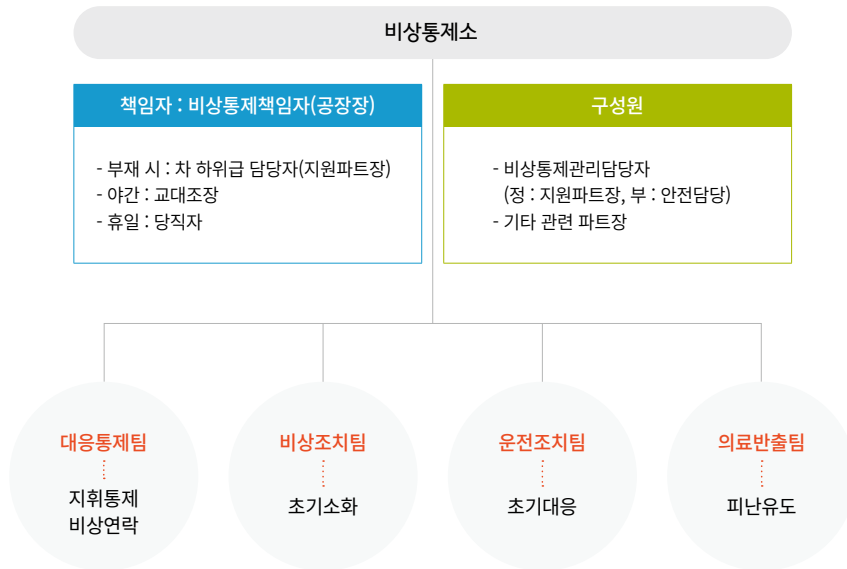


안전의 날_안전수칙 준수 결의 대회

화학사고 대응

삼양홀딩스는 유해화학물질 유출사고를 예방하고 효과적으로 관리하기 위해 유해화학물질 관리자 5명을 선임하고 있으며 매주 1회 이상 자체 점검을 실시 하고 있습니다. 유해화학물질 보관시설도 건축물 내화 및 불연구조로 개축하고 보관시설에 가스누출 감지 경보장치와 유출 차단 방지턱 및 샤워시설도 설치하였습니다. 삼양홀딩스는 화학사고 발생시 신속한 대응 및 전파, 대피 체계 확립을 위하여 비상대응 조직 체계를 구축하였습니다. 화학사고 발생 시, 비상 대응 조직 소통채널을 통하여 환경안전 법규 동향, 환경안전 이슈, 안전보호구 및 안전용품 추천 등 사업장 간의 환경안전 정보를 공유하고 있습니다.

비상대응 조직도



화학물질 안전 교육 및 활동

화학물질은 종류 및 사고 유형에 따라 사고 대응방법이 상이하므로, 그에 따른 적절한 대응 방법을 사전에 숙지하여 전문성을 확보하는 것이 매우 중요합니다. 이에 따라 삼양홀딩스는 각 인원별 맞춤형 교육 훈련을 실시하여 화학 사고를 예방하고 관리하고자 합니다. 또한, 삼양홀딩스는 사업장 구성원들의 안전의식을 재고하기 위해 사업장 안전의 날 행사를 개최하였으며, 이를 통해 구성원 모두가 안전한 사업장을 만드는데 동참할 수 있도록 지속적으로 동기를 부여 하고 있습니다.

화학물질 안전 교육 현황

대상자	교육 주기 및 내용
유해화학물질 책임자/기술인력	화학사고 예방관리계획서 전문교육
유해화학물질 관리자 (책임자/기술인력, 점검원)	2년 1회 유해화학물질 기술인력 관리자 교육
유해화학물질 취급자	2년 1회 유해화학물질 취급자 교육 - 온라인 교육 8시간, 오프라인 교육 8시간 - 온라인 교육은 화학물질 안전원 교육시스템 (https://edunics.me.go.kr/academy/intro.do) 활용
유해화학물질 종사자 (비취급자 전원)	연 1회 유해화학물질 종사자 교육(온라인 교육) - 온라인 교육은 화학물질 안전원 교육시스템 (https://edunics.me.go.kr/academy/intro.do) 활용



Social

- 29 사업장 안전보건 관리 Material
- 35 제품 품질 및 안전성 보장 Material
- 39 사회공헌 활동 추진 Material
- 43 정보 보안 강화 Material
- 47 임직원 역량개발을 위한 성과평가 및 보상
- 50 협력업체 ESG 리스크 관리

Why Does It Matter?

기업의 사회적 책임이 점차 확대됨에 따라 기업의 역할이 보다 중요해졌습니다. 지역사회에 도움이 되는 기업, 구성원이 행복하게 근무할 수 있는 기업, 인재를 양성하여 성장하는 기업, 협력업체와 상생하는 기업, 소비자에게 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 노력해야 합니다.

Material

사업장 안전보건 관리



삼양홀딩스는 '인간존중의 경영이념을 바탕으로 산업 안전과 보건을 기업활동의 최우선 가치로 삼아, 최고 수준의 안전한 사업장을 달성한다'라는 목표를 가지고 법적 수준 이상의 안전관리를 추진해 나가고 있습니다. 임직원들의 안전을 위하여 사업장 위기관리 체계를 수립하였으며 안전의식을 고취하기 위하여 안전 캠페인을 진행하고 있습니다.

안전보건 경영 이행

안전보건 경영시스템

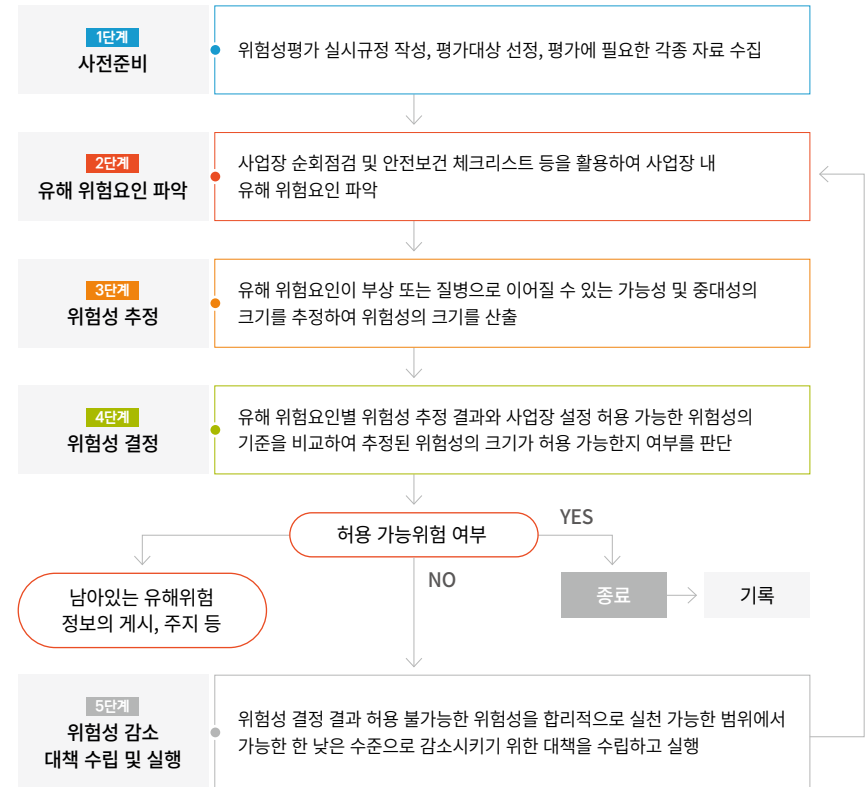
삼양홀딩스는 임직원의 안전을 최우선 요소로 인식하고 있습니다. 지속적인 발전과 사회적 책임을 다하기 위한 핵심과제로 안전보건 경영 이행을 선정하여 이를 충실히 실천함으로써 안전 환경 성과의 지속적인 개선을 추구하고 있습니다.

안전사고의 발생은 작업환경에 노출된 근로자 뿐만 아니라, 지역사회에도 직접적으로 영향을 미칠 수 있기 때문에 보다 능동적이고 선제적인 예방이 중요합니다. 삼양홀딩스는 안전보건 정책 및 원칙을 수립하여 안전보건 중요성에 대한 임직원들의 인식을 제고하고 이에 대한 실행력을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 거버넌스

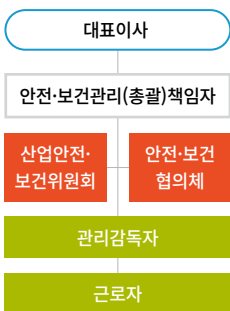
삼양홀딩스는 산업재해예방의 책임의무를 주체를 대표이사로 확대하는 산업안전보건법에 따라, 전사적 안전보건 경영방침을 수립하고 안전보건관리 조직을 개편하였습니다. 안전보건 관리 조직은 대표이사를 중심으로 산업안전보건위원회, 안전보건협의체를 구성하여 삼양홀딩스의 임직원 뿐 아니라 협력업체들의 안전과 보건까지 아우르는 안전보건 거버넌스를 관리하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 산업안전재해를 예방하고 노사공동으로 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 회사의 발전과 근로자의 안전보건을 유지·증진하고자 합니다. 안전보건 협의체에서는 도급인 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 안전 및 보건 조치 등을 논의하고 있습니다.

안전보건 경영 이행프로세스



안전보건 경영방침

안전·보건관리 조직도



안전보건 관리규정

삼양홀딩스는 실시간으로 안전관리 현황과 이슈 사항이 파악 가능하도록 안전보건 관리규정에 따라 점검활동을 시행하고 있습니다. 매년 안전보건 관리규정을 기준으로 안전보건 목표를 설정하고 있으며 평가를 수행하고 있습니다.

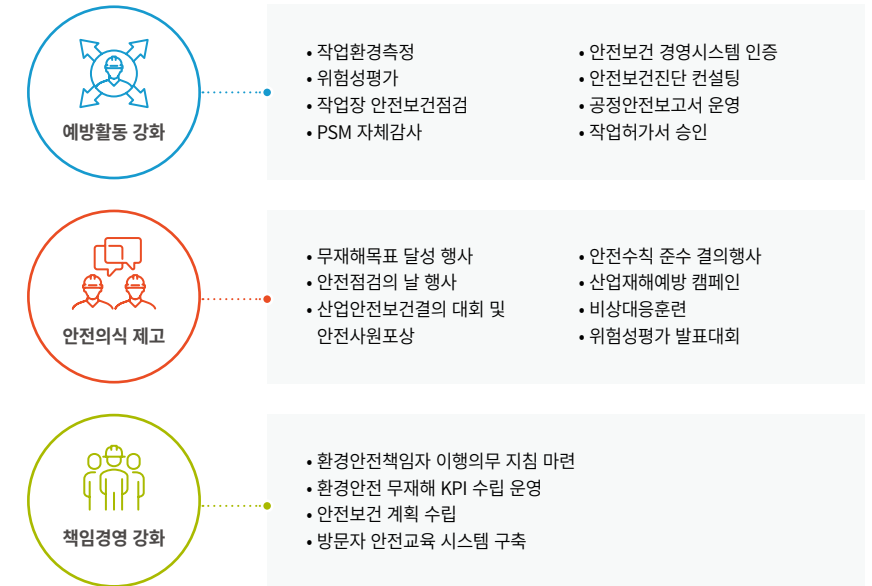
안전보건 관리규정

<p>안전보건 관리체제</p> <p>안전보건관리책임자, 관리감독자, 안전보건관리담당자 선임 여부</p>	<p>안전보건교육</p> <p>- 직무교육 : 관리책임자 교육, 안전보건 관리담당자 교육 - 사업장 교육 : 관리감독자 교육, 근로자 정기교육, 신규채용시 교육, 작업 변경시 교육</p>
<p>작업환경 측정</p> <p>화학적 인자 측정</p>	<p>안전관계법령</p> <p>에너지합리화법, 전기안전관리법, 소방법, 고압가스안전관리법, 액화석유유안전관리법, 화학물질관리법</p>
<p>위험성평가</p> <p>정기평가, 수시평가</p>	<p>안전보건점검</p> <p>안전점검 실시 횟수 유해위험요인 발굴</p>
<p>공정안전보고서</p> <p>공정안전보고서(PSM) 이행상태평가 수검 공정안전보고서(PSM) 개정</p>	<p>안전보건계획</p> <p>안전보건계획 수립</p>

안전보건 관리 활동 강화

삼양홀딩스는 안전보건 관리 활동 강화 및 중대재해처벌법 준수를 위해 경영책임자의 의무 준수 사항을 수립하여 안전한 사업장을 구축하고자 합니다. 삼양홀딩스는 임직원의 안전보건을 위하여 예방활동 강화, 안전의식 제고 및 책임경영 강화를 위하여 힘쓰고 있으며 회사 내 매뉴얼을 구축하여 사업장 안전보건을 관리, 감독하고 있습니다. 안전보건 관련된 내용들은 주기적으로 대표이사에게 보고되며 대표이사는 사업장 불시점검을 통하여 의무 준수사항이 준수되고 있는지 관리하고 있습니다.

안전보건 관리 활동





안전보건 전담 조직 점검



대표이사 안전보건 점검

사업장 위기 관리

위기관리체계

삼양홀딩스는 치명적인 위기가 현실화되지 않도록 예방하고 대비하며, 위기 발생시 그 영향이 최소화 되도록 대응 및 복구하는 방안을 수립하고 있습니다.

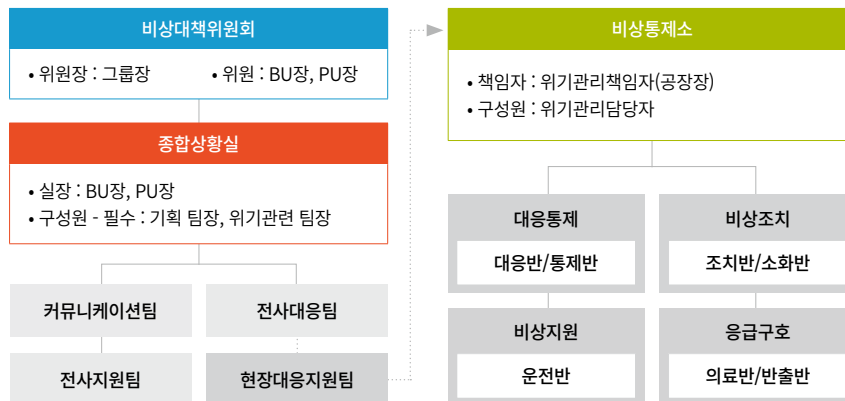
위기관리체계 수립 목적

- ① 임직원 및 협력업체의 생명 보호 및 안전 보호
- ② 시설, 정보, 기업 평판 등 자산의 보호
- ③ 고객, 주주 등 이해관계자의 신뢰 확보
- ④ 임직원 및 협력업체의 위기대응 역량 강화 및 위기관리 문화 확산

위기관리 조직

삼양홀딩스는 위기상황 발생시 유형에 따른 적절한 대응 방안을 결정하고 직접적인 대응을 하는 조직을 구성하여 평상시 위험 요인을 사전에 제거하고 감소시킴으로써 위기 발생을 방지하는 위험 예방활동을 하고 있습니다.

위기관리 조직도



위기대응 매뉴얼

삼양홀딩스는 사고 발생시 적용할 수 있는 위기대응 절차를 마련하는데 필수적인 사항들을 제시하여, 적절하고 효과적인 대응을 통해 피해를 최소화하고자 합니다.

삼양홀딩스는 아래 사항을 바탕으로 수립원칙을 제정하였고 신고접수 및 상황전파, 상황판단 및 비상대응활동, 전사조직 가동 및 종료 총 세단계로 구분하여, 각 단계별 최소한의 항목이 포함되도록 위기대응 절차를 작성하고 있습니다.

- ① 임직원 및 이해관계자의 생명보호를 최우선 목표로 둔다.
- ② 위험평가 후 도출된 중점관리 위험요소 별 위기대응 절차를 수립한다.
- ③ 위기대응조직의 역할과 책임을 분명하게 한다.
- ④ 분명하고 명료하게 작성되어 모든 근로자가 이용할 수 있도록 한다.
- ⑤ 위기대응절차서는 문서로 작성하여 모든 근로자가 쉽게 활용할 수 있는 장소에 비치한다.

업무관련 부상 및 질병 현황

구분	단위	2019	2020	2021
업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
기록된 업무 관련 부상 건수	건	0	0	0
근무 시간(*)	시간	490,344	512,820	517,008
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
기록된 업무 관련 질병 발병 사례 건수	건	0	0	0

(*) 의약, 공주, MD공장의 공장전체 연간 근무시간의 합

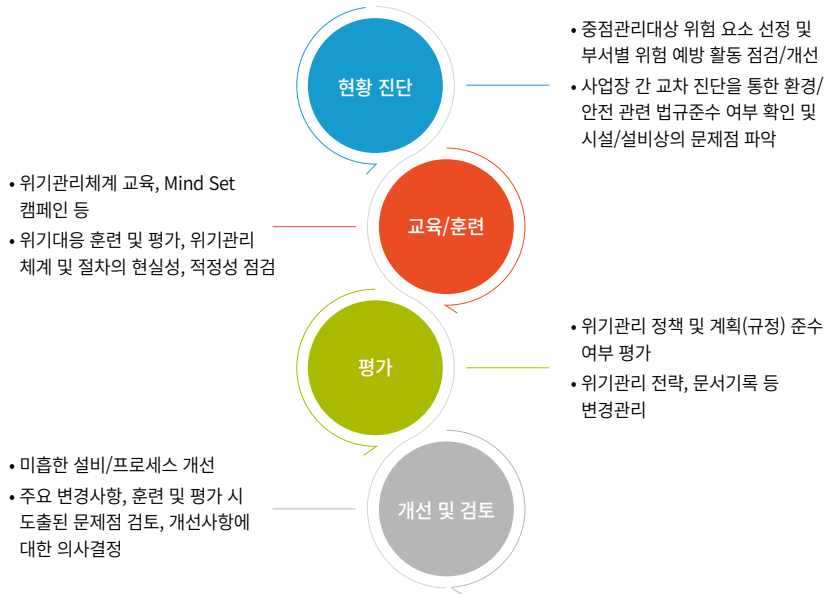
사업장 위기대응 현황 점검

삼양홀딩스는 사업장에서 수립된 위기관리체계의 적정성, 유효성을 검토하고 지속적으로 개선하기 위한 활동으로 현황진단, 교육/훈련, 평가, 문서관리, 경영진 검토, 개선활동을 수행하며 위기관리체계를 유지관리하고 있습니다. 사업장 위기관리체계에 대한 유지관리 및 점검의 주요 목적은 다음을 포함하고 있습니다.

주요 목적



수행체계



CASE STUDY



삼양홀딩스 바이오팜 부문

PSM 이행상태 상향 조정

삼양홀딩스 바이오팜 부문 의약공장은 고용노동부에서 실시한 공정안전관리(PSM : Process Safety Management)이행상태 평가결과가 기존 M+ 등급에서 우수등급인 'S'등급으로 상향되었습니다. PSM 이행상태 평가는 정부 공인 평가제도로 유해위험설비 보유 사업장을 대상으로 하여 유해위험 물질의 누출이나 화재, 폭발 등으로 인한 중대산업사고 예방을 위해 관련 법에 따라 1996년부터 실시하고 있습니다. PSM 등급은 이행 수준에 따라 4단계(P, S, M+, M)로 분류되며 삼양홀딩스 의약공장은 이번 평가에서 현장 실사, 공정안전자료, 공정위험성 평가서, 안전운전, 비상조치계획 등에서 우수등급의 안전수준을 인정받아 'S'등급을 부여 받았습니다.



삼양홀딩스 의약공장

삼양이노کم

무재해 3배수 달성

삼양그룹의 삼양이노کم은 대한산업안전 협회로부터 무재해 3배수 달성에 따른 인증서와 인증패를 전달 받았습니다. 무재해 3배수 달성기간은 2017년 1월 8일부터 2020년 12월 8일까지 1,430일 간의 무재해 기록이며, 이는 모든 임직원이 산업재해를 예방하고 무재해 운동을 추진해 달성한 결과입니다.



산재예방유공자 노동부 장관 표창

안전보건 교육 및 활동

안전보건 교육

삼양홀딩스는 임직원 안전의식을 제고하고 관리 능력을 함양해 안전사고 발생을 예방하고자 임직원에게 안전보건 교육을 시행하고 있습니다. 삼양홀딩스는 근로자 채용 및 작업 내용 변경 시에 해당 업무와 관계되는 안전보건에 관한 교육을 진행하고 있으며 사업장 근로자에 대하여 정기적으로 안전보건에 관한 교육을 제공하고 있습니다.

안전보건 교육 현황

교육과정	교육대상	교육시간
가. 정기교육	사무직 종사 근로자	매분기 3시간 이상
	사무직 종사 근로자 외의 근로자	매분기 3시간 이상
	직접적인 판매업무 직무 외의 근로자	매분기 6시간 이상
	관리감독자의 지위에 있는 사람	연간 16시간 이상
나. 채용 시의 교육	일용근로자	1시간 이상
	일용근로자를 제외한 근로자	8시간 이상
다. 작업내용 변경 시의 교육	일용근로자	1시간 이상
	일용근로자를 제외한 근로자	2시간 이상
라. 특별교육	특별안전-보건교육 대상 작업에 종사하는 일용근로자	2시간 이상
	특별안전-보건교육 대상 작업에 종사하는 일용근로자를 제외한 근로자	- 16시간 이상(최초 작업에 종사하기 전 4시간 이상 실시하고 12시간은 3개월 이내에서 분할하여 실시가능) - 단기간 작업 또는 간헐적 작업인 경우에는 2시간 이상

안전보건 교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육시간	시간	5,386	5,535	5,443
교육 이수자 수	명	228	240	238

안전보건 활동

삼양홀딩스는 안전 캠페인 표어 공모, One point Lesson 등의 안전 캠페인을 통해 사업장의 산업안전보건에 관한 기준을 확립하여 산업재해를 예방하고 있습니다. 또한, 동종업계 유사 재해 사례를 공유하고 계절별 위험사고 예방 안내 교육을 실시하고 있습니다.

삼양홀딩스는 산업안전보건법의 요구사항을 준수하여 안전보건 방침을 수립 및 운영하고 있습니다. 삼양홀딩스는 대한산업안전협회 회장으로부터 감사패를 수상하였으며 2020년에는 산재예방유공자 노동부 장관 표창을 수령하였습니다.



MD공장 안전보건 캠페인



대한산업안전협회 회장 감사패 수상



코로나19 대응 사진

코로나19 대응

삼양홀딩스는 코로나19로 인한 팬데믹 위기를 슬기롭게 극복 하고자 효율적이고 강력한 대응 전략을 수립하였습니다. 또한 신속하고 체계적인 대응을 위해 비상대책 조직을 가동하여 대응 전략을 실현하고 있습니다. 삼양홀딩스는 근무지 내 코로나19 유입 및 전파를 원천 차단하기 위해 선제적인 조치를 실시하고 있습니다. 출입자 전원에게 발열체크 및 마스크 상시 착용 등 개인 방역 수칙 준수와 더불어 주기적인 방역과 구내식당 시간 분리, 재택근무 확대 실시 등 생활 속 거리두기를 철저히 준수하여 안전한 사업장을 구축하고 있습니다. 삼양홀딩스의 대응 전략과 임직원의 솔선수범으로 코로나19 위기를 극복하고, 협력업체 및 지역사회가 필요로 하는 안전 및 보건 지원 활동을 통해 사회적 책임을 다하는 기업이 되고자 합니다.

코로나19 대응 활동

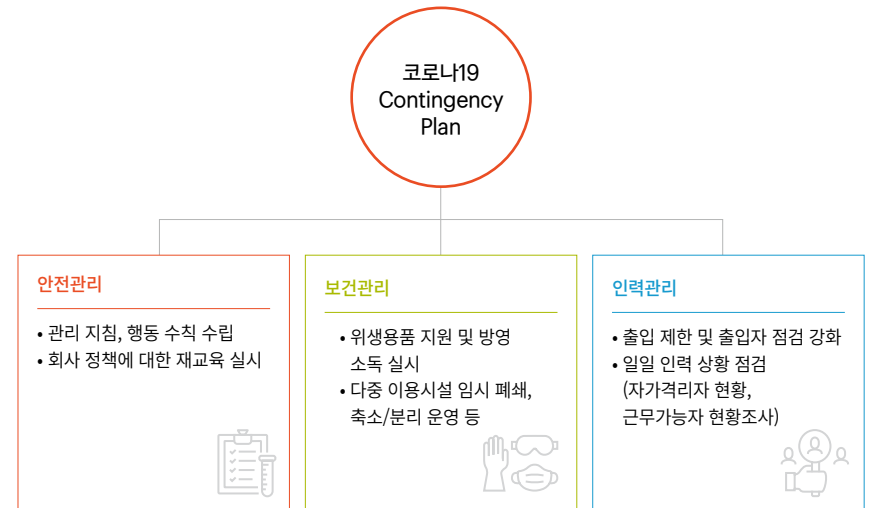
삼양홀딩스는 코로나19 Contingency Plan를 구축하여 소통체계 및 비상 대응 프로세스를 전사에 공지하고, 대응 활동 및 확진자 현황 등을 임직원들에게 지속적으로 공유하고 있습니다.

주요 대응

- 1) 코로나19 Contingency Plan를 구축하여 주기적인 업데이트 및 공유
- 2) 코로나19 관리 지침, 증상 발현 시 행동 수칙, 밀접접촉자 정의 등 회사 정책에 대한 재교육 실시
- 3) 출입 제한 및 출입자 점검 강화
- 4) 위생용품 지원 및 방역 소독 실시
- 5) 다중 이용시설 임시 폐쇄, 축소/분리 운영 등
- 6) 일일 인력 상황 점검(자가격리자 현황, 근무가능자 현황 조사)



코로나19 Contingency Plan



Material

제품 품질 및 안전성 보장



삼양홀딩스는 인류의 건강을 증진시키고 삶의 질을 풍요롭게 하는 의약품, 의료기기를 지속적으로 연구개발함으로써 고객에게 신뢰받는 기업으로 성장해 나가고 있습니다. 삼양홀딩스는 자체적인 품질관리시스템을 적용하여 고객에게 안전한 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

제품 품질 개선

삼양홀딩스 바이오팜 품질관리시스템

삼양홀딩스는 매년 1회 품질시스템 이행에 책임이 있는 전부서에 대하여 검토대상부서의 임원, 부서장, 및 품질 책임자가 필요하다고 판단하는 자를 참석시켜 품질시스템의 전반적인 적합성을 검토하고 있습니다. 삼양홀딩스는 품질시스템에 대한 평가를 통해 품질시스템의 내용이 적절히 보완 유지되고 효율적으로 이행되고 있음을 보증하고 있습니다.



의약품 GMP 인증서



의료 기기 GMP 인증서

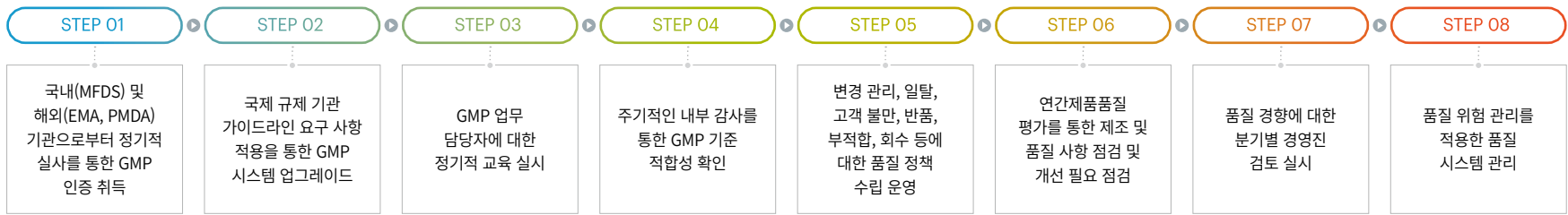


MD공장 GMP 인증서



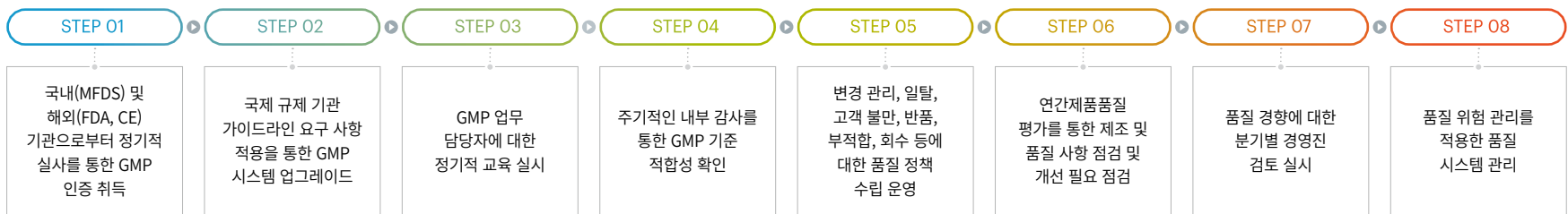
의료기기산업의 품질경영 시스템(ISO 13485) 인증서

의약품공장 품질관리 시스템



의약품 제조 및 품질관리기준 적합판정서

MD공장 품질관리 시스템



PCL 성분 필러 라폴렌

라폴렌은 삼양홀딩스 바이오팜 부문이 2015년 개발에 착수해 2021년 식약처 허가를 획득한 안전성형용 필러입니다. 라폴렌은 의료용 생분해성 고분자 물질인 PCL을 주성분으로 삼양홀딩스 바이오팜 부문의 특허 기술인 SEP Technology (Samyang Even Porous Technology)가 적용돼 기존 PCL 기반 제품 대비 더욱 자연스럽게 개선된 볼륨 유지력을 기대할 수 있는 제품입니다.

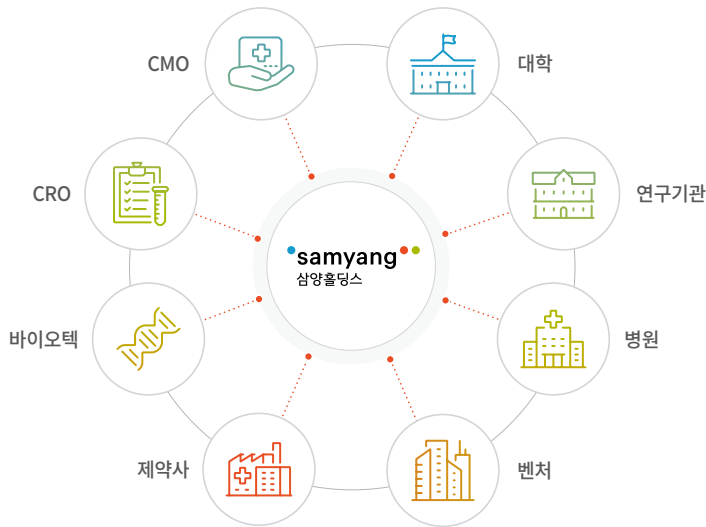


라폴렌

제품 품질 혁신

제품 품질 혁신체계(Open Innovation)

삼양홀딩스 의약바이오연구소는 Open Innovation 추진을 통해 협력을 통한 혁신적인 제품 개발 플랫폼을 마련하였습니다. 삼양홀딩스는 Open Innovation을 통해 혁신 기술발굴, 공동 연구, 위탁연구, 기술이전, 투자, Joint Venture, M&A 등 다양한 협력 모델을 구축하고 있으며 연구 역량을 향상 시키고 있습니다. 향상된 연구 역량을 바탕으로 삼양홀딩스는 제품의 품질을 제고하고 있습니다.

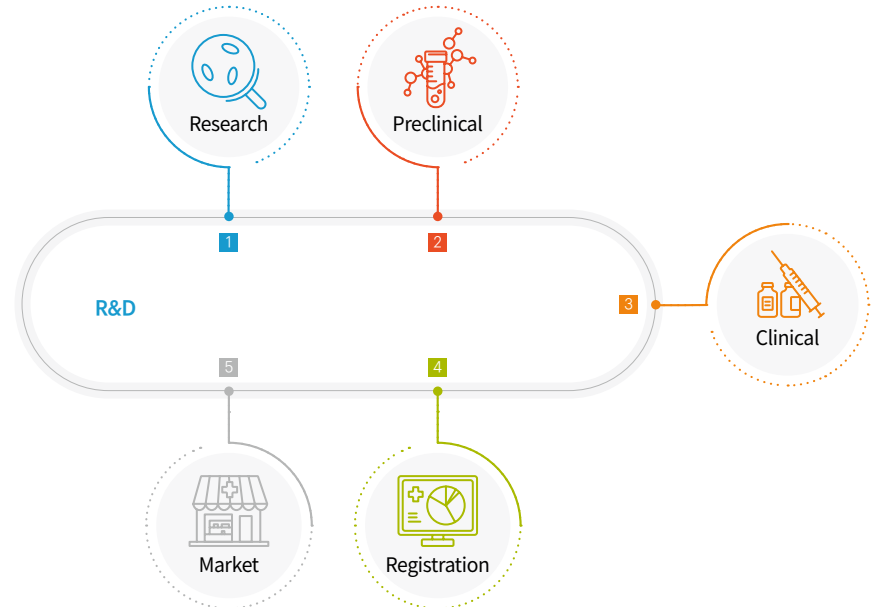


제품 품질 혁신 활동

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 매년 매출액의 약 20%를 R&D 부문에 투자해 혁신적인 제품들을 잇달아 개발하는 성과를 거두었습니다. 전 세계적으로 유래가 드물게 화학합성 나노 고분자 DDS를 적용한 항암제를 상용화했으며, 피부를 통해 약물을 전달하는 TDDS(Transdermal Drug Delivery System) 기술을 적용해 암환자의 통증을 완화시키는 중통증 패치제와 금연 보조 패치, 진통소염 패치 등 안전하고 효능이 우수한 패치 의약품을 다수 개발했습니다.

API(Active Pharmaceutical Ingredients) 분야에서는 항암제에 사용되는 파클리탁셀 원료 의약품을 세계 최초로 식물세포 배양법을 이용해 대량생산에 성공했습니다. 최근에는 siRNA, mRNA, pDNA 등 핵산 약물을 전달하는 혁신적인 DDS 기술을 개발하는 데 집중하고 있습니다. 이러한 혁신적인 약물전달 기술은 항암면역치료제와 항체(Monoclonal Antibody), ADC (Antibody- Drug Conjugate), Recombinant Protein 분야에서 새로운 기회를 제공할 것입니다. 의료기기(Medical Devices) 분야에서는 축적된 생분해성 소재, 의료기기 완제품 제조 기술을 활용하여 생분해성 소재를 활용한 상처관리, 복강경 상처봉합 제품 개발 뿐만 아니라 3D 소재, 미용성형 시장으로 분야를 확대해 고기능성의 고부가가치 의료기기 개발에 매진하고 있습니다.

또한, 삼양홀딩스는 바이오 산업에 대한 정보를 교류하고 바이오 벤처 기업들과 네트워킹을 강화하기 위하여 ‘혁신 신약 살롱’을 운영지원하고 있습니다. ‘혁신 신약 살롱’은 R&D, 특허 및 인허가, 사업개발 등의 업계 전문가를 비롯해 교수, 학생, 예비 창업자 및 언론인 등이 참여하여 혁신신약을 둘러싼 다양한 주제에 대하여 교류하는 프로그램입니다.



생분해성 봉합사 기술력을 바탕으로 한 크로키

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 약 25년간 축적한 생분해성 봉합사 기술력을 바탕으로 2020년 ‘크로키’를 출시하며 미용 성형 시장에 진출했습니다. ‘크로키’는 출시 직후부터 해외 시장을 겨냥해 글로벌 증례 연구와 연구 결과 발표를 진행하며 글로벌 시장에서 효과와 안전성을 데이터로 입증 중입니다.



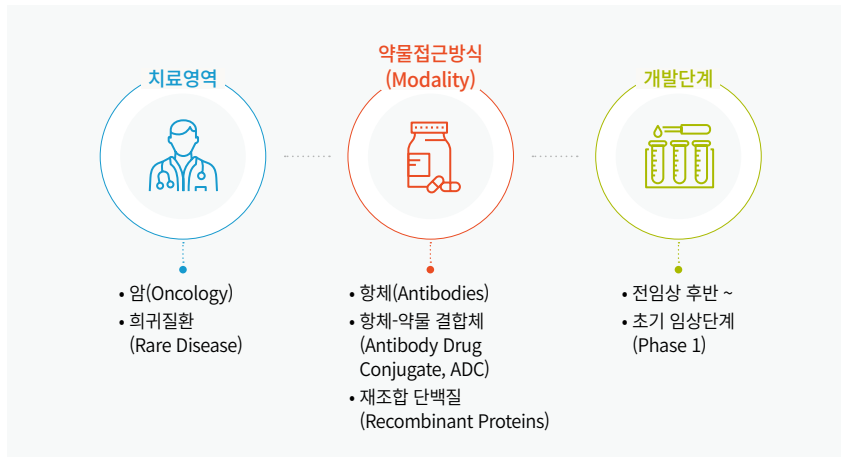
크로키

제품 안전성 관리

바이오 제품 안전 관리의 중요성

바이오 산업은 고객의 안전과 연결되며 공공성이 큰 산업으로 정부의 규제가 엄격한 산업입니다. 그러므로 바이오회사는 각국 정부의 규제 규범을 준수하여 임상 시험을 진행하며 허가, 생산 및 판매를 준비합니다. 국내의 경우 식품의약품안전처의 기준을 준수하여야 하며, 미국은 FDA(Food and Drug Administration), 유럽은 EMA(European Medicine Agency), 일본은 PMDA(Pharmaceuticals and Medical Devices Agency), 중국은 NMPA(National Medical Products Administration)의 가이드를 준수하고 있습니다. 또한 승인 이후에도 주기적으로 규제기관으로부터 제품 생산 공정 및 품질관리 전반에 대한 실사, 관리 및 감독을 받고 있습니다.

고객에게 안전성 높은 상품을 제공하는 것은 기업의 필수 의무입니다. 이를 준수하기 위해 삼양홀딩스는 각 규제기관의 가이드에 따라 임상시험 실시 및 판매 허가 절차를 수행하고 준비하여, 그와 관련된 제품의 안전성과 품질에 대한 자료를 각 규제 당국에 제출하고 있습니다. 또한, 삼양홀딩스만의 체계적인 품질관리 시스템을 운영하여, 체계적인 제품 안전 정보 수집과 모니터링을 통해 제품의 안전을 위해 노력하고 있습니다.

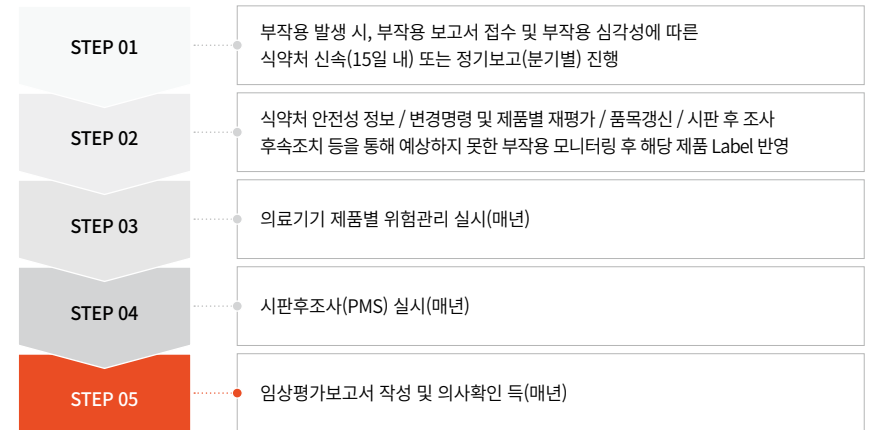


제품 안전성 관리 방안

고객에게 안전성 높은 제품을 제공하는 것은 기업의 존속과 지속가능한 성장을 위한 필수요건입니다. 삼양홀딩스 바이오팜 부문은 안전한 제품을 소비자들에게 제공하기 위해 개발 및 생산 단계부터 저장 및 유통단계까지 품질 저하가 발생하지 않도록 품질을 관리하고 있습니다. 또한, 의약품 개발단계부터 제품의 시판 후 안전관리까지 의약품의 전 주기에 걸쳐 약물감시시스템을 통해 제품 안전과 관련된 사항에 대한 정보 수집 및 모니터링을 이행하고 있습니다. 품질관리 시스템의 일부로서 시장에 출시된 모든 제품 사용과 관련된 이상사례를 규제 기관에 보고하며, 문헌 검색, 임상 연구 등의 다양한 경로 등을 통해 적극적으로 수집하고 있습니다. 수집된 안전성 정보는 의약적 분석을 통하여 의약품의 위해성 대비 유익성 평가를 위한 자료로 활용하고 품질개선을 위해 사용됩니다.

삼양홀딩스는 약물감시와 관련된 활동에 관해 글로벌 규제기관의 약물감시 보고 의무 사항을 준수하고 있습니다. 이상 사례 관리 및 공시 의무에 대해 임직원들에게 알리고 주기적으로 교육을 시행하고 있습니다. 이와 같이 삼양홀딩스는 체계적인 관리 시스템을 통하여 안전성 관리를 수행하고 있습니다. 삼양홀딩스는 의약품의 안전한 사용 및 발생 가능한 잠재적 위해성을 예방하며 보다 나은 제품을 고객에게 전달하기 위해 앞으로 지속적으로 노력할 것입니다.

부작용, 안전성 정보 모니터링 시스템 및 관리 프로세스



생산공정 별 제품 안전성 관리 활동



임상시험 안전관리

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 임상시험 참가자의 안전을 위하여 품질과 환자 안전을 보장하기 위한 관리 프로세스인 SOP List를 보유하고 있습니다. 자발적 조치 표시(VAI) 및 공식 조치 표시(OAI)를 초래한 임상시험 관리 및 약물감시와 관련된 FDA 스폰서 실사는 발생하지 않았으며 개발도상국의 임상 시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실은 없습니다.

약물 안전관리

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 품질관리시스템을 준수함에 따라 제품의 안전성을 확보하고 있습니다. 식품의약품(FDA)의 MedWatch 인체용 의약품 안전 경고 데이터베이스에 나열된 제품 중 삼양홀딩스의 제품은 없으며 유형별 현행 모범 제조 관행(cGMP) 위반에 대응하여 취한 FDA 시행 조치 수도 없습니다. 또한, 안전상의 이유로 회수, 재사용 또는 폐기에 승인된 제품과 리콜된 제품은 없으며 FDA 부작용 보고 시스템에 보고된 제품 관련 사망자 수도 없습니다.

책임있는 마케팅 및 위조 방지

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 공급망 전반에 걸쳐 제품의 추적성을 유지하기 위해 제품마다 표준코드, 일련번호를 부착하였습니다. 유통단계(제약사-도매상-병원-환자) 내 공급 추적을 가능하게 하여 제품 위조를 방지하고 있습니다. 삼양홀딩스는 약사법과 의료기기법을 준수하여 마케팅 및 라벨링을 하고 있으며 건강보험 심사평가원에 공고된 허용 허가초과 항암요법 및 급어로 인정되지 않은 제품에 한해서는 제품의 오프라벨 사용 촉진 활동을 진행하고 있습니다. 삼양홀딩스는 윤리적 마케팅 활동을 함에 따라 허위 마케팅 청구와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 및 부패 및 뇌물 관련 법적 절차로 인한 금전적 손실은 없습니다.



고객 만족 제고

품질에 대한 고객만족

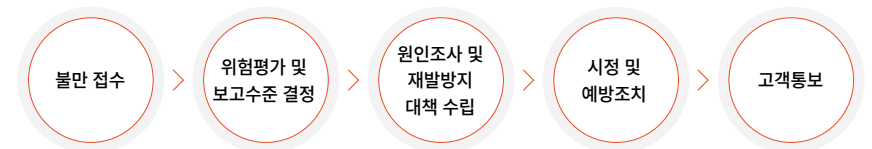
삼양홀딩스는 일상의 풍요와 편리를 제공하기 위해 고객과 가장 가까운 곳에서 함께하고 있습니다. 일상에 녹아 있는 제품의 고객 만족도를 위하여 삼양홀딩스는 제품의 부작용, 안전성 정보 모니터링 시스템 및 관리현황, 고객불만 대응, 고객관리 시스템을 통하여 고객만족도를 관리하고 있습니다.

고객불만 대응

삼양홀딩스는 고객불만 인지부터 해결까지 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 고객으로부터 수집된 데이터를 통하여 신속하게 불만 사항을 해결하고 고객불만 재발을 방지하고 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

- ① 고객불만 사항 중 허가 변경 필요 여부 검토 및 허가변경 대응
- ② 회수 조치 필요한 품질이슈 발생시 식약처 회수 보고 대응
- ③ 현장 기반 영업활동 수행
- ④ 고객불만 대응 매뉴얼 운영

고객불만 대응 프로세스



고객관리

삼양홀딩스는 홈페이지를 통하여 고객 문의사항을 접수한 후 담당자를 배정하여 처리하고 있습니다. 고객 정보 및 문의사항, 처리 내용 등은 데이터 베이스화 하여 지속적으로 관리하고 있습니다.

Material

사회공헌 활동 추진

삼양그룹



삼양그룹은 더불어 행복해지기 위해 인재육성, 환경보전, 건강 증진을 위한 사회공헌 활동을 적극 전개하고 있습니다. 풍요롭고 편리한 삶을 위한 삼양의 노력이 기업의 울타리를 넘어 사회에서도 지속적으로 펼쳐지도록 노력하고 있습니다.

삼양그룹 사회공헌 활동

삼양은 꿈을 이룰 기회를 제공하기 위해 다양한 사회공헌 활동을 적극 전개하고 있습니다.

삼양그룹은 ‘기업이 이익을 위한 집단에 그쳐서는 안 되며, 국가와 사회에 역사적 소명의식을 갖고 부국을 책임져야 한다’는 창업자 수당 김연수의 경영 철학에 따라 창업 초창기부터 기업의 사회적 책임 완수를 위해 최선을 다했습니다.

현재 삼양그룹은 ‘생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업’이라는 비전을 토대로, 어려운 환경 속에서도 새로운 가치를 창출할 수 있는 기회를 제공하는 것을 목표로 인재 육성, 환경보전, 건강 증진을 중심으로 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

오랜 전통을 지닌 장학사업은 인재 육성 정신과 기업의 사회적 책임을 실천하는 삼양그룹의 상징적 활동으로, 양영재단과 수당재단을 통해 전개하고 있습니다. 비인기 종목인 여자 사이클 팀을 창단, 후원하며 체육 인재의 성장에도 기여하고 있습니다.

우리 삶의 근본적인 터전이 되어주는 깨끗한 자연 보호를 위해 개최하는 자연사랑 파란마음 글그림 축제는 매년 1만여 명의 학생과 학부모가 참여하고 있습니다. 소외된 이웃들의 어려움을 돕기 위해 임직원과 가족이 참여하는 다양한 봉사활동도 진행하고 있습니다.



사회공헌 비용

구분	단위	2019	2020	2021
기부금	백만 원	507	660	393
장학재단(*)	백만 원	1,714	1,710	1,937
사이클 선수단	백만 원	1,115	825	995
봉사 활동	백만 원	299	316	289
유관단체 협회비	백만 원	1,358	1,534	1,560
합계	백만 원	4,993	5,045	5,174

(*) 장학재단 : 양영·수당재단 배당금 + 출연금

사회적 재단 소개

재단 소개

양영재단과 수당재단은 인재 육성을 위한 공익법인입니다. 국내 최초의 민간 장학재단인 ‘양영재단’은 삼양사의 창업자 수당 김연수 회장이 1938년 설립했습니다. 수당재단은 수당 김연수 선생과 김상홍, 김상하, 김상응 세 자제가 장학사업 확대를 위해 1968년 사재를 출연해 설립했습니다. 이후 삼양홀딩스, 삼양사, 삼남석유화학 등의 삼양그룹 계열사가 기금 출연에 동참했습니다. 양영·수당 재단은 어려운 환경 속에서도 학업성적이 우수하고 타의 모범이 되는 학생들에게 매년 장학금을 지급하고 있으며, 교수 및 연구단체 등에 연구비를 지원하고 있습니다. 특히 수당재단은 우리나라 학문과 기술 발전에 기여하신 분들을 격려하기 위한 수당상을 운영하고 있습니다.

양영재단

민간 장학재단의 효시인 양영재단은 매년 80여명의 대학생에게 장학금을 수여하고, 인문, 자연계 분야의 교수들에게 연구비를 지원하고 있습니다.

장학금 및 지원실적(1939~2021)

(금액 단위: 백만 원)

구분	장학금	연구지원비	학술지원금
인원	23,111명	802명	172건
금액	23,244	5,371	2,293

* 2021년 실적 : 장학금 8.35억, 연구지원비 3.4억, 수당상 2억 포함 총 15.9억 집행

수당재단

수당재단은 매년 20여명의 대학생과 60여명의 고등학생에게 장학금을 지급하고, 학문 발전을 위해 다양한 활동을 지원하고 있습니다.

장학금 및 지원실적(1968~2021)

(금액 단위: 백만 원)

구분	장학금(중·고등학교)	장학금(대학교)	연구지원비	학술지원금	교육기관
인원	11,228명	2,350명	232명	38건	1건
금액	2,859	5,070	1,428	370	132

수당상 소개

수당상은 삼양그룹의 창업주 수당 김연수 회장의 산업보국과 인재육성 정신을 계승하여 국가 사회 발전에 훌륭한 업적을 이룬 분들을 격려하기 위하여 제정한 상입니다. 수당상은 재단법인 경방육영회에서 1973년 제정, 1986년까지 14회에 걸쳐 시행하였던 수당과학상을 재단법인 수당재단에서 계승하여 자연과학분야 및 인문사회분야로 확대되었고, 2006년부터 제 15회 수당상으로 다시 시작하게 되었습니다. 현재는 기초과학, 응용과학, 인문사회 세 부문에서 후보자를 추천 받아 탁월한 업적을 이룬 연구자 두 분을 선정하여 각 2억 원의 상금과 상패를 수여하고 있습니다. 수당재단은 수당상의 공정성과 전문성을 높여 권위있는 상으로 발전시켜 나가기 위해 사회 각계의 저명인사들로 수당상 운영위원회를 구성해 수당상 시행 전반을 운영하고 있습니다.



인재육성

청소년희망학교 베이커리 꿈나무 육성

삼양그룹은 청소년들의 진로를 지원하는 프로그램의 일환으로서 청소년희망학교 학생들을 대상으로 베이커리 꿈나무 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 학생들은 큐원 쿠킹클래스 전문 강사와 함께 다양한 베이커리 제품을 직접 만들고 체험하면서 자신의 적성을 파악하고 발전시켜 나가고 있습니다.

(2021년에는 코로나19로 인하여 진행되지 않았습니다.)

청소년희망재단 파랑마니또 멘토링 활동

삼양그룹은 청소년들의 바른 성장을 위해 법무부 산하 공익재단인 청소년희망재단을 후원하고 있습니다. 그룹 임직원들은 청소년희망재단의 파랑마니또 프로그램에 참여해 멘토로 활동하고 있습니다. 파랑마니또는 조건부 기소유예 처분을 받은 청소년을 대상으로 실시하는 일대일 멘토링 프로그램입니다.

삼양사 여자 사이클팀

삼양그룹은 사이클이 국내에 잘 알려지지 않았던 1986년에 여자 사이클팀을 창단해 현재까지 지속적으로 후원, 운영하며 비인기 스포츠 분야 발전에 기여하고 있습니다. 삼양사 여자 사이클팀은 창단 이래 수많은 국가 대표 선수를 배출했으며, 한국 신기록을 세워 침체된 한국 여자 사이클에 활력을 불어넣고 있습니다.

지역사회 보호

자연사랑 파란마음 글·그림 축제

삼양그룹과 휴비스는 전북, 전주지역의 초, 중학생을 대상으로 ‘제23회 자연사랑 파란마음 온라인 글·그림 축제’를 개최했습니다. 자연사랑 파란마음 글·그림 축제는 삼양그룹의 계열사인 삼양사, 삼양화성과 화학섬유 소재 전문기업 휴비스가 공동으로 개최하는 행사입니다. 1996년 시작된 이래 초, 중학생과 학부모 등 1만여 명이 참가해 전북 대표 환경 축제를 넘어 전국에서 참여하는 환경 행사로 자리잡았습니다. 코로나19 이전에는 휴비스 전주1공장에서 매년 5월경 열렸으나 2021년에는 코로나19로 온라인으로 진행했습니다.

사랑이 빵빵해 제빵 봉사활동

삼양그룹의 임직원들과 가족, 지인들이 참여하여 큐원 밀가루, 가공유지 등 삼양사가 후원한 제품으로 빵을 만들고, 이를 어려운 이웃에게 전달하는 제빵 봉사활동을 실시하고 있습니다. 인근의 독거노인, 조손가족, 다문화가정 등 어려운 이웃에게 직접 만든 빵을 전달하며 이웃 사랑을 실천하고 있습니다.

(2021년에는 코로나19로 인하여 진행되지 않았습니다.)

류마스탑으로 어르신 건강지킴이 활동

삼양그룹은 삼양홀딩스 바이오팜 부문의 관절염치료제인 류마스탑으로 어르신 건강지킴이 활동을 하고 있습니다. 복지센터 저소득층 어르신들의 건강을 위해 류마스탑을 기부하고, 봉사 활동도 펼쳐 건강 뿐 아니라 일상생활 돕기도 함께 진행하고 있습니다.

(2021년에는 코로나19로 인하여 진행되지 않았습니다.)

사랑의 집 고치기, 연탄배달, 헌혈

삼양그룹은 어려운 이웃들의 주거환경 개선, 따뜻한 겨울나기를 위해 사랑의 집 고치기, 연탄 배달을 실시하고 있습니다. 이 활동에는 그룹 임직원들이 봉사활동에 직접 참여해 따뜻한 마음을 이웃과 나누고 있습니다. 또한 사랑의 헌혈 운동에도 동참해 이웃의 건강을 지키는데 앞장서고 있습니다.

사랑이 빵빵해 제빵 봉사활동



자연사랑 파란마음 글·그림 축제



2020년 11월 사랑의 집 고치기 행사



삼양사 여자 사이클팀





코로나19 기부 활동



코로나19 기부 활동



사회복지공동모금회 기부활동

CASE STUDY

삼양그룹

코로나19 극복 위한 다양한 활동으로 사회 위기 극복에 동참

삼양그룹은 코로나19 사태 발생 초기에 1억 5,000만 원 상당의 성금과 물품을 대한적십자사에 기부했습니다. 성금은 식품 및 화학 소재 계열사인 삼양사와 패키징 사업 계열사인 삼양패키징 등이 함께 마련했으며 의약바이오 계열사인 삼양홀딩스 바이오팜 부문은 2,500만 원 상당의 붙이는 관절염 치료제 ‘류마스탑 패치’, 삼양사는 2,500만 원 상당의 ‘큐원 홈메이드믹스’를 기부했습니다. 이와 별도로 의료 현장에서 수요가 폭증하는 비접촉식 체온계 50개를 코로나19 지역거점병원인 계명대학교 대구동산 병원에 기부했습니다.

지방 사업장은 코로나19 극복을 위해 지역 사회 구성원으로서의 책임 완수에 나섰습니다. 진천군, 대전시 등에 주요 사업장을 둔 삼양패키징은 대덕구자원봉사센터에 식료품을 기부했습니다. 삼양패키징은 사회적 거리두기 취지에 맞게 기부물품을 차에서 바로 전달하는 ‘드라이브-스루’ 기부로 눈길을 끌었습니다. 삼남석유화학 여수공장은 임직원의 자발적 성금을 모아 여수시 문수사회복지관에 후원금 약 1천만 원을 전달했습니다.

삼양사는 큐원 홈메이드 믹스를 이용해 새로운 디저트를 만드는 ‘큐원 홈메이드로 슬기로운 집콕생활’ 영상을 자사 유튜브 채널 및 SNS에 공개하며 사회적 거리두기를 실천하는 소비자들을 응원하기도 했습니다. 또한, 식자재 유통사업 브랜드 ‘서브큐’는 신메뉴 개발 관련 웨비나를 진행해 코로나19로 어려움을 겪는 소상공인과 예비 창업자를 응원했습니다.

삼양그룹

사회복지공동모금회에 이웃사랑성금 3억 원 기부

삼양그룹은 사회복지공동모금회에 이웃사랑성금 3억 원을 기부했습니다. 삼양홀딩스, 삼양패키징, 삼양이노کم 등의 계열사가 각 1억 원을 출연해 마련한 이번 성금은 소외된 이웃들의 기초 생계비 지원, 교육 및 주거환경 개선, 필수 의료비 등의 목적으로 사용될 예정입니다. 삼양그룹은 2001년부터 매년 사회복지공동모금회를 통해 이웃사랑성금을 기부하고 있습니다.

삼양그룹

양영수당재단, 2021년도 장학금 전달

삼양그룹의 양영·수당재단은 전국 대학생 및 대학원생 88명에게 2021년도 장학금을 수여했습니다. 양영재단은 대학생 및 대학원생 77명, 수당재단은 대학생 11명 등 총 88명에게 8억 3,300만 원의 장학금을 전달했습니다. 장학금은 최대 4학기까지 지원되며 2021년부터는 등록금 외에도 학습 지원비를 추가적으로 지원해 학생들이 학업에 전념할 수 있도록 돕고 있습니다. 장학금을 수여 받은 학생들은 어려운 환경에도 불구하고 학업성적이 우수하고 타의 모범이 되는 학생들로 각 학교의 추천을 받아 선정됐습니다.

삼양그룹

제30회 수당상 시상식 개최

삼양그룹 수당재단은 2021년 5월 3일 서울 소공동 롯데호텔에서 제30회 수당상 시상식을 개최했습니다. 올해 수당상은 김장주 서울대학교 재료공학부 명예교수, 성영은 서울대학교 화학생명공학부 교수 2인으로 모두 응용과학 부문에서 선정돼 이날 시상식에서 각각 상금 2억 원과 상패를 수상했습니다. 수당상은 삼양그룹 창업주인 수당 김연수 선생의 인재육성 정신을 계승, 발전시키기 위해 제정된 상으로 매년 우리나라 학문 발전에 기여한 연구자를 선정해 시상하고 있습니다.



제30회 수당상 시상식

삼남석유화학

2021 지역사회공헌 인정기업 선정·인정패 수여

삼남석유화학 여수공장은 대한민국 나눔국민대상에서 지역사회공헌 인정제를 수상했습니다. 수상은 코로나19 사회적 거리두기로 인해 개별 현장 전달로 진행됐습니다. 지역사회공헌 인정제는 보건복지부, 한국사회복지협의회가 공동 주최하는 행사로 나눔을 실천한 기관, 기업, 개인을 공모 사업 평가로 발굴해 시상하고 있습니다. 삼남석유화학 여수공장은 나눔과 봉사를 통하여 지역주민과 함께 가는 기업으로 자리매김해 오고 있습니다.

Material

정보 보안 강화

삼양그룹



삼양홀딩스는 정보 보안 체계를 갖추고 개인정보보호를 위해 다양한 정책과 시스템을 구현하고 있습니다. 정보 보안을 강화하기 위해 리스크를 파악한 후 물리적 보안과 의식적 보안을 제고하고 있으며 조직 및 고객의 정보를 위협으로부터 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

정보 보안 체계

개인정보보호 보호 체계 및 수칙

삼양그룹은 조직 및 고객의 정보에 대한 안전성 및 신뢰성을 향상시키고, 정보보호운영을 체계적이고 지속적으로 유지하기 위하여 개인정보보호 정책 및 가이드라인을 수립하였습니다. 삼양그룹은 개인정보보호 정책을 포함한 정보 보안정책을 전 임직원에게 배포하여 참고할 수 있도록 가이드하고 있습니다.

개인정보보호 관리 조직 체계

개인정보보호 담당 조직은 그룹 총괄 책임자와 그룹사 별 책임자/담당자 및 개인정보를 처리하는 처리부의 부서장/취급자로 구성되어 있습니다. 책임자/담당자는 개인정보보호 정책과 가이드라인을 기반으로 개인정보가 안전하게 처리되도록 관리 감독하고 있습니다.

개인정보 처리 시스템

삼양그룹은 개인정보를 처리할 수 있도록 체계적으로 구성한 데이터베이스시스템 및 응용 시스템을 운영하고 있습니다. 개인정보 처리 시스템은 인증 및 접근 관리, 메뉴 및 화면 표시, 암호화, 로그 관리를 통해 보호하고 있습니다. 개인정보 처리 시스템은 1년 단위로 시스템 목록, 시스템 별 수집/처리 개인정보, 시스템 관리자 및 주관부서, 시스템 별 보유 개인정보 현황에 대하여 점검하고 있습니다.

개인정보보호 수칙

정보보호 실천수칙

- 1 인가된 정품 소프트웨어 사용
- 2 공공장소에서 인터넷 사용시, 개인정보사용 웹사이트 접속 금지
- 3 하루 한번 컴퓨터 껐다 켜고, 컴퓨터를 이용하지 않을 때는 전원 끄기
- 4 비밀번호 설정 권고안



개인정보 취급수칙

- 1 개인정보 수집/이용시 동의 획득
- 2 보관이 필요한 개인정보는 취급자 외는 접근하지 못하도록 별도 안전관리
- 3 이용이 끝난 개인정보는 복구할 수 없도록 완전히 파기
- 4 주민번호, 카드번호, 계좌번호 등 개인정보를 PC에 보관하지 않기
- 5 PC, 휴대폰 교체시 개인정보 삭제
- 6 개인정보 유출사고 발생시 즉시 정보보호 담당조직에 신고



랜섬 웨어 감염예방

- 1 출처, 첨부파일 등이 의심스러운 E-Mail은 열람하지 말고 삭제
- 2 운영체제나 업무용 소프트웨어를 최신상태로 유지
- 3 중앙에서 관리하는 스토리지(안전공간)에 보관되지 않는 자료는 별도매체에 정기적 백업
- 4 컴퓨터나 폴더 공유 유의(최소대상 공유)
- 5 감염이 확인되면 확산되지 않도록 네트워크 연결을 차단하고 정보보호담당 조직에 신고





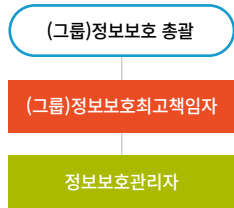
인증 및 접근관리

메뉴 및 화면 표시

암호화

로그 관리

정보보호 조직도



정보보호 조직

삼양그룹의 정보보호 담당 조직은 그룹 정보보호정책의 일환으로 관련법률(정보통신망 이용 촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 및 개인정보보호법)의 준수를 위해 구성되었습니다. 정보 보호관리자는 정보보호 업무의 실무를 총괄, 관리하며 정보보호최고책임자를 보좌하고 있습니다. 정보보호최고책임자(CISO)는 회사의 정보보호 업무를 총괄 및 조정 감독하며 최고경영자를 보좌 하고 있습니다.

정보보호 주요 추진 업무

정보보호 조직은 그룹 정보 보안체계에 따라 관리적, 기술적, 물리적 측면에 따라 주요 정보보호 업무를 수행하고 있습니다.



기술적 취약점 보안

- 서버, 네트워크, DB, 보안시스템 취약점 보안
- 웹/모바일앱 취약점 보완



정책 지침 개정

- 정책 지침 개정 승인, 공지 및 전파 교육
- 내부회계관리제도 ITGC 반영을 위해 개정

임직원 보안의식 고취

- 임직원 대상 APT 이메일 피싱 모의훈련 실시
- 보안교육 실시 및 보안 서약서 징구

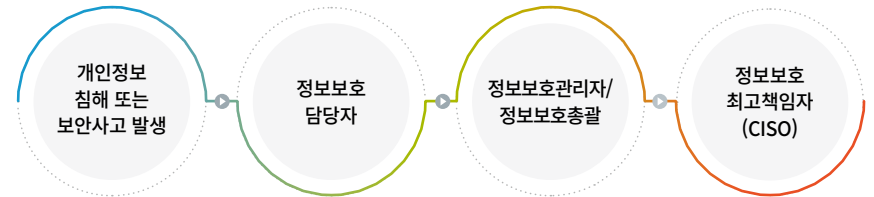


물리적 보호활동 실행

- 보안구역 지정
- 출입통제
- CCTV 설치 및 운영

그룹 보안사고 보고 프로세스

삼양그룹은 개인정보 침해 또는 보안 사고 발생시 정보보호담당자가 접수된 신고사안에 대하여 사고경위와 원인을 분석하여 정보보호관리자 및 정보보호최고책임자(CISO)에게 보고하고 있습니다.



고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실이 입증된 불만 건수

삼양그룹은 개인정보 처리 시스템 대상으로 2019년부터 2021년까지 고객 개인정보보호 위반으로 인한 클레임이 접수되었거나 고객정보 분실 등의 보안사고가 발생한 사례가 없습니다.

정보 보안관련 데이터

구분	단위	2019	2020	2021
사이버 보안 인식제고 활동	건	1	2	2
사이버 보안 인당 교육 시간	분	14	30	30
고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수	건	0	0	0
확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 총 건수	건	0	0	0

정보 보안 인식 제고

정보 보안 리스크 식별

인터넷 서비스가 증가함에 따라 해킹, 랜섬 웨어 등의 사이버 공격이 잦아지고 있으며, 고의 또는 실수에 의한 내부 이메일의 외부 유출 위험이 증가하고 있습니다. 또한, 사회적으로 개인 정보 악용 범죄가 늘어남에 따라 정보 보안의 중요성은 높아진 상황입니다. 삼양그룹은 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험이 증대됨에 따라 외부리스크와 내부리스크를 파악하여 대응하고 있습니다.

정보 보안 리스크 대응 방안

삼양그룹은 정보 보안의 내/외부 리스크에 대응하기 위하여 물리적 보안으로 보안 솔루션을 도입하였고 의식적 보안으로 임직원 Mindset 확립 정보 보안 교육을 시행하고 있습니다.

| 물리적 보안 솔루션 |

삼양그룹은 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험에 대응하여 아래와 같은 보안 시스템을 도입하였습니다.

- ① 문서보안 시스템 도입 : 워드, 엑셀, PPT 등의 문서보안
- ② 통합PC관리 시스템 도입 : PC 관리, 이동식저장장치, 무선네트워크, 불법 소프트웨어 모니터링 등 관리하는 시스템
- ③ 스팸차단 시스템 도입 : 스팸, 악성코드, 바이러스 메일 차단으로 메일 보안 위협 및 업무 비효율 감소
- ④ APT(지능형 지속공격) 대응 솔루션 : 랜섬 웨어, 악성코드, DDOS, 네트워크 침입(해킹) 등 지능형 공격에 대한 대응 솔루션
- ⑤ VPN : 외부에서 사내망으로 접속하여 업무가 가능한 보안 네트워크 환경 제공





개인정보보호교육 수료증



삼양윤리학교

| 의식적 보안슬루션 |

삼양그룹은 임직원 업무보안 Mindset 확립을 위하여 전사 임직원 대상으로 삼양윤리학교와 개인정보보호 관련자를 대상으로 개인정보보호 교육을 시행하고 있습니다. 또한, 사내 시스템 권한과 정책을 강화하였으며 업무용 데이터(이메일/문서)관련하여 정책을 수립하였습니다.

정보 보안 교육 현황



삼양윤리학교 대상자 및 수료율_삼양홀딩스

구분	단위	2019	2020	2021
대상자(*)	명	129	129	424
수료자	명	127	125	423
수료율	%	98.50	96.90	99.80

(*) 해당년도 중간입사자 제외

모의훈련 및 행동원칙

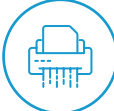
삼양그룹은 그룹의 정보 보안 경각심을 고취시키고 침해대응 능력을 향상 시키기 위하여 그룹 메일 바이러스 모의훈련을 시행하였습니다. 모의훈련을 통하여 중요 정보가 노출될 수 있는 위험을 예방하고 불분명한 메일을 열람하지 않도록 교육하였습니다. 또한, 그룹 보안 3대 행동원칙, 정보 보안 보안준수 서약서 등을 통해 보안 의식을 강화하고 있습니다.

삼양홀딩스


외부이용자 안내

삼양홀딩스는 인터넷 이용자 보호 및 알권리를 보장하고, 정보보호 관련 투자 및 관심 증가에 따른 정보보호 산업 활성화에 이바지 하고자 2022년부터 시행된 정보보호 공시제도에 참여하고 있습니다. 기업의 신뢰도 제고 및 사이버 대응능력을 향상시킬 수 있도록 정보보호 투자/인력/인증/활동 등을 일반에 공시하고 있습니다.


그룹 보안 3대 행동원칙

- 

1 회사의 사업정보가 담긴 중요 문서는 확실하게 폐기해 주세요.

 - 중요한 내용이 담긴 출력물은 사용 후 파쇄해 주세요.
 - 내가 출력한 종이 문서를 누구나 쉽게 보거나, 가져가지 않도록 관리해주세요.
- 

2 메일함은 최소 3개월마다 정기적으로 청소해주세요.

 - 불필요한 메일들은 바로 삭제해주세요.
 - 3개월이 경과 된 메일은 일괄적으로 비워집니다.
- 

3 공식 커뮤니케이션 채널을 활용하여 정보를 공유하고 알려주세요.

 - 공식 커뮤니케이션 채널에서 나오는 다양한 회사 소식과 메시지에 귀 기울여주세요.
 - 회의 내용을 임의로 전파하지 않고 회의록으로 명확하게 공유해주세요.



그룹 정보 보안 보안준수 서약서



정보보호 공시제도



임직원 역량개발을 위한 성과평가 및 보상

인재확보 및 육성 전략

인재 확보 및 육성 전략

삼양홀딩스는 삼양의 인재상과 HR 운영원칙을 중심으로 인재를 위한 투자에 집중합니다. 모든 임직원들이 역량을 최대한 발휘하여 자아를 실현하고 회사의 성장, 나아가 사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있도록 지원하며, 서로의 다양성을 인정하고 실력을 인정하는 열린 기업 문화를 구축해 나가고 있습니다.

인재 확보 전략

삼양홀딩스의 미래를 견인하는 가장 큰 자산은 경쟁력과 열정을 겸비한 삼양의 구성원이며, 이에 회사의 지속적인 성장에 맞춰 조직별 니즈를 꾸준히 파악하고 우수인재를 채용하고 있습니다. 매해 학사 및 석사생을 대상으로 산학 장학생 제도를 운영하여 삼양홀딩스와 함께 성장할 인재를 유치하고 있습니다. 또한, 향후 주요대학-사업장 연계 체험형 인턴십 도입, 공장 견학 등을 도입하는 것을 검토 중에 있습니다.

인재 채용 시스템

삼양홀딩스는 인재 발굴을 위해 정기채용, 수시채용, 산학 장학생 모집 등 다양한 채용 채널을 운영하고 있습니다. 모든 지원자는 채용 과정에서 동등한 기회를 가지며, 학벌, 성별, 종교 등에 의한 부당한 차별을 받지 않습니다. 또한, 신규 고용 창출을 통해 청년실업 해소에 기여하고자 2022년부터 매달 수시 채용을 진행하고 있습니다. 2021년도 코로나19 상황에서도 상/하반기 공채, 수시채용, 채용설명회 등 고용창출 활동을 지속하였습니다. 설명회의 경우 대면이 어려운 상황임을 감안해 구직자들이 안전한 환경에서 채용관련 정보를 확인하고 지원할 수 있는 온라인 설명회와 상담회를 실시하였습니다. 면접 진행 시에는 비대면 면접 병행, 문자를 활용한 사전 자가진단, 입장 시 체온측정, 마스크 지급, 대기장 및 면접장 거리 유지 등 방역수칙을 철저히 준수하여 팬데믹 상황에서도 고용 창출을 지속할 수 있도록 노력하고 있습니다.

인재 육성 시스템

삼양홀딩스는 회사의 지속적인 성장에 맞춰 조직별 니즈를 꾸준히 파악하고 우수인재를 육성하고 있습니다. 삼양입문과정, OJT(On the Job Training), 멘토링 등 기술·서비스·디자인 직군 별 다양한 프로그램을 적극적으로 운영하여 삼양홀딩스와 함께 성장할 인재를 육성하고 있습니다. 신입사원 이외에도 삼양홀딩스의 구성원은 핵심인재 육성제도 및 경력개발 제도를 통해서 커리어를 발전시키고 있습니다. 코로나19 발생 이후 비대면 교육을 운영하였고, 이를 위한 인프라/역량을 갖추었습니다. 코로나19 종료 후에도 강의 촬영 스튜디오 및 장비 구축을 확대하여 비대면 교육 운영 역량을 향상시킬 것입니다.



신입사원 멘토링 발대식

공정한 평가 및 보상 시스템

삼양홀딩스의 직무중심 인사시스템은 임직원의 성과를 업무수행에 나타나는 산출물인 업적과 업무수행상 필요한 개인의 지식, 스킬, 행동 특성 수준인 역량으로 체계화하여 관리합니다. 역량평가는 공통역량, 리더십역량(관리자), 직무역량으로 구분하여 잠재적 자질과 능력을 평가합니다. 평가의 객관성과 수용성 향상을 위해 중간점검과 수시평가 및 동료다면 피드백을 통해 피평가자의 상호작용과 협업 능력 등을 다각도로 평가합니다. 평가의 합리성을 위하여 평가 방식은 절대평가로 수행하고 있습니다. 삼양홀딩스는 업적평가관리와 역량평가관리를 기본으로한 직무중심 인사시스템을 통해 개인의 직무간 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적인 보상기회를 제공합니다.

삼양의 직무중심 인사시스템은 임직원의 성과를 업적과 역량으로 체계화하여 관리 합니다.	+	삼양의 직무중심 인사시스템은 개인의 직무간 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적인 보상기회를 제공합니다.
---	---	--



채용홍보



어린이집



사내 식당



피트니스 센터

다양한 복리후생 제도 운영

삼양홀딩스는 임직원들의 일과 생활의 조화, 즉 Work & Life Balance를 중요하게 생각합니다. 업무 시간에는 일에 몰두하고, 퇴근 후에는 개인의 생활도 안정적이고 건강하게 지킬 수 있는 효율적인 회사 생활을 위해 3가지 큰 방향을 목표로 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

안정적인 삶 지원

- 용자제도**
 - 생활안정자금, 결혼자금, 전출자금, 주택자금, 사우회용자 등 다양한 사내 용자 제도 지원
- 직장 어린이집 운영**
 - 일과 육아를 동시에 신경 써야 하는 맞벌이 부모를 위해 아이를 믿고 맡길 수 있는 직장어린이집을 운영
- 자녀 학자금 및 입학축하금 지원**
 - 임직원의 교육비 부담을 줄이고자, 매 학기마다 목돈이 들어가는 자녀 학자금을 유치원부터 대학교까지 지원, 임직원 자녀가 초등학교, 중학교 입학 시 입학축하금 지급
- 경조사 지원**
 - 임직원에게 경조사 발생하였을 때, 경조금 및 화환 지급, 경조휴가 지원 및 임직원의 부모, 배우자부모, 배우자, 본인, 자녀상 발생 시 상조서비스를 제공
- 단체상해보험**
 - 임직원의 갑작스런 사고 및 질병에 대비하기 위해 회사에서 보험가입 지원 (재해, 교통사고, 질병사망/암진단시, 실손의료비 등을 보장)

건강한 삶 지원

- 건강검진비 및 의료비 지원**
 - 임직원의 건강상태 확인과 질병의 예방 및 조기발견의 목적으로 종합건강검진(본인, 배우자), 일반검진 지원 및 의료비 부담을 경감 시켜주기 위해 임직원의 본인, 배우자, 자녀, 부모 대상으로 지원
- 구내 식당 및 피트니스센터 운영**
 - 아침, 점심, 저녁, 일명 '삼시 세끼'를 구내 식당에서 무료로 제공 & 각 사업장에서 피트니스센터를 운영해 평소에도 꾸준히 건강을 관리할 수 있도록 편의를 제공
- 카페테리아 및 다양한 편의시설**
 - 여유를 즐길 수 있는 카페테리아와 휴식을 통해 업무의 효율을 높일 수 있는 다양한 편의시설을 임직원에게 제공

즐거움 삶 지원

- 유연근무제 제도**
 - 자율출퇴근제, 시차출퇴근제 운영하여 하루 중 가장 편리한 시간을 스스로 선택하여 근무할 수 있음
- 안식월 제도 운영**
 - 신임 팀장과 입사 10년 차 직원들의 휴식을 위한 안식월 제도 운영
- 하계 휴가 및 휴가비 지급**
 - 하계 휴가 지원 및 소액의 휴가비를 지급
- 휴양시설운영 및 여가활동지원금 지급**
 - 제주도 휴양소, 콘도 및 리조트(한화, 소노, 무주, 금호 등) 운영 및 이용시 숙박료 지원 및 여가활동지원금 지급
- 연간선물 지급**
 - 명절(설날, 추석), 생산성향상 지원, 근로자의날, 창립기념일 선물 지급
- 장기근속포상 장기근속해외연수**
 - 장기근속 포상, 장기근속 해외연수 근속휴가 및 해외연수비 지원

조직문화

삼양그룹

삼양그룹 조직 문화를 바꾼다

삼양그룹은 지속적 성장에 필요한 영역을 파악하고 문제점을 개선하기 위해 매년 조직 활성화 서베이(Survey)를 진행하고 있습니다. 조직 활성화 서베이에서는 삼양의 VI를 진단하고, 개선 영역을 조사합니다. VI란 Vitality Index의 줄임말로 업무에 몰입하는 구성원 수를 측정해 산정됩니다. 삼양그룹은 조직문화를 진단하고 그룹 차원의 개선 과제를 객관적으로 도출하고, 적극적으로 해결하여 건강한 조직 문화를 형성해 나아갈 계획입니다.

CASE STUDY

삼양패키징

고용노동부 노사문화 우수기업 선정

삼양패키징 광혜원공장은 2021년 8월 13일 대전지방고용노동청에서 노사문화 우수기업으로 선정되어 인증서와 인증패를 받았습니다. 노사문화 우수기업 인증제도는 고용노동부와 노사발전재단에서 주관하여 협력적인 노사문화의 확산과 기업 경쟁력 강화를 위해 노력한 노사 상생협력 모범 기업에 수여하는 인증제도입니다. 삼양패키징 광혜원공장은 서면심사와 사례발표 경진대회를 거쳐 노사문화 우수기업으로 선정되는 영광을 안았습니다.



노사문화 우수기업 인증서 및 인증패 전수식

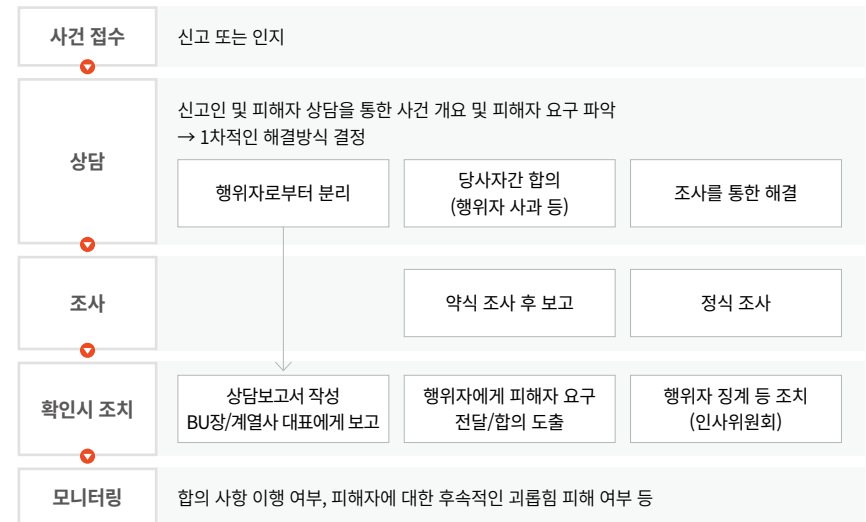
노사 협의회

삼양홀딩스는 국제노동기구 협약 및 국내 노동법에 의한 결사의 자유를 존중합니다. 삼양홀딩스는 노사협의회 규정을 제정하여 조직문화 개선 활동, 고충처리 활동 등을 진행하고 있으며 노사협의회는 분기별 1회 개최하고 있습니다. 노사협의회를 통해 결정된 사안은 모든 임직원에게 동일하게 적용되고 있으며, 일부 개별사안에 대해서는 대상자에게 적용됩니다.

인권경영 이행

ESG 경영이 확산되고 있는 가운데 기업의 인권경영에 대한 관심이 증가하였습니다. 삼양홀딩스는 인권 리스크를 사전에 예방하고 임직원의 인권 의식을 높이기 위하여 매년 신입사원을 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 성희롱 예방 교육 및 장애인 인식개선 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 고충처리업무를 수행하기 위하여 상담실을 설치하여 운영하고 있습니다.

고충처리 프로세스





협력업체 ESG 리스크 관리

협력업체 관리 체계

협력업체와 함께 생활을 풍요롭고 편리하게 하는 삼양의 동반성장

산업간 융합이 가속화되는 산업혁명 4.0 시대를 맞이함에 따라 불확실성이 크게 증가하였고, 기업의 지속가능한 성장을 위해 다양한 협력업체와 긴밀하게 협조하는 것이 필수 사항이 되었습니다. 삼양홀딩스는 창립 이후 신뢰와 상생을 기업활동의 중심에 두고 동반성장을 위한 다양한 역할을 수행해 왔습니다. 삼양홀딩스는 ‘공정한 거래문화를 확립함으로써 협력업체와 공동발전을 추구한다’는 윤리경영 원칙에 따라 협력업체와 공정한 거래관계를 유지하고 협력 관계를 더욱 강화하고자 합니다. 다양한 교류활동과 상생협력제도를 바탕으로 협력업체와 장기적 파트너십 구축과 동반성장을 위해 노력하고 있습니다.



구매 조직 및 시스템

통합구매실은 삼양홀딩스의 통합구매 대상 전 품목의 구매를 수행하며, 구매 비전 달성을 위하여 전사적 차원에서 인력을 최적화하고 있으며, 일관된 구매 서비스를 제공할 수 있도록 조직 체계를 구축하고 있습니다. 구매조직의 역량강화를 통하여 전사 차원의 구매 경쟁력을 제고하고 있으며, 신속하고 효율적인 업무처리를 위하여 구매 프로세스를 전산화하여 업무를 수행하고 있습니다. 공급사와의 정보제공, 입찰참여, 구매주문 및 대금정산 등에 관한 상세 사항은 운영 매뉴얼을 참조하고 있으며, 거래내역 등의 모든 자료는 TOPS(구매통합시스템), ERP 또는 문서 등에 보관하고 있습니다. 이를 기반으로 하여 통합구매실은 각 계열사와 동반성장 할 수 있는 잠재력과 경쟁력을 갖춘 전략적 협력업체를 발굴하고 육성하고 있습니다. 또한, 경영 활동을 전개하고 있는 모든 지역의 법과 규정을 준수하고, 모든 업무를 윤리규범에 따라 윤리적이고 공정하게 처리하고 있습니다.



협력업체 선정 및 관리

삼양홀딩스 통합구매실 구매담당은 정직과 투명성을 바탕으로 공정하게 거래하고 모든 이해관계자에게 보다 나은 가치를 제공하기 위하여 종합평가, 경쟁입찰, 현업지정계약, 단독/독점 공급 등의 공정한 공급사 선정 기법 및 가격비교, 원가분석 등의 가격 결정 기법을 사용하여 공급사를 선정하고 있습니다. 잠재/신규 공급사의 발굴 및 등록은 정의된 표준 절차를 준수하여 진행하며, 이를 통하지 않고 요청부서 또는 구매 담당자가 개별적으로 공급사를 등록하는 행위는 원칙적으로 금지하고 있습니다.

삼양홀딩스는 기술력과 전문성을 갖춘 우수 신규 공급사를 발굴하고 정기적인 성과분석을 수행하여 전략적으로 우수 공급사와 장기적인 파트너십을 도모하여, 삼양그룹과 각 공급사 상호간에 발생하는 비즈니스 효과를 극대화 하고 궁극적으로는 공급망 전체의 경쟁력을 강화하고자 합니다. 삼양홀딩스는 통합구매실과 거래중인 공급사를 대상으로 정의된 평가기준에 따라 정기적인 공급사 성과평가를 실시하고 있으며 이를 통해 장기적이고 전략적인 거래관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

비즈니스 규범

구매업무 수행과 관련된 모든 임직원은 항상 윤리적으로 바르고 공정하게 업무를 처리해야 하며, 모든 구매업무는 국가의 법률과 규정을 준수하는 가운데 이루어져야 합니다. 윤리적인 업무 수행은 삼양홀딩스의 이미지, 더 나아가 경쟁력까지 영향을 줄 수 있는 중요한 가치이므로 삼양홀딩스는 업무 수행 시 비즈니스 규범으로 윤리규범과 행동강령, 4대 실천사항을 준수하고 있습니다.

지속가능 경영구매

삼양홀딩스는 사회적, 환경적, 경제적 책임을 인식하고, 회사의 지속가능 경영방침을 실천하고 있습니다. 삼양홀딩스는 지속가능한 구매를 통해 이해관계자와의 상생, 고객과의 협력, 개방적 조직문화를 통한 열린 경영으로 사회적 책임을 완수하고 있습니다. 미래 지향적인 친환경 구매로 환경적 건전성을 지속 추구하며 혁신적인 기술과 제도, 창의적인 구매업무를 통한 창조경영으로 경제적 수익을 창출하고자 합니다.



Governance

52 기업 지배구조 Material

55 윤리 및 준법 경영 Material

58 투명한 정보공시 Material

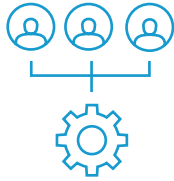
60 사업포트폴리오 다각화 Material

Why Does It Matter?

투명한 기업 지배구조는 이해관계자 신뢰 확보에 필수적입니다. 투명한 경영 환경을 조성하기 위해서는 윤리경영 및 준법 경영을 준수하여야 합니다. 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 지속가능한 경영 체계 구축하여 안정적인 기업 경영 및 주주의 권익 보호를 실현해야 합니다.

Material

기업 지배구조



기업 경영환경의 변화로 인해 이해관계자가 다양해지고 장기적으로 기업가치 증대를 위한 관리가 요구되고 있습니다. 삼양홀딩스는 이해관계자를 만족시키고 기업가치 증대를 위해 전문성을 가진 최고의 이사진을 구성하여 기업경영활동을 이어 나가고 있습니다.

이사회 운영

이사회

삼양홀딩스는 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 정도경영과 신뢰경영을 실천하고 있습니다. 전문성과 독립성을 갖추어 종합적인 경영판단을 하기 위해 최고 전문가를 이사진으로 구성하고 있습니다. 삼양홀딩스의 이사회는 경영진과의 견제와 조화를 이루며 안정적인 기업 경영을 실현하고 있습니다.

이사회 구성

삼양홀딩스는 정도경영과 신뢰경영의 경영방침 아래 기업가치를 제고하고 주주를 비롯한 이해관계자의 권익을 증진하기 위해 노력하고 있습니다. 삼양홀딩스 이사회는 법령 또는 정관이 규정

하고 있는 사항, 주주총회를 통해 위임 받은 사항, 회사 경영 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요사항을 의결하고 있으며, 경영진의 업무를 감독하고 있습니다.

이사회는 회사의 최고 상설 의사결정기구로서 대표이사를 선임하는 권한을 가지며, 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 이사회 기능을 수행할 수 있도록 과반수 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다. 이사회는 2022년 3월말 기준 총 7명으로, 사내이사 3명, 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다. 삼양홀딩스는 이사회 후보 추천 및 선임과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영 중입니다. 사외이사후보추천위원회는 내부 규정에 근거하여 관련 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원을 선발하고, 그 중에서 회사 및 최대주주와의 독립성 여부, 글로벌 기업이 필요로 하는 전문 역량 등에 대하여 검토한 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 자를 후보로 추천하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회를 통해 2022년에 선임된 사외이사는 3명입니다.

이사회 구성현황

(2022년 3월말 기준)

이사항목	김윤(남)	엄태웅(남)	이영준(남)	유관희(남)	이용도(남)	이준영(남)	남판우(남)
직책	사내이사, 이사회 의장	사내이사, 대표이사	사내이사, 대표이사	사외이사	사외이사	사외이사	사외이사
재직기간	1993.08.30	2021.03.26	2022.03.30	2019.03.22	2019.03.22	2021.03.26	2022.03.30
임기	2023. 3월	2024. 3월	2025. 3월	2025. 3월	2025. 3월	2024. 3월	2025. 3월
전문성	기업경영	기업경영	기업경영	경영학(교수)	행정학(교수)	화학공학(교수)	법률(변호사)
주요 경력	<ul style="list-style-type: none"> 고려대학교 경영대학 경영학과 졸업 전국경제인연합회 부회장(現) 한일경제협회 회장(現) (주)삼양홀딩스 회장(現) 	<ul style="list-style-type: none"> 서강대학교 화학과 졸업 헬싱키경제대학교(EMBA) 석사 졸업 (주)삼양바이오팜 대표이사 (주)삼양홀딩스 대표이사 겸 Staff그룹장(現) 	<ul style="list-style-type: none"> 서울대학교 의학과 졸업, 서울대학교 의학과 석사·박사 졸업 아주대학교 경영학 석사 졸업 서울대학교 전문의 항공우주의학적성훈련원 항공의학연구부 부장 국립암센터 진단검사의학과 과장 (주)에임메드 대표이사, (주)제넥신 부사장 (주)에스티큐브 부사장/ (주)에스티큐브앤컴퍼니 대표이사 (주)삼양홀딩스 바이오팜 그룹장 (주)삼양홀딩스 대표이사 겸 바이오팜그룹장(現) 	<ul style="list-style-type: none"> 서울대학교 경영학과 졸업, 인디애나대학교 경영학 석사·박사 졸업 한양대 경성대학교 부교수 고려대학교 경영대학 경영학과 명예교수(現) (주)우리콤 사외이사 겸 감사위원 (주)삼양홀딩스 사외이사(現) 	<ul style="list-style-type: none"> 조지워싱턴대학교 통계학과 졸업 메사추세츠공과대학교대학원 경영학 석사 졸업 하버드대학교 정책학 석사 졸업 뉴욕대학교 행정학 박사 졸업 건국대학교 사회과학대학 행정학 전공 교수(現) (주)쌍용건설 비상근감사(現) (주)삼양홀딩스 사외이사(現) 	<ul style="list-style-type: none"> 서울대학교 섬유공학과 학사·석사 졸업 University of Massachusetts-Lowell 박사 졸업 한국섬유공학회 회장 한국고분자학회회장(現) 성균관대학교 기획조정처장(現) (주)삼양홀딩스 사외이사(現) 	<ul style="list-style-type: none"> 서울대학교 농경제학 졸업 서울대학교 행정학 석사 졸업 미국 사우스캐롤라이나 주립대학교 법학 박사 졸업 중부지방국세청 국장 김앤장 세무법인 세무사 김앤장 법률사무소 변호사(現) (주)디지탈대성 사외이사(現) (주)삼양홀딩스 사외이사(現)

이사의 독립성

이사회는 회사의 주요 경영 사항을 결의하는 최고 의사결정기구로서, 정관에 따라 효율적으로 의사를 결정하고 경영진을 감독할 수 있는 이사회를 구성하기 위해 노력하고 있습니다. 이사회는 독립성을 제고하기 위하여 이사회 의장과 대표이사를 분리하였습니다. 사외이사 비율이 과반 이상으로 구성되어 이사회가 경영 감독을 효과적으로 수행하고 있으며, 경영진 및 지배주주로부터 독립적 의사 결정을 통해 다양한 이해관계자를 대변하고 주요 경영 현안을 감독하고 있습니다. 이사회 의장은 이사회 규정에 따라 이사회에서 선임하며, 사외이사는 공정하고 합리적인 절차를 통해 각 분야의 전문가로 선출하였습니다. 이사의 선임은 사외이사후보추천위원회 규정에 근거하여 전문성, 독립성, 투명성을 검증하고 회사와 직접적인 이해관계가 없는 이들을 선임하여 3년간 임기를 보장함으로써 독립적인 업무수행을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사의 전문성 강화 및 지원

삼양홀딩스는 법률, 재무, 경영 등 다양한 분야에서 전문 지식을 보유한 이사를 선임함으로써 이사회 전문성을 확보하고 있습니다. 이사의 자질과 역량을 기반으로 회사의 장기적 성장과 발전에 기여할 수 있도록 전문적인 교육을 실시하고 있으며 외부 전문가 등이 개최하는 세미나, 교육 기회 제공을 통한 전문성을 제고하고 있습니다.

이사회 산하 위원회

삼양홀딩스는 이사회 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 감사위원회와 사외이사 후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 모두 사외이사로 구성하였으며, 사외이사후보추천위원회는 사내이사 1명, 사외이사 3명 총 4명으로 구성되어 의사 결정의 독립성과 투명성을 실현하고 있습니다. 위원회는 명문화된 규정을 근거로 운영되며, 개최 현황 및 위원회에서 결의한 사항에 대해서는 이사회에 보고하고 있습니다.

감사위원회

감사위원회는 법률, 재무, 경영 전문가를 포함한 전원 사외이사로 구성되어 투명하고 전문적인 경영 감독을 시행하며, 관련 활동 내역을 투명하게 공개하고 있습니다. 2021년부터 2022년 6월

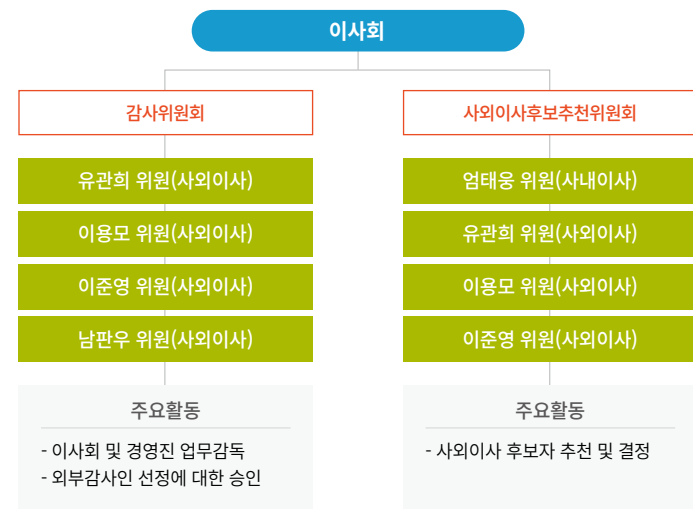
까지 감사위원회는 총 9회(2021년 5회, 2022년 4회) 개최되어 삼양홀딩스의 감사활동과 외부 감사인 선임 등을 보고·결의하였습니다. 감사위원회를 설치하여 재무제표 및 부속명세서와 외부 감사 법인의 감사 절차 결과를 심의하고, 회사의 주요 사안에 대한 검토 사항, 내부회계관리자와 외부 감사인이 보고한 내부회계관리제도 운영실태 등을 감사하고 있습니다. 감사위원회는 상법에 명시된 감사위원회 관련 규정에 따라 감사위원 후보 선정 시 그 후보로 독립성이 확보된 사외 이사로만 선정하며, 최소 1명은 회계/재무 전문가로 선임하는 것을 방침으로 하고 있습니다. 경영진 및 지배주주로부터의 독립적 업무 수행으로 감사위원회 위원은 이사로서의 보수 외 다른 보상은 제공받지 않고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정하게 기업 경영정책의 심의에 참여하고, 이사회 구성원으로써 경영진을 감독·지원할 수 있는 사외이사 후보를 추천하고 결정합니다. 사외이사 후보추천위원회는 2022년 신설되었고 총 1회 개최되어 사외이사 후보추천 및 사외이사후보추천위원회 위원장 선임을 결의하였습니다.

이사회 산하 위원회 구성현황과 주요활동

(2022년 3월말 기준)



ESG위원회

삼양홀딩스는 내·외부 주요 ESG이슈 관리·감독 및 경영 의사결정을 하기 위하여 ESG위원회를 신설할 예정입니다. ESG위원회는 환경, 사회적 가치, 지배구조와 관련된 전략 및 주요경영 전략 사항을 검토, 분석하여 회사가 장기적으로 지속가능한 성장을 할 수 있도록 이끌고 지속 가능 경영 전략에 대한 성과와 문제점을 관리, 감독하는 기구로서의 역할을 이행할 것입니다.

이사회 운영

이사회는 기업과 주주의 이익을 위해 최선의 의사결정을 할 수 있도록 효율적이고 합리적으로 운영되어야 합니다. 이를 위하여 삼양홀딩스는 정관, 이사회 규정을 두고 있으며, 이사회 권한과 책임, 운영 절차 등을 구체적으로 규정한 이사회 운영규정을 마련하고 있습니다. 삼양홀딩스 이사회는 이사회 규정에 따라 최소 분기 1회 개최되는 정기이사회와 수시로 개최되는 임시 이사회로 구분됩니다. 삼양홀딩스는 매년 분기별 재무제표 승인과 정기 주주총회 소집 등을 위해 정기이사회를 개최하고 있으며, 긴급 사안 및 중요 사안 발생 시 수시로 임시이사회를 개최 하고 있습니다.

이사회 운영 현황



구분	단위	2019	2020	2021
총이사회 개최 횟수	회	5	6	13
논의 안건 수	건	11	6	18

이사회 참석 현황



구분	단위	2019	2020	2021
사내이사 참석률	%	100	100	96.87
사외이사 참석률	%	100	100	100

2021년 이사회 운영 내역

회사	개최일자	참석률	가결여부	의안내용
제1회	2021.01.26	100%	가결	① 이사 등과 회사 간의 거래 승인의 건
제2회	2021.01.26	100%	가결	① 합병계약 체결 승인의 건
		100%	가결	② 합병 반대회사 통지를 위한 기준일 및 주주명부 폐쇄의 건
제3회	2021.02.09	100%	가결	① 제70기 재무제표 및 연결재무제표와 영업보고서 승인의 건
		100%	가결	② 제70기 재무제표 및 연결재무제표 승인권한 주주총회 위임의 건
		100%	가결	③ 제70기 정기주주총회 소집 결의의 건
		100%	가결	④ 임원 퇴직금 지급규정 시행세칙 개정의 건
제4회	2021.02.25	100%	가결	① 합병계약에 대한 주주총회 같은 이사회 승인의 건
제5회	2021.03.17	100%	보고	· (보고) 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고
제6회	2021.03.26	100%	가결	① 대표이사 선임의 건
제7회	2021.04.01	100%	가결	① 합병경과 보고 및 공고의 건
		100%	가결	② 삼양바이오팜 항가리법인 시설자금 대출에 대한 보증인 변경의 건
제8회	2021.06.04	85.71%	보고	· (보고) 제71기 1분기 영업보고
제9회	2021.06.28	100%	가결	① Samyang Biopharm USA 유상증자 참여의 건
제10회	2021.08.11	100%	가결	① 삼양바이오팜항가리 투자인센티브 지급보증의 건
		100%	가결	② 금융기관 여신한도 증액의 건
		100%	보고	③ (보고) 제71기 반기 영업보고
제11회	2021.10.21	100%	가결	① 현물출자계약 체결의 건
제12회	2021.10.29	100%	가결	① 타법인 주식 취득의 건
		100%	가결	② 주주간 계약 체결의 건
제13회	2021.11.05	100%	가결	① 금융기관 여신한도 연장의 건
		100%	보고	② (보고) 제71기 3분기 영업보고



Material

윤리 및 준법경영

삼양그룹

삼양그룹은 기업이 지속적으로 성장하기 위하여 경제적 책임 뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다함으로써 경쟁우위를 창출하는 윤리경영을 실천하고 있습니다. 사업을 확장하고, 꾸준히 성장하는 과정 속에서 고객과 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자들과 상호 신뢰의 관계를 쌓으며 윤리경영 원칙을 실천하고자 노력해왔습니다.



윤리경영 체계도

윤리 및 준법경영 체계

윤리경영 체계

삼양그룹은 1924년 창립 이후 지난 90여 년 동안 정도경영을 바탕으로 ‘신뢰’를 경영 활동의 중심으로 삼아왔습니다. 삼양그룹은 윤리경영을 ‘기업이 지속적으로 성장하기 위하여 경제적 책임 뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다함으로써 경쟁우위를 창출하는 경영전략’으로 정의합니다. 이를 제도화하기 위한 방안으로 2002년 윤리규범을 명문화 하였습니다. 삼양그룹의 윤리규범은 기본정신 및 원칙, 실천지침, 세부지침으로 구성되어 있습니다. 또한, 2013년 5월에는 내부에 각인돼 있는 윤리의식을 체계화하고 변화된 기업 환경에 맞춰 합리적으로 윤리경영을 구현하고자 그룹 차원의 ‘윤리경영 선포식’을 열었습니다.



윤리경영 선포식

윤리경영 원칙 및 실천지침

삼양그룹은 삼양Value를 실현하여 ‘생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업’으로서 사회에 공헌하고자 합니다. 이에 따라 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하기 위하여 판단과 행동의 기준으로 윤리경영 원칙을 제정하고 실천을 다짐하고 있습니다. 이러한 윤리경영 원칙과 실천지침, 세부지침은 삼양 포털에서 모든 임직원이 언제든지 열람할 수 있도록 하였습니다. 삼양그룹의 전 임직원은 업무를 진행하는 일상 속에서 윤리경영 5대 원칙과 실천지침을 인지하여 준수하고 있습니다.

윤리규범 주요 내용

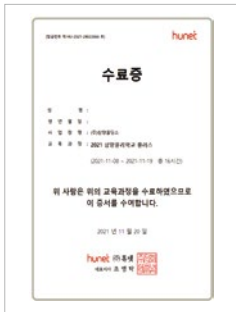
고객		• 최고의 제품과 서비스/ 차별화된 가치 제공	• 고객 정보 보호 및 알 권리 존중
주주		• 주주 이익 및 회사가치 증대	• 회계 투명성 및 기업정보 공개
협력업체		• 협력업체와의 공정거래 및 공동발전 추구	• 금품/접대/향응/수수 등 비윤리 행위 금지
임직원		• 임직원의 책임과 의무 • 임직원의 자세 • 공정한 업무 수행	• 회사 재산의 보호 • 건전하고 안전한 직장환경 조성
국가와 사회		• 기업의 사회적 책임 • 환경보호 및 안전	• 공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립

윤리경영 시스템

삼양그룹은 윤리경영 홈페이지를 운영하여 모든 임직원이 지켜야 할 윤리규범을 대내외에 공유하고 있습니다. 이와 더불어 다양한 내·외부 이해관계자가 비윤리 활동을 제보할 수 있도록 내부 외부제보 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 접수된 사항은 비공개로 처리되며, 어떠한 경우라도 안심하고 신고할 수 있도록 제보자 보호를 우선 시 하고 있습니다.



윤리경영 실천 서약서



윤리교육 수료증



윤리경영 홈페이지

상담/ 제보 프로세스



윤리 및 준법 문화 정착

윤리 및 준법경영 교육

삼양그룹은 윤리 및 준법경영을 확산하고 내재화하기 위해 주기적으로 임직원 대상 윤리 및 준법교육을 실시하고 있습니다. 윤리교육의 내용은 윤리경영 원칙, 윤리경영실천지침, 삼양그룹 제보 시스템을 포함하고 있으며 준법교육은 성희롱/성추행, 횡령/배임, 공무집행방해, 청탁금지법, 공정거래 등을 포함하고 있습니다. 교육은 직군, 지급 상관없이 교육이 진행되고 있으며 필수 교육으로 운영되고 있습니다. 교육 대상자라면 교육평가 응시 전 필수적으로 윤리경영 실천 서약서를 서명하여 제출하도록 하고 있습니다.

윤리경영 교육 내용

구분	교육 내용	총 교육 시간
2019	윤리경영, 성희롱 예방, 개인정보 보안, 장애인 인식 개선(4과정)	5 시간
2020	윤리경영, 성희롱 예방, 장애인인식 개선(3과정)	3.2 시간
2021	성희롱 예방, 장애인인식개선, 직장내 괴롭힘 예방, 윤리경영, 정보 보안(5과정)	4 시간

윤리경영 활동

윤리경영 실천을 위한 삼양그룹은 5대 원칙 제시

김윤 회장은 삼양그룹 윤리경영 선포식에 참가해 “윤리경영은 우리 삼양이 사회의 일원으로 책임을 충실히 수행해 이해관계자가 신뢰할 수 있는 기업이라는 확고한 믿음을 심어주는 것이다”라며 “임직원 모두 윤리경영 실천에 노력하고 있지만, 선포하는 윤리경영 원칙을 각자의 행동 규범과 가치판단의 기준으로 삼아 더욱 철저히 준수해 달라”고 거듭 당부하였습니다. 이는 윤리경영이 기업의 사회적 책임을 넘어 시장에서 경영수익을 창출하는 출발점이자, 필수 생존전략으로까지 인식되는 사회적 요구와도 맞닿아 있습니다.



윤리경영 설명회



윤리경영 세부실천대회

이에 따라 지주사인 삼양홀딩스를 시작으로 삼양사, 바이오팜, 삼양화성, 삼남석유화학, 삼양 데이터시스템, 삼양이노켄은 순차적으로 ‘윤리경영 실천 선포식’을 개최하였습니다. 사회의 책임 있는 경제 주체로서 삼양그룹이 지속성장 하려면 윤리경영은 필수항목이 되었습니다.

윤리경영 원칙 및 실천지침 준수 당부

삼양그룹은 전 직원을 대상으로 사업장 순환 설명회를 실시하였습니다. 윤리경영의 기본 철학과 전략 및 행동지침이 전 임직원에게 내재화 되고 업무일상에서 구현되기 위해서는 윤리경영 원칙의 공유가 필요하기 때문입니다. 모든 임직원 행동강령에 윤리경영을 적극 반영해 글로벌 수준의 지속가능한 기업으로 성장하겠다는 계획입니다. 특히 윤리경영 실천지침에서는 윤리에 어긋나는 줄 모르고 관행처럼 이뤄져 온 사례들도 자세하게 다뤘습니다. 이에 따라 삼양그룹의 모든 임직원은 업무를 수행함에 있어 자신의 역할을 이해하고, 회사의 윤리경영 원칙 및 실천지침을 숙지하고 준수함으로써 윤리경영을 실천할 의무를 가집니다.

윤리 감사

삼양홀딩스는 내부 감사 활동으로 정기감사, 수명감사 및 테마감사, 제보감사, 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 윤리규범 위반 내역은 경영진단팀에서 조사 및 보고하고 있으며 필요시 인사위원회에 회부되고 있습니다.

구분	주요 내용
정기감사	해외 사업장을 포함한 사업장에 대해 사업장별 1회/2년 주기로 실시, 정기감사 시 Best Practice 발굴 및 사례 전파
수명감사	경영진 지시로 수행하는 감사이며 평균 4회/년 실시
테마감사	특정 주제로 그룹 전체 또는 특정 사업부를 대상으로 수행하는 감사
제보감사	온라인 또는 오프라인으로 접수된 제보에 대해 수행하는 감사
상시모니터링	사업부의 인사총무, 재무회계, 영업, 구매, 생산, 환경안전 등의 부문별 모니터링, 법인카드 모니터링 등을 매월 실시

삼양그룹 윤리규범 위반 접수현황 및 유형

구분	단위	2019	2020	2021
비리	건	1	0	6
협력업체	건	2	0	2
절도	건	1	0	1
기타	건	6	4	0
합계	건	10	4	9

삼양그룹 윤리규범 위반 내역

구분	단위	2019	2020	2021
접수된 제보 건수	건	10	4	9
확인된 부패 건수	건	8	2	6
처리율	%	100	100	100
징계 건수	건	2	0	3



Material

투명한 정보공시

투명한 정보공시는 지속가능한 성장의 기반이며, 신뢰는 올바른 기업경영에 있어서 타협할 수 없는 기본가치입니다. 삼양홀딩스는 주주에 대한 책임과 이해관계자의 이익을 투명하게 소통함으로써 더욱 신뢰받는 기업으로 거듭나겠습니다.

이사회 보수 및 주주 현황

이사회 보수

삼양홀딩스는 사외이사의 독립성이 저해되지 않도록 사외이사의 평가와 보상을 연동하지 않고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회 승인을 받고 있으며, 개별 보수액은 정도경영과 신뢰경영을 기반으로 삼양홀딩스가 추구하는 가치를 반영하여 책정합니다. 사외이사 및 감사위원회 위원의 보수는 상법 제388조와 정관 및 이사회 규정에 의거하여 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 2021년 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도는 80억 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 3,085백만 원입니다.

(2021년 12월 기준 / 단위: 명, 백만 원)

구분	인원 수	보수총액	인당 평균액
등기이사(감사위원회 위원 제외)	3	2,938	979
감사위원회 위원	3	147	49

주주 친화 경영

삼양홀딩스는 자사주식의 투자 판단에 중대한 영향을 미칠 수 있는 중요한 기업 경영의 정보를 홈페이지 및 <https://kind.krx.co.kr>에 공시하고 있습니다. 또한, 주주 편의 제고를 위해 2021년 전자투표제를 도입하여 주주가 다양한 방법으로 의결권을 행사할 수 있도록 돕고 있습니다. 매분기 감사보고서 제출 이후 실적 발표 자료를 홈페이지 IR에 게시하여 주주와의 소통을 강화하고 있습니다.

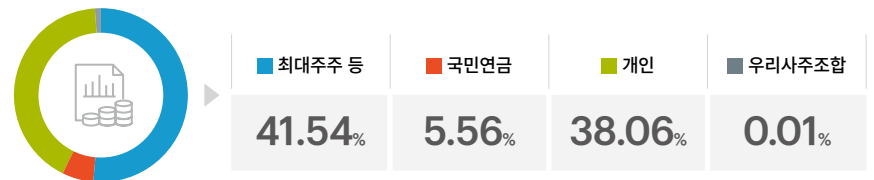
주식발행현황 및 주요주주 지분율

삼양홀딩스는 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여하고 있습니다. 1주에 1개의 의결권을 부여하고 있으며, 우선주의 경우 의결권이 없습니다. 2021년 12월 말 기준, 삼양홀딩스의 발행 주식수는 보통주 8,564,271주, 우선주 304,058주이며, 의결권 행사가 가능한 주식 수는 발행주식 대비 83.8%인 7,435,545주입니다.

(2021년 12월 기준 / 단위: 주)

구분	주식 종류	주식 수	비고
발행주식총수	보통주	8,564,271	-
	우선주	304,058	-
의결권 없는 주식수	보통주	1,128,726	자기주식
	우선주	304,058	-
의결권 행사가능 주식수	보통주	7,435,545	-

2021년 말 기준 삼양홀딩스의 주주구성은 최대주주 및 특수관계자 41.54%, 개인 소액주주 38.06%, 국민연금 5.56% 및 우리사주조합 0.01%입니다.



투명한 경제가치 창출 공시 및 분배

삼양홀딩스는 영업 전 과정에서 다양한 이해관계자와 영향을 주고 받으며 의사소통하고 있습니다. 삼양홀딩스는 창출된 가치를 이해관계자들에게 공유하며 성장을 추구하고 있습니다. 2021년 삼양홀딩스는 연결재무제표 기준 3조1,073억 원의 매출을 달성하였으며, 주주 및 투자자, 임직원, 정부, 지역사회 등의 이해관계자들에게 창출된 경제가치를 분배하였습니다. ESG 측면을 고려하여 지속가능한 경영아래 경제가치를 지속적으로 창출하고 이해관계자들과 공유하여 발전해 나가도록 노력하겠습니다.

삼양홀딩스 Information(2021년 12월 연결기준)

사업분야	국내사업장 수	해외사업장 수	홀딩스 서비스 제공 수	바이오 사업 제품 수
4개	37개	10개	2개	4개

매출 (2021년 연결재무제표 기준) 3조 1,073억 원	영업이익 (2021년 연결재무제표 기준) 3,517억 원	당기순이익 (2021년 연결재무제표 기준) 2,741억 원
---	--	---

가치분배 ▶ 주주 및 투자자

498억 원



주주에 대한 배당액, 채권자 및 대출기관에 지급하는 이자비용

정부

658억 원



법인세 부담액

임직원

62.8억 원



2021년 삼양홀딩스 임직원 복리후생비 기준

지역사회

1,458백만 원



기부금



Material

사업 포트폴리오 다각화

삼양그룹

지속가능한 성장을 성공적으로 실행하기 위해서는 신규 사업에 대한 적극적인 투자가 필요합니다. 삼양그룹은 신규 사업의 안정화와 기존 사업의 수익성 제고, 두 가지 목표를 달성하기 위해 각 사업별로 새로운 미래의 청사진을 그리고 있습니다.

시장 경쟁력 확대

시장 경쟁력 확대 전략





삼양그룹은 5년 단위로 성장 전략을 수립해 그룹 전체의 중장기적 발전을 도모하고 있습니다. ‘비전 2025’라는 성장 전략을 바탕으로 지속적인 변화를 추진해 새로운 100년의 역사를 준비하고 있습니다. 삼양그룹의 전략적 지향점은 사업구조의 고도화입니다. 이를 위해 글로벌, 스페셜티를 지향하는 WIN2020의 방향성을 계승하면서 Health & Wellness, 친환경, 디지털이 3가지 방향성을 그룹의 성장 테마로 선정하고 글로벌 M&A를 통해 글로벌/스페셜티 솔루션 기업으로 도약하고자 합니다.

실행 배경

비전 2025는 인구구조 변화, 환경, 4차 산업혁명 등 메가 트렌드와 삼양이 지닌 내부 역량의 교집합에서 시작했습니다. 미니 워크숍에서 신사업에 대한 내부 아이디어를 교환하는 것으로 출발해 지속적인 논의 끝에 그동안 축적한 바이오, 유기합성 자산을 효과적으로 활용할 수 있는 Health & Wellness 관련 신사업에 진출하는 것으로 의견을 모았습니다. 또한 Health & Wellness 외에도 디지털과 친환경이라는 새로운 성장 방향을 추가로 선정했습니다. Health & Wellness 스페셜티 소재와 솔루션을 주력 사업으로 추진하며, 디지털/친환경에서 신규 기회를 모색하는 성장 전략 기틀이 마련된 것 입니다.



다각화 방향성

사업부문	목표 및 방향성	전략 및 이행성과
 <p>식품</p>	<p>Health & Nutrition 분야의 글로벌 솔루션 Provider</p> <p>스페셜티 소재 리더십을 통한 글로벌 시장 진출</p>	<p>식품사업은 식품바이오 기술 기반의 스페셜티 소재와 제품, 차별화된 기능성 식품과 코스메틱 제품으로 삶에 건강과 활력을 더하며, 다양한 식자재와 테크니컬 서비스(Technical Service)로 음식 문화를 선도합니다. 식품사업은 설당, 전분당, 밀가루 등 기초 식품 소재를 기반으로 케스토스, 난소화성 말토덱스트린, 프락토올리고당 등 프리바이오틱스와 대체 감미료 알룰로스 등을 통해 스페셜티 식품 소재 리더십을 확보 중입니다. 식자재 유통 사업은 냉동생지 라인업 확대, 이커머스 구축 등 선제적인 대응 활동을 펼치고 있습니다. 아울러 고부가 제품 위주의 포트폴리오, 차별화된 R&D 역량으로 글로벌 진출 기반 확대에 주력하고 있습니다.</p>
 <p>화학</p>	<p>첨단 산업과 함께 성장하는 글로벌 스페셜티 케미컬 전문가</p> <p>성장 시장 지향한 스페셜티 포트폴리오 구축과 Globalization</p>	<p>화학사업은 스페셜티 컴파운드 제품을 필드로 반도체, 디스플레이, 발전소 등 첨단 산업과 Beauty & Personal Care 산업을 위한 필수 소재와 솔루션을 공급해 해당 산업의 경쟁력을 제고하고 글로벌 시장을 선도하고 있습니다. 화학사업은 폴리카보네이트 체인을 중심으로 하는 기존 사업에서 안정적 성과를 확보하는 한편 스페셜티 솔루션을 중심으로 사업 포트폴리오를 재편해 친환경, 첨단산업, 퍼스널케어 분야에서 신규 사업 기회를 집중적으로 발굴하고 있습니다. 아울러 글로벌 시장을 겨냥한 혁신적 기술 개발 및 네트워크 확대를 통해 고객사의 경쟁력 제고에 기여하는 글로벌 스페셜티 전문 기업으로 성장할 것입니다.</p>
 <p>의약 바이오</p>	<p>환자 삶의 질을 높이는 헬스케어 Value Creator</p> <p>Medical Device 및 의약 사업의 경쟁력 강화와 신규 성장 동력 발굴</p>	<p>의약바이오 사업은 개량 신약 항암제와 최적의 Surgical Care 솔루션으로 환자의 삶의 질 제고와 빠른 회복을 도우며, 믿을 수 있는 Medical Aesthetic Solution은 건강한 아름다움을 지키는데 기여합니다. 삼양홀딩스 바이오팜 부문은 의약품 및 의료기기라는 양대 사업 분야에서 차별화된 기술력을 기반으로 해외 시장 개척에 필요한 성장 동력을 확보했으며, 약물 전달기술을 적용한 개량신약, 미래 항암치료를 주도할 mRNA등을 활용한 바이오 신약 개발, 첨단 생분해성 소재를 활용한 의료기기 세 가지 분야에 역량을 집중하고 있습니다.</p>
 <p>패키징</p>	<p>Beverage & Packaging 분야의 토털 솔루션 파트너</p> <p>성장 시장 지향한 스페셜티 포트폴리오 구축과 Globalization</p>	<p>패키징 사업은 선도적 아셧틱(*) 공법을 기반으로 음료 R&D와 제조 역량을 활용해 더 안전하면서도 고객과 시장의 요구에 부응하는 제품을 공급하며 친환경 소재, 재활용 사업을 통해 자원순환경제에 기여합니다. 삼양패키징은 업계 최대의 공급 대응력, 운영 효율성, 최고 수준의 기술력을 바탕으로 독보적 1위를 유지하고 있으며, 국내최초 아셧틱(무균)충전시스템을 갖춰 보다 깨끗하고 위생적인 PET음료를 공급해 시장을 선도하고 있습니다. 삼양패키징은 지속적인 설비 투자와 기술 개발로 시장 리더십을 공고히 하는 동시에 해외 시장 진출 확대 및 친환경 플라스틱 재활용 사업 등 신규 성장 동력을 확보해 Beverage & Packaging 분야의 토털 솔루션 파트너로 거듭날 것입니다.</p>

(*)아셧틱 : 삼양패키징이 국내 최초로 도입한 무균 충전방식의 음료 생산 시스템

주요 사업별 이행 성과

Health & Wellness 사업

Health & Wellness는 건강에 웰빙이 더해진 말로 건강을 위한 치료와 예방, 몸 관리, 뷰티 등의 제품 영역과 서비스 영역을 모두 포함합니다. 삼양그룹은 이미 식품과 화학, 패키징, 의약바이오 분야에서 Health & Wellness 진출을 진행해 왔으며, 앞으로 이 분야에 더욱 집중할 예정입니다.

스페셜티 당 사업 박차

당류 저감화 트렌드가 지속되고 있으며, 코로나19 로 건강에 대한 소비자들의 관심이 늘어나며 칼로리가 낮은 당류에 대한 수요가 지속적으로 증가하고 있습니다. 삼양사는 대체 감미료인 알룰로스, 스페셜티 당류 기능성 소재 인 난소화성말토덱스트린, 프락토올리고당 등을 통해 Health & Wellness 산업 분야에서 새로운 시장을 개척 중입니다.

어바웃미 '클린 뷰티'로 재탄생

코스메틱 브랜드인 어바웃미는 브랜드 정체성을 '클린 뷰티'로 정립했습니다. 클린 뷰티는 '피부에 순한 성분으로 만들어진 화장품' 이란 개념에서 출발해 최근에는 '생산 및 사용 과정에서 지구 환경에 미칠 영향까지 고려한 화장품'으로 의미가 확장됐습니다. 어바웃미는 클린 뷰티 실현을 위해 피부에 순한 성분의 제품 출시를 이어가고 있으며, 포장재와 제품 용기 등에도 친환경 가치를 실현해 가치소비를 지향하는 MZ 세대를 공략하고 있습니다.

퍼스널 케어용 소재 포트폴리오 확대

KCI는 주력 제품의 글로벌 시장 확대와 관련 기술을 이용한 융합 제품 개발에 힘쓰고 있습니다. KCI의 퍼스널 케어용 폴리머, 계면활성제 등은 샴푸, 린스, 화장품 등을 생산할 때 필수적으로 들어가는 원료 중 하나입니다. KCI는 퍼스널케어 제형 원료 중심의 기존 포트폴리오에 기능성 원료, 고부가 소재 등을 추가해 퍼스널 케어용 소재 사업을 집중적으로 육성할 계획입니다.

CDMO 확대, 미용 성형 시장 진출

의약바이오 사업은 혁신 신약 R&D, 글로벌 생산기지 구축, 신규 사업 진출 등을 추진 중입니다. 국내에서는 글로벌 CDMO(의약품 위탁생산·개발) 사업 확대를 위해 글로벌 선진 GMP(의약품 제조 및 품질 관리 기준) 기준에 부합하는 함양주사제 공장을 대전 의약공장에 증설 중입니다. CDMO 사업 확대는 삼양의 의약바이오 사업이 솔루션 분야로까지 확대된다는 점에서 의미가 큼니다. 또한 미용 성형 시장에도 진출하여 리프팅 실 브랜드 '크로키', 의료용 고분자 물질인 PCL(폴리카프로락톤)을 주성분으로 하는 필러 '라폴렌'의 품목 허가 신청 등을 진행했습니다.



친환경 및 디지털 소재 사업

친환경과 디지털은 범지구적인 트렌드입니다. 또한 수처리용 제품, 친환경 플라스틱, 반도체, 배터리 등 관련 산업은 지속 성장 중입니다. 삼양그룹은 이에 맞춰 전방위적인 활동을 진행하고 있습니다.

친환경 소재

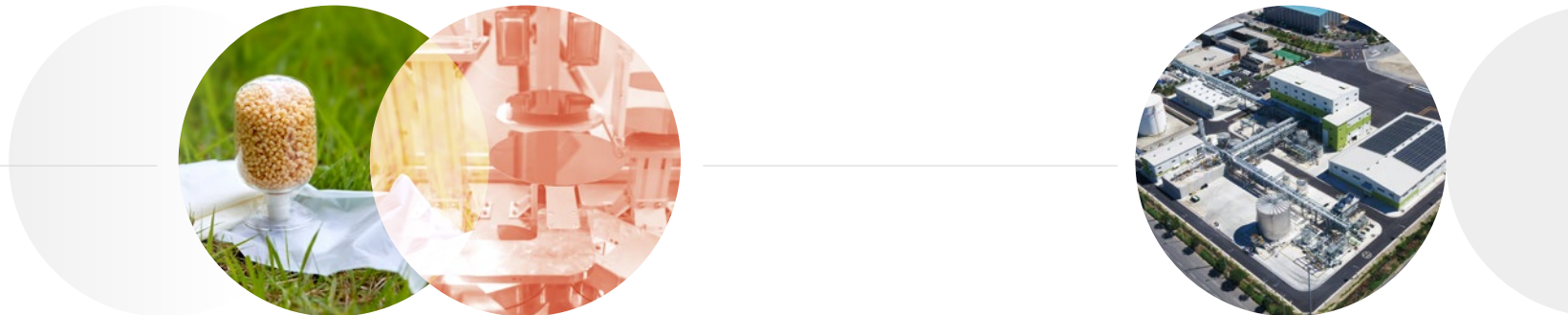
음료·패키징 계열사인 삼양패키징은 혁신적인 기술로 폐플라스틱 재활용 사업을 진행하고 있습니다. 플라스틱 재활용 사업은 친환경 성장 전략 실현을 위한 시작입니다. 삼양그룹은 재활용 사업에 적극 투자하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

정보전자 소재

LCD 디스플레이, 터치 패널 시장 등을 공략 하던 정보전자 소재 사업은 반도체, 배터리용 소재 개발을 추진하고 있습니다. 디지털 소재 산업 시장은 새로운 기술을 활용해 진입할 수 있는 새로운 시장입니다. 삼양그룹은 자체 개발과 함께 신기술을 보유한 기업에 직간접적으로 투자해 새로운 시장을 공략하고 있습니다.

이소소르비드를 활용한 친환경 스페셜티 소재 시장 창출

화학 사업의 친환경 분야 성장 동력은 이소소르비드입니다. 이소소르비드는 식물 자원에서 추출한 전분을 화학적으로 가공해 만든 바이오 소재로 폴리카보네이트를 비롯해 도료, 접착제 등에 기존 화학 소재를 대신해 쓰일 수 있습니다. 현재 연간 1만톤 규모의 제품을 생산하는 이소소르비드 공장을 군산에 지어 생산에 돌입했습니다. 삼양그룹은 이소소르비드를 활용한 다양한 친환경 스페셜티 소재를 개발해 이소소르비드 적용 범위를 확대하고 외부와의 적극적 협력을 통해 신규 시장을 창출할 계획입니다.





삼양 중앙연구소



판교 R&D 센터

연구 및 개발

삼양 중앙연구소와 R&D 센터

삼양그룹은 식품, 화학, 의약바이오, 패키징 업계에서 뛰어난 수준의 R&D 역량을 보유하고 있습니다. 대전에 위치한 삼양 중앙연구소와 판교에 위치한 R&D센터는 우수한 역량을 가진 연구원들을 보유하고 있습니다. 연구원들은 함께 경쟁 우위를 이어가기 위한 원천기술 확보와 고부가가치 제품 개발에 힘쓰고 있습니다. 또한 미래의 새로운 성장 동력을 마련하기 위해 신규 메가트렌드 분야의 지속적인 탐색과 연구개발 분야를 확대하고 있습니다.

연구개발 전략 방향

삼양그룹은 시장과 고객이 필요로 하는 다양한 고부가가치 제품의 연구개발을 진행하고 있습니다. 품질 경쟁력과 가격 경쟁력을 동시에 갖춘 연구를 진행하여 회사의 새로운 미래 성장동력의 주축이 되고자 합니다. 또한 최근 각종 친환경 이슈 상황에 대응하기 위해 다양한 제품 및 기반 기술에 친환경을 접목한 연구를 확대하고 있습니다. 이를 통해 그룹 계열사 및 주변 이해관계자들과의 협업을 통해 일상 생활에서 쉽게 접할 수 있는 친환경적이고 재활용 가능한 제품 및 기술 연구를 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 전사적인 디지털 혁신 트렌드에 맞추어 IT 시스템을 이용한 빠르고 정확한 연구개발을 실행하고 있으며 이를 통해 효율적인 연구개발을 수행하고 있습니다.

삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF)

삼양 이노베이션 R&D 페어(Samyang Innovation R&D Fair, 이하 SIRF)는 2012년부터 시작되어 올해로 10주년을 맞은 행사입니다. SIRF는 식품바이오, 화학, 의약바이오, 융합소재 연구소와 삼양패키징 테크센터, KCI 연구소 등 삼양그룹 내 모든 연구소에서 한 해 동안 연구한 결과를 전시·공유하는 행사로 매년 행사를 열어 직원들의 연구개발 의욕을 높이고 지식 공유의 장으로 활용하고 있습니다. 삼양그룹은 SIRF에서 과제 전시 및 우수 과제에 대한 시상식을 함께 하고 있으며, SIRF 우수 R&D 수상은 회사 경쟁력에 대한 기여도, 혁신성 및 창조성 등을 종합적으로 고려해 선정하고 있습니다.

지식재산 관리

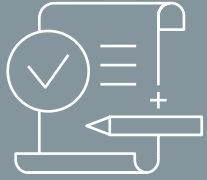
삼양그룹은 보유한 기술 중 사업성 및 활용 가능성이 있는 기술 및 권리 확보가 필요한 기술은 특허 출원을 진행하고 있으며, 비밀 유지가 필요한 기술은 노하우로 관리하고 있습니다. 또한 특허 단계별(출원전/출원/등록) 전략 실행을 위해 지식재산 담당자가 기술별 밀착 지원을 하고 있습니다. 특히 출원 전 특허 워크숍을 통한 아이디어 창출, 발명 상담을 통한 특허 출원 가능성 검토 및 선행기술조사를 통해 특허성을 검토하고 있습니다.

삼양홀딩스 연구 개발 투자

구분	단위	2019	2020	2021
연구개발 비용	백만 원	43,928	42,758	47,224
연구개발비/매출액 비율	%	1.2	1.2	1
연구개발 인원	명	230	227	220

지식재산권 현황

해외	구분	단위	국내				해외			
			특허	실용신안	상표	소계	특허	실용신안	상표	소계
삼양그룹	출원 계류	건	338	3	33	374	360	0	100	460
	등록 유지	건	705	0	365	1,070	602	1	324	927
	합계	건	1,043	3	398	1,444	962	1	424	1,387
삼양홀딩스	출원 계류	건	48	0	12	60	102	0	26	128
	등록 유지	건	134	0	200	334	343	1	103	447
	합계	건	182	0	212	394	445	1	129	575



Appendix

66 ESG Facts & Figures

72 GRI Index

75 SASB

76 수상 및 가입 협회

77 제3자 검증의견서



ESG Facts & Figures

재무정보

요약 연결재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2019	2020	2021
유동자산	1,259,478	1,475,919	1,651,027
비유동자산	2,330,036	2,417,646	2,809,562
자산 총계	3,589,514	3,893,565	4,460,589
유동부채	527,131	682,049	1,002,763
비유동부채	1,032,876	1,055,729	1,032,419
부채 총계	1,560,007	1,737,778	2,035,182
자본금	44,342	44,342	44,342
자본잉여금	379,702	376,552	334,668
기타자본구성요소(*)	10,737	27,785	80,969
이익잉여금	984,852	1,070,974	1,291,583
비지배지분	609,874	636,134	673,845
자본 총계	2,029,507	2,155,787	2,425,407
부채 및 자본 총계	3,589,514	3,893,565	4,460,589

(*) 기타포괄손익누계액과 기타자본항목 합

요약 연결포괄손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2019	2020	2021
매출액	2,488,563	2,471,226	3,107,313
매출원가	2,025,132	1,951,116	2,378,282
매출총이익	463,431	520,110	729,031
판매비	384,055	349,774	377,331
영업이익	79,376	170,336	351,700
기타수익	31,960	41,168	35,543
기타비용	35,134	51,303	45,948
금융수익	24,250	27,517	30,956
금융비용	35,704	41,011	30,136
관계기업에 대한 자본법손익	16,274	23,974	2,756
법인세비용차감전순이익	81,022	170,681	344,871
법인세비용	18,978	27,416	70,785
당기순이익	62,044	143,265	274,086
기타포괄손익	(8,482)	19,153	77,365
총포괄이익	53,562	162,418	351,721

ESG Facts & Figures

Environmental

환경비용

(단위: 천 원)

구분	2019	2020	2021
시설투자	60,000	39,000	160,000
운영비용	86,723	125,066	132,798

환경법규준수

구분	단위	2019	2020	2021
환경 경영 인증 및 수상 실적	건	1	0	1
환경전문교육 이수자 수	명	33	46	44
환경 법률 및 규제 위반횟수	건	0	0	0
금전적 제재	원	0	0	0
환경관련 부채	원	0	0	0

폐기물 관리

폐기물 관리_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2019	2020	2021	
지정폐기물	재활용	톤	681	631	698
	소각	톤	173	237	241
	매립	톤	0	0	0
	기타	톤	0	0	0
	소계	톤	854	868	939
일반폐기물	재활용	톤	24	41	97
	소각	톤	129	140	82
	매립	톤	0	0	0
	기타	톤	0	0	0
	소계	톤	154	181	179
합계	톤	1,008	1,049	1,117	
원단위 발생량(별도 매출액 대비)	톤/십억 원	1.73	9.19	3.17	

구분	단위	2019	2020	2021
폐기물 재활용량	톤	705.9	671.64	794.86
폐기물 재활용률	%	70.04	64.03	71.14
폐기물 처리비용	천 원	201,568	269,668	293,451

ESG Facts & Figures

Social

제품 품질 및 안전성 보장

(단위: 건)

구분	2019	2020	2021
제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 건수	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 건수	0	0	0

마케팅 및 라벨링

(단위: 건)

구분	2019	2020	2021
마케팅 커뮤니케이션 위반 총 건수	0	0	0
규정 위반으로 벌금이나 페널티가 부과된 건	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건	0	0	0
자발적 규범 위반 건	0	0	0

임직원 교육_정규직 기준

구분	단위	2019	2020	2021	
교육시간	총 교육시간	시간	10,927	8,760	24,315
	인당 교육시간	시간	72	72	61
교육비용	총교육비용	백만 원	402	169	379
	인당 교육비용	백만 원/명	3.05	1.41	1.28

임직원 현황

(단위: 명)

구분	2019	2020	2021	
신규채용	내부총원(비정규직채용)	17	11	27
	신입채용	32	35	56
	경력채용	12	11	14
	합계	61	57	97
연령별채용	30세 미만	31	34	60
	30~50세	26	23	31
	50세 초과	4	0	6
성별채용	남성	40	30	51
	여성	21	27	46
직급별채용	직급별 채용인원	임원2		임원2
		사원59	사원57	사원95

구분	단위	2019	2020	2021	
이직	해고	명	0	0	1
	자발적 이직자	명	9	6	44
	자발적 이직비율 (자발적 이직자/총 임직원 수)	%	6.7	4.8	10.2
	정년 퇴직	명	0	0	2
	합계	명	9	6	47
연령별 이직	30세 미만	명	0	0	22
	30~50세	명	4	3	19
	50세 초과	명	5	3	6

ESG Facts & Figures

	구분	단위	2019	2020	2021
성별 이직	남성	명	5	4	33
	여성	명	4	2	14
총 임직원 수	남성	명	79	74	300
	여성	명	59	52	181
	합계	명	138	126	481
	여성 임직원 비율	%	43	41	38
총 정규직 수	남성	명	79	73	288
	여성	명	56	52	144
	합계	명	135	125	432
총 비정규직 수(*)	남성	명	0	1	12
	여성	명	3	0	37
	합계	명	3	1	49
총 비상근직 수	남성	명	4	4	5
	여성	명	0	0	0
고위 임원 비율	국내	명	4	4	5
	해외	명	0	0	0

(*) 비정규직은 미등기인원 포함

육아휴직 및 복리후생

	구분	단위	2019	2020	2021
육아휴직 사용자 수(*1)	남성	명	1	0	1
	여성	명	4	3	8
육아휴직 후 복귀한 수(*2)	남성	명	1	0	1
	여성	명	0	6	2
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원수	남성	명	1	0	0
	여성	명	0	6	0
육아휴직 사용자 후 업무 복귀율(*3)	남성	%	100	100	100
	여성	%	100	100	100
복리후생비(*4)		백만 원	2,167	2,220	5,633

(*1) 해당년도에 육아휴직을 쓴 인원

(*2) 해당년도에 복귀한 인원

(*3) 육아휴직 조기복귀자는 해당 복귀년도가 정식 복귀년도로 간주

(*4) 복리후생비는 회사비용지급과 사내근로복지기금 지급액의 합으로 구성됨

퇴직연금 운용현황_별도 재무제표 기준

	구분	단위	2019	2020	2021
확정급여형	가입자	명	131	120	420
	적립금	백만 원	19,392	21,050	37,693
	적립비율	%	90.1	90.8	95.6
확정기여형	가입자	명	4	13	24
	지급보장률	%	100	100	100

ESG Facts & Figures

공정한 성과평가 및 보상

구분	단위	2019	2020	2021
정기 성과평가 받은 근로자 비율(남성)	%	100	100	100
정기 성과평가 받은 근로자 비율(여성)	%	100	100	100
정기 성과평가 받은 근로자 비율(정규직)	%	100	100	100
총급여액	백만 원	11,113	10,874	31,616
1인평균급여액	백만 원	81	82	66

구분	2019	2020	2021
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성)	P4 : 23%	P4 : 16%	P4 : 16%
	P3 : 72%	P3 : 71%	P3 : 86%
	R : 89%	R : 88%	R : 102%
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)	P4 : 23%	P4 : 16%	P4 : 16%
	P3 : 72%	P3 : 71%	P3 : 86%
	R : 89%	R : 88%	R : 102%

* 직무급제 운영 중이며 직무별 직급체계는 아래와 같음



임직원 다양성

구분	단위	2019	2020	2021
인력 중 사회적 약자 비율	%	0.7	0.7	0.2
장애인	명	0	0	0
외국인	명	0	0	0
보훈대상자	명	1	1	1
남성 관리직 수	명	74	72	178
남성 관리직 비율	%	66.7	67.3	65.4
여성 관리직 수	명	37	35	94
여성 관리직 비율	%	33.3	32.7	34.6
30세 미만 임직원	명	29	27	107
30~50세 임직원	명	94	86	279
50세 초과 임직원	명	11	8	54
평균 근속 연수	년	10.9	10.4	10.1

고충유형별 고충건수

(단위: 건)

구분	2019	2020	2021
성희롱	0	0	0
직장 내 괴롭힘	0	0	0
기타	0	0	0

ESG Facts & Figures

Governance

경제가치 창출과 배분

구분	단위	2019	2020	2021
사업분야	개	4	4	4
국내사업장 수	개	43	36	37
해외사업장 수	개	7	11	10
홀딩스 서비스 제공 수(*)	개	1	1	2
바이오 사업 제품 수(*)	개	0	0	4
국내사업장 매출액	백만 원	2,466,800	2,516,297	3,278,777
해외사업장 매출액	백만 원	145,642	127,337	211,194
영업관련 비용 (직원 임금 및 복지비 제외한 판매비와 관리비)	백만 원	143,804	113,350	132,171
채권자 및 대출기관 이자비용	백만 원	30,971	28,870	26,606
법인세 비용	백만 원	18,978	27,416	70,785
법인세 납부액	백만 원	25,533	13,630	44,467
법인세 부담액	백만 원	12,056	22,740	65,767
기부금	백만 원	830	1,242	1,458
배당금 지급액	백만 원	25,446	25,286	29,299
총 배당액	백만 원	15,494	17,429	23,234

(*) 별도 재무제표 기준

윤리 및 준법 경영

구분	단위	2019	2020	2021
리스크 평가 그룹 사업장 수	개	24	24	24
리스크 평가 그룹 사업장 비율	%	100	100	100
불공정한 거래행위 위반 건수	건	0	0	0
불공정한 거래행위 관련 금전적 손실	원	0	0	0

기업 지배구조

구분	단위	2019	2020	2021
합계	명	5	5	6
사내이사 수	명	2	2	3
사외이사 수	명	3	3	3
이사회 내 여성이사 수	명	0	0	0
이사회 개최 수	회	5	6	13
논의 안건 수	건	11	6	18

투명한 정보 공시

구분	단위	2019	2020	2021
최고 연봉자 급여	백만 원	1,987	1,773	2,142
직원 급여 평균값(CEO 제외)	백만 원	81	82	66
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	배	25	22	32
CEO 주식보유 수(보통주 기준)	주	0	0	0
사내이사 주식보유 수(보통주 기준)	주	412,390	412,390	412,390
연간 IR(기업설명회) 횟수	건	6	5	0



GRI Index

지표	설명	보고페이지
GRI 102 : 일반정보 공개		
조직 프로필	102-1 조직명칭	5
	102-2 대표 브랜드, 제품 및 서비스	8
	102-3 본사의 위치	5
	102-4 조직이 사업을 운영하는 국가의 수와 국가명	8
	102-5 소유 구조 특성 및 법적 형태	5, 58
	102-6 시장 영역	9~11
	102-7 조직의 규모	5, 68~69
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	68~69
	102-9 조직의 공급망	9~11, 50
	102-10 조직과 공급망의 중대한 변화	5
	102-11 사전예방 원칙 및 접근	4
	102-12 외부 이니셔티브	2, 77~78
	102-13 가입 협회	76
전략	102-14 CEO 메시지	4
	102-15 핵심 영향, 위험, 기회	4, 16~17
윤리 및 청렴성	102-16 가치, 원칙, 표준, 행동규범	55~57
	102-17 윤리에 대한 자문과 신고 메커니즘	56
거버넌스	102-18 거버넌스구조	52~54
	102-22 최고 거버넌스 기구와 그 위원회 구성	52~54
	102-23 최고이사결정기구 의장	52~54
	102-24 최고이사결정기구 임명 및 선정	52~54
	102-25 이해관계 상충 방지 프로세스 및 이해상충 사항의 공개 여부	52

지표	설명	보고페이지
거버넌스	102-26 목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	52~54
	102-28 최고 거버넌스 기구의 성과 평가에 대한 절차	58
	102-31 최고 거버넌스 기구의 경제, 환경, 사회적 토픽 검토	15
	102-34 최고 거버넌스 기구에 보고된 중요 사항의 성격, 개수, 해결 메커니즘	52
	102-35 보수정책	58
	102-36 보수 결정 절차	58
	102-38 최고 급여 수령자와 직원 평균 급여의 비율	71
	이해관계자 참여	102-40 이해관계자 집단들의 목록
102-41 단체협약		49
102-42 이해관계자 파악 및 선정 기준		14
102-43 이해관계자 참여방식		14
102-44 핵심 토픽 및 관심사 및 조직의 대응		15~17
파악된 중대측면과 경계 및 보고서 프로필		102-45 조직의 연결재무제표 포함된 모든 주체의 목록
	102-46 보고서 내용과 토픽의 경계 결정 과정	15
	102-47 보고서 내용 결정 과정에서 파악한 모든 중요토픽의 목록	15
	102-50 제공한 정보의 보고기간(회계 연도 또는 역년)	2
	102-51 가장 최근 보고서 보고일자	2
	102-52 보고 주기(매년, 격년 등)	2
	102-53 보고서 문의 시의 연락처	2
	102-54 GRI Standard에 따른 보고 방식	2, 77~78
	102-55 GRI 인덱스	72~74
	102-56 외부 검증	77~78

GRI Index

지표	설명	보고페이지
측면별 경영접근방식	103-1 중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	15~17, 각 주제별 첫 페이지
	103-2 중요 주제 관리방식 및 그 구성요소	
	103-3 중요 주제 관리방식에 대한 평가	
GRI 200 경제		
경제성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	71
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총량	69
시장지위	202-1 주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 기준, 최저임금 보상 평가 방안 등 공개	70
	202-2 주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 및 정의	52
간접 경제효과	203-1 사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	39~42
	203-2 영향 규모 등 중요한 간접 경제효과 영향의 예시	39~42
반부패	205-1 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	71
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 관련 교육 현황	56
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	57, 71
환경쟁적 행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	71
GRI 300 환경		
에너지	302-1 조직 내 에너지소비	24
	302-3 에너지 집약도	24
	302-4 에너지 소비 감축	24
수자원&폐수	303-1 공유 자원으로서 용수 활용	23
	303-3 용수 취수량	23
	303-5 용수 사용량	23

지표	설명	보고페이지
배출	305-1 직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	22
	305-2 에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	22
	305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	22
	305-5 온실가스(GHG) 배출 감축	22
	305-6 오존파괴물질(ODS) 배출	24
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	24
	폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향
306-2 폐기물 관련 주요 영향 관리		25
306-3 폐기물 발생량 및 종류		25, 67
컴플라이언스	307-1 환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	67
공급업체 환경 평가	308-2 공급망 내 실질적 또는 잠재적인 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	50, 71
GRI 400 사회		
고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	68~69
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	47~48
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	69
산업안전보건	403-1 산업안전보건 경영시스템	29~30
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	29~32
	403-3 산업 보건 지원 프로그램	29~34
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 커뮤니케이션	29~34
	403-5 산업안전보건 근로자 교육	33
	403-6 임직원 건강 증진 활동	33~34, 48

GRI Index

지표	설명	보고페이지
산업안전보건	403-7 사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	29~34
	403-8 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	29
	403-9 재해율	31
	403-10 업무 관련 질병	31
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	68
	404-2 임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	47
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	70
다양성 및 기회균등	405-1 범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	70
차별금지	406-1 차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	70
결사 및 단체교섭의 자유	407-1 결사 및 단체교섭의 자유를 침해하였거나 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하기 위해 취한 조치	49

지표	설명	보고페이지
보안 관행	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	49
인권관리평가	412-2 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련	49
지역사회	413-1 지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장	39~42
공급업체 사회적 평가	414-2 공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	50
고객 안전보건	416-2 제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반한 사건 수(처분 결과)	38
제품 및 서비스 라벨링	417-1 정보 및 라벨을 위해 필요한 제품/서비스 정보 유형, 그리고 정보 조건을 갖춰야 하는 주요 제품/서비스 군의 비율	38
	417-2 위반의 결과별, 제품/서비스 정보 및 라벨에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	38
	417-3 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	38
고객 개인정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	44
컴플라이언스	419-1 사회적·경제적 측면의 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금의 액수	38, 67, 71

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다.

SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다.

삼양홀딩스의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Biotechnology_Pharmaceuticals 산업 표준에 따라 작성하였습니다.



구분	지표	코드	보고페이지
임상시험 참가자의 안전	임상시험 중 품질과 환자 안전을 보장하기 위한 관리 프로세스 논의	HC- BP- 210a.1	35~38
	임상시험 관리 및 약물 감시와 관련된 FDA 스폰서 검사 횟수 중 (1) 자발적 조치 표시(VAI) 및 (2) 공식 조치 표시(OAI)	HC- BP- 210a.2	38
	개발도상국의 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC- BP- 210a.3	38
의약품 안전성	식품의약국(FDA)의 MedWatch 인체용 의약품 안전 경고 데이터베이스에 나열된 제품	HC- BP- 250a.1	38
	FDA 부작용 보고 시스템에 보고된 제품 관련 사망자 수	HC- BP- 250a.2	38
	발행된 리콜 수, 리콜된 총 제품 수	HC- BP- 250a.3	38
	회수, 재사용 또는 폐기에 승인된 제품의 총량	HC- BP- 250a.4	38
	현행 모범 제조 관행(cGMP) 위반에 대응하여 취한 FDA 시행 조치 수	HC- BP- 250a.5	38
의약품 안전성	공급망 전반에 걸쳐 제품의 추적성을 유지하고 위조를 방지하기 위해 사용되는 방법 및 기술 설명	HC- BP- 260a.1	38
윤리적 마케팅	허위 마케팅 청구와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC- BP- 270a.1	38
	제품의 오프라벨 사용 촉진에 관한 윤리강령 설명	HC- BP- 270a.2	38
직원 채용, 개발 및 유지	과학자와 연구개발 인력을 위한 인재 채용 및 보유 노력에 대한 논의	HC- BP- 330a.1	47, 64
기업 윤리	부패 및 뇌물 관련 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC- BP- 510a.1	71
	의료 전문가와의 상호 작용을 지배하는 윤리 강령의 설명	HC- BP- 510a.2	38

수상 및 가입 협회

수상내역

일시	수상내역
2021년	‘웹어워드코리아 2021’에서 ‘스페셜티 플랫폼’ 및 ‘AM BU 홈페이지’가 각각 식품소재분야, 화학분야 대상 수상
	삼양홀딩스바이오팜, 미용실 브랜드 ‘크로키’ 레드닷 어워드 본상 수상
	류마스탑, 관절염치료제 부문 소비자가 뽑은 가장 신뢰하는 브랜드 대상 수상
2020년	상쾌환 2020 대한민국 브랜드 대상 수상
	울산2공장, 환경부 산하 한국환경공단 주최 ‘자원순환 선도기업 대상’에서 장관 표창 수상
2019년	상쾌환 ‘웹어워드코리아 2019’ 식품 분야 대상 수상
	삼양패키징, 진천군 성실납세 기업부문 감사패 수상
	삼양그룹, 독일 ‘iF 디자인 어워드 2019’ 본상 수상
	봉합사, 산업통상자원부 세계일류상품인증 취득
2018년	삼양바이오팜, ‘5천만 불 수출의 탑’과 ‘철탄산업훈장’ 수상
	삼남석유화학 한사랑 봉사단, 전라남도지사 표창장 수상
	제44회 전국품질분임조경진대회 수상
	인천2공장, ‘제25회 보람의 일터’ 대상 수상
	삼남석유화학, 한국장애인부모회 감사패 수상
	삼남석유화학, 화학설비 정비보수 우수사례 최우수상 수상
2017년	울산1공장, 우수자원봉사 최고기부자상 수상
	삼양디스커버리센터, ‘대한민국 녹색건축대전’ 대상 수상
	아산공장, 소방안전활동 충청남도 도지사 표창장 수상
	제43회 국가품질경영대회 개인수상 및 우수분임조상 수상
	삼남석유화학, 제16회 여수시장기 재난대응 응급처치 경연대회 최우수상
	삼양사 식자재유통총괄, 농업협동조합중앙회 감사패 수상
	삼양사 식품연구소, 한국식품과학회 기술상 수상
	삼양패키징 광혜원공장, 우수기업표창 수상

가입협회

전국경제인연합회	한국무역협회
한일경제협회	서울상공회의소
한미경제협의회	한미우호협회
한국상장사협의회	IR협의회
CFO 협의회	한국제약바이오협회
한국바이오협회	

제3자 검증의견서

삼양홀딩스 2021 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 삼양홀딩스 2021 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 삼양홀딩스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

삼양홀딩스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제 표준 경영접근방식(Management approach)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 307: 환경 규제준수(Environmental Compliance)

- GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
- GRI 413: 지역사회(Local Communities)
- GRI 416: 고객 안전 보건(Customer Health and Safety)
- GRI 418: 고객개인정보보호(Customer Privacy)
- GRI 419: 사회경제적 컴플라이언스(Socioeconomic Compliance)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 삼양홀딩스의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제3자 검증의견서

제한사항 및 극복방안

검증은 삼양홀딩스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 삼양홀딩스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 삼양홀딩스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 삼양홀딩스의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

삼양홀딩스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

삼양홀딩스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

삼양홀딩스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 삼양홀딩스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

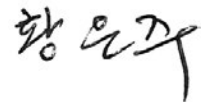
영향성 원칙

삼양홀딩스는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 삼양홀딩스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022. 09. 대한민국, 서울

대표이사 

보고서 제작

보고서 기획 총괄	윤경수
보고서 기획 담당	김주원
Overview 및 검수 담당	정준호, 이병훈, 이상준
환경/안전 총괄	김은아
환경/안전담당	김장현
HR 총괄 및 제도 담당	차슬기
인원현황 및 채용 담당	임준환, 박나리
역량개발 담당	장세보미
보상 및 복리후생 담당	현희정, 권혜정
정보 보안 담당	심우영
IP 전략 담당	유성식, 오서윤
공급망 및 협력업체 담당	정승권
화학부문 담당	최수경
식품부문 담당	정유진
패키징부문 담당	윤두환
지배구조 총괄	노혁준
지배구조 및 이사회, 공시 담당	양정호
윤리 및 준법경영 담당	정성필
사업 포트폴리오 담당	전익현
R&D 담당	지창도


삼양홀딩스